

Tabell 1: Har ni anställt någon nyutexaminerad jurist de senaste fem åren?
Procent

	Februari april 2024			
Ja	66			
Nej	30			
Vet inte	4			
Antal svar	191			
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar			Antal svar
	Ja	Nej	Vet inte	
Anställda jurister per år				
Ingen	19	75	6	16
1-5 personer	64	35	1	104
6 eller fler personer	79	14	7	71
Intervjupersonens befattning				
Personalchef eller motsvarande	78	17	5	76
Annan befattning	58	40	3	111
Arbetsplatsens sektor				
Privat	84	15	1	79
Statlig	59	37	4	94
Kommunal eller regional	20	67	13	15
Idéell	67	33	0	3
Branschgrupp				
Domstolsväsendet	70	28	2	53
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	40	50	10	48
Advokatbyrå	93	7	0	61
Övrigt	46	50	4	28
Antal på arbetsplatsen				
1-5 personer	0	100	0	2
6-20 personer	72	28	0	29
21-100 personer	82	16	2	62
Fler än 100 personer	55	39	6	96

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 2:
Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Juristexamen som sådan.	0	1	2	1	2	94	5,9	126
Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen.	20	26	26	15	8	5	2,8	122
Betyg i juristexamen.	2	4	10	15	26	42	4,9	125
Praktik under juristutbildningen.	15	22	21	20	18	4	3,2	122
Utlandsstudier i juridik.	37	20	25	16	2	1	2,3	122
Inriktning på fördjupningskurser.	17	15	18	24	15	12	3,4	124
Annan utbildning än juristutbildning.	19	29	20	24	6	2	2,8	121
Social kompetens.	7	0	3	9	26	54	5,1	125
Juridisk arbetslivserfarenhet.	4	7	12	27	27	23	4,3	124
Annan arbetslivserfarenhet.	10	10	22	27	21	10	3,7	124
Kontakter.	43	28	12	9	5	3	2,1	125
Språkkunskaper.	14	12	19	18	17	21	3,8	124
Referenser från tidigare arbetsgivare.	12	7	11	16	24	30	4,2	123
Referenser från juristutbildningen.	26	19	26	16	6	7	2,8	124

Tabell 3:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Juristexamen som sådan.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	0							
2	1							
3	2							
4	1							
5	2							
6 Mycket betydelsefull	94							
Medelvärde	5,9							
Antal svar	126							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	0	100	6,0	3
1-5 personer	0	0	3	1	3	93	5,9	67
6 eller fler personer	0	2	2	0	2	95	5,9	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	2	3	0	3	92	5,8	59
Annan befattning	0	0	2	2	2	95	5,9	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	2	2	0	3	94	5,9	66
Statlig	0	0	4	0	2	95	5,9	55
Kommunal eller regional	0	0	0	33	0	67	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	3	0	0	97	5,9	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	5	5	5	84	5,7	19
Advokatbyrå	0	0	0	0	4	96	6,0	57
Övrigt	0	8	8	0	0	85	5,5	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	0	5	0	95	5,9	21
21-100 personer	0	0	0	0	4	96	6,0	51
Fler än 100 personer	0	2	6	0	2	91	5,7	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 4:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	20							
2	26							
3	26							
4	15							
5	8							
6 Mycket betydelsefull	5							
Medelvärde	2,8							
Antal svar	122							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	67	33	0	0	0	2,3	3
1-5 personer	13	30	23	22	8	5	3,0	64
6 eller fler personer	29	20	29	7	9	5	2,6	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	16	27	32	11	7	7	2,9	56
Annan befattning	24	27	21	17	8	3	2,7	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	8	28	30	22	8	5	3,1	64
Statlig	36	23	25	4	8	6	2,4	53
Kommunal eller regional	0	33	0	33	33	0	3,7	3
Idéell	0	50	0	50	0	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	51	20	20	3	3	3	1,9	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	5	26	26	11	21	11	3,5	19
Advokatbyrå	5	29	35	22	5	4	3,0	55
Övrigt	15	31	8	23	15	8	3,2	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	25	20	35	0	10	3,2	20
21-100 personer	20	29	33	14	4	0	2,5	49
Fler än 100 personer	23	25	21	8	15	8	2,9	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 5:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Betyg i juristexamen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	2							
2	4							
3	10							
4	15							
5	26							
6 Mycket betydelsefull	42							
Medelvärde	4,9							
Antal svar	125							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	33	0	33	4,3	3
1-5 personer	3	6	10	13	30	37	4,7	67
6 eller fler personer	0	2	9	16	24	49	5,1	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	3	12	15	27	42	4,9	59
Annan befattning	2	5	10	16	27	41	4,9	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	3	9	12	34	40	4,9	65
Statlig	2	4	11	18	20	45	4,9	55
Kommunal eller regional	0	0	33	0	0	67	5,0	3
Idéell	0	50	0	50	0	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	3	3	11	27	57	5,3	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	5	5	21	32	5	32	4,2	19
Advokatbyrå	0	0	7	13	39	41	5,1	56
Övrigt	8	23	31	15	0	23	3,5	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	19	14	33	33	4,8	21
21-100 personer	0	2	2	10	39	47	5,3	51
Fler än 100 personer	4	8	15	19	12	42	4,5	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 6:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Praktik under juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	15							
2	22							
3	21							
4	20							
5	18							
6 Mycket betydelsefull	4							
Medelvärde	3,2							
Antal svar	122							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	67	33	0	0	0	2,3	3
1-5 personer	9	25	18	23	20	5	3,3	65
6 eller fler personer	22	17	24	17	17	4	3,0	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	14	23	20	20	20	4	3,2	56
Annan befattning	16	22	24	19	14	5	3,1	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	6	18	23	26	21	6	3,6	66
Statlig	27	25	18	14	14	2	2,7	51
Kommunal eller regional	0	0	67	0	33	0	3,7	3
Idéell	0	100	0	0	0	0	2,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	42	15	9	12	21	0	2,5	33
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	37	37	16	5	5	3,1	19
Advokatbyrå	5	16	26	28	21	4	3,5	57
Övrigt	8	46	8	8	15	15	3,2	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	10	24	33	19	5	3,6	21
21-100 personer	13	27	23	19	19	0	3,0	48
Fler än 100 personer	19	23	19	13	17	8	3,1	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 7:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Utlandsstudier i juridik.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	37							
2	20							
3	25							
4	16							
5	2							
6 Mycket betydelsefull	1							
Medelvärde	2,3							
Antal svar	122							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	33	33	0	33	0	0	2,3	3
1-5 personer	29	25	28	18	0	0	2,4	65
6 eller fler personer	46	15	22	11	4	2	2,2	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	39	20	27	11	2	2	2,2	56
Annan befattning	37	22	21	19	2	0	2,3	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	18	23	31	23	3	2	2,7	65
Statlig	62	15	17	6	0	0	1,7	52
Kommunal eller regional	33	33	0	33	0	0	2,3	3
Idéell	0	50	50	0	0	0	2,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	62	15	21	3	0	0	1,6	34
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	58	21	11	11	0	0	1,7	19
Advokatbyrå	11	27	32	27	4	0	2,9	56
Övrigt	54	8	23	8	0	8	2,2	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	14	33	29	24	0	0	2,6	21
21-100 personer	27	27	29	16	2	0	2,4	49
Fler än 100 personer	57	10	18	12	2	2	2,0	51

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 8:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Inriktning på fördjupningskurser.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	17							
2	15							
3	18							
4	24							
5	15							
6 Mycket betydelsefull	12							
Medelvärde	3,4							
Antal svar	124							
Februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	67	0	33	0	0	2,7	3
1-5 personer	9	11	25	34	11	11	3,6	65
6 eller fler personer	27	16	11	13	20	14	3,3	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	18	16	21	19	11	16	3,4	57
Annan befattning	17	14	16	25	19	9	3,4	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	5	12	18	32	15	17	3,9	65
Statlig	33	17	15	17	13	6	2,8	54
Kommunal eller regional	0	0	33	0	33	33	4,7	3
Idéell	0	50	50	0	0	0	2,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	47	22	11	11	8	0	2,1	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	5	5	26	21	21	21	4,1	19
Advokatbyrå	2	11	21	34	16	16	4,0	56
Övrigt	15	23	8	23	15	15	3,5	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	10	20	40	5	20	3,9	20
21-100 personer	16	14	18	28	16	8	3,4	50
Fler än 100 personer	23	17	15	15	17	13	3,3	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 9:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Annan utbildning än juristutbildning.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	19							
2	29							
3	20							
4	24							
5	6							
6 Mycket betydelsefull	2							
Medelvärde	2,8							
Antal svar	121							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	33	33	0	0	3,0	3
1-5 personer	16	28	17	31	8	0	2,9	64
6 eller fler personer	24	30	22	15	4	6	2,6	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	18	33	23	14	9	4	2,7	57
Annan befattning	21	25	18	31	3	2	2,8	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	14	31	18	29	8	0	2,9	65
Statlig	27	27	24	14	2	6	2,5	51
Kommunal eller regional	0	0	0	67	33	0	4,3	3
Idéell	0	50	0	50	0	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	29	24	24	15	3	6	2,6	34
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	17	33	22	17	6	6	2,8	18
Advokatbyrå	13	34	20	29	5	0	2,8	56
Övrigt	23	15	8	38	15	0	3,1	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	24	33	33	10	0	3,3	21
21-100 personer	22	39	12	22	4	0	2,5	49
Fler än 100 personer	24	20	22	22	6	6	2,8	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 10:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Social kompetens.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	7							
2	0							
3	3							
4	9							
5	26							
6 Mycket betydelsefull	54							
Medelvärde	5,1							
Antal svar	125							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	0	100	6,0	3
1-5 personer	5	0	2	8	29	58	5,3	66
6 eller fler personer	11	0	5	11	25	48	4,8	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	7	0	7	9	28	50	5,0	58
Annan befattning	8	0	0	9	25	58	5,2	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	0	5	26	70	5,7	66
Statlig	17	0	7	15	26	35	4,4	54
Kommunal eller regional	0	0	0	0	67	33	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	25	0	8	11	25	31	4,0	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	5	16	37	42	5,2	19
Advokatbyrå	0	0	0	5	26	68	5,6	57
Övrigt	0	0	0	8	15	77	5,7	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	0	0	10	29	57	5,3	21
21-100 personer	8	0	2	6	32	52	5,1	50
Fler än 100 personer	8	0	6	11	19	57	5,0	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 11:
Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Juridisk arbetslivserfarenhet.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	4							
2	7							
3	12							
4	27							
5	27							
6 Mycket betydelsefull	23							
Medelvärde	4,3							
Antal svar	124							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	0	0	33	33	4,3	3
1-5 personer	5	11	11	29	24	21	4,2	66
6 eller fler personer	4	2	15	25	31	24	4,5	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	5	11	19	26	23	16	4,0	57
Annan befattning	3	5	6	27	33	27	4,6	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	3	11	15	28	28	15	4,1	65
Statlig	6	4	9	26	26	30	4,5	54
Kommunal eller regional	0	0	0	0	67	33	5,3	3
Idéell	0	0	0	50	0	50	5,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	8	3	11	25	31	22	4,3	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	5	5	21	21	47	5,0	19
Advokatbyrå	4	9	18	26	32	12	4,1	57
Övrigt	0	17	0	42	8	33	4,4	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	10	19	24	29	14	4,0	21
21-100 personer	8	8	8	32	34	10	4,1	50
Fler än 100 personer	0	6	13	23	19	38	4,7	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 12:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Annan arbetslivserfarenhet.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	10							
2	10							
3	22							
4	27							
5	21							
6 Mycket betydelsefull	10							
Medelvärde	3,7							
Antal svar	124							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	33	33	0	4,0	3
1-5 personer	3	12	18	34	23	9	3,9	65
6 eller fler personer	18	9	25	18	18	13	3,5	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	7	7	28	21	23	14	3,9	57
Annan befattning	13	13	16	33	19	8	3,6	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	14	21	24	27	14	4,1	66
Statlig	23	8	25	26	11	8	3,2	53
Kommunal eller regional	0	0	0	67	33	0	4,3	3
Idéell	0	0	0	50	50	0	4,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	34	6	29	14	11	6	2,8	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	5	16	53	16	11	4,1	19
Advokatbyrå	0	12	21	26	26	14	4,1	57
Övrigt	0	23	15	23	31	8	3,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	19	19	29	19	10	3,7	21
21-100 personer	10	8	24	27	24	6	3,7	49
Fler än 100 personer	11	9	21	25	19	15	3,8	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 13:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Kontakter.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april2024							
1 Saknar betydelse	43							
2	28							
3	12							
4	9							
5	5							
6 Mycket betydelsefull	3							
Medelvärde	2,1							
Antal svar	125							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	67	33	0	0	0	0	1,3	3
1-5 personer	27	32	15	15	6	5	2,5	66
6 eller fler personer	61	23	9	2	4	2	1,7	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	43	26	9	10	7	5	2,3	58
Annan befattning	44	28	16	8	3	2	2,0	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	21	30	20	17	8	5	2,7	66
Statlig	72	22	4	0	0	2	1,4	54
Kommunal eller regional	0	67	0	0	33	0	3,0	3
Idéell	50	50	0	0	0	0	1,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	75	19	6	0	0	0	1,3	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	58	32	0	0	5	5	1,8	19
Advokatbyrå	18	28	23	18	9	5	2,9	57
Övrigt	46	46	0	8	0	0	1,7	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	14	29	19	14	14	10	3,1	21
21-100 personer	40	26	16	14	2	2	2,2	50
Fler än 100 personer	58	28	6	2	4	2	1,7	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 14:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Språkkunskaper.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	14							
2	12							
3	19							
4	18							
5	17							
6 Mycket betydelsefull	21							
Medelvärde	3,8							
Antal svar	124							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	0	67	0	4,3	3
1-5 personer	12	9	23	15	20	20	3,8	65
6 eller fler personer	16	16	13	21	11	23	3,6	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	12	11	21	14	16	26	3,9	57
Annan befattning	14	14	16	22	17	17	3,7	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	5	6	20	17	23	30	4,4	66
Statlig	26	17	17	21	9	9	3,0	53
Kommunal eller regional	0	33	33	0	0	33	3,7	3
Idéell	0	50	0	0	50	0	3,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	40	14	20	17	6	3	2,4	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	26	16	26	11	21	3,8	19
Advokatbyrå	2	4	19	19	25	32	4,6	57
Övrigt	15	23	15	0	23	23	3,6	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	10	24	19	19	24	4,1	21
21-100 personer	14	8	20	18	22	16	3,8	49
Fler än 100 personer	17	17	15	15	11	25	3,6	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 15:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Referenser från tidigare arbetsgivare.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	12							
2	7							
3	11							
4	16							
5	24							
6 Mycket betydelsefull	30							
Medelvärde	4,2							
Antal svar	123							
Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	0	0	0	67	4,7	3
1-5 personer	6	2	11	12	35	35	4,7	66
6 eller fler personer	20	11	13	22	11	22	3,6	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	11	5	19	18	28	19	4,1	57
Annan befattning	14	8	5	14	21	38	4,3	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	3	8	15	18	32	24	4,4	66
Statlig	25	6	8	13	12	37	3,9	52
Kommunal eller regional	0	0	0	33	33	33	5,0	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	38	9	12	9	9	24	3,1	34
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	21	21	58	5,4	19
Advokatbyrå	4	5	18	21	30	23	4,4	57
Övrigt	0	15	0	8	38	38	4,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	0	19	24	24	29	4,5	21
21-100 personer	13	8	13	13	29	25	4,1	48
Fler än 100 personer	15	8	8	17	17	36	4,2	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 16:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Referenser från juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	26							
2	19							
3	26							
4	16							
5	6							
6 Mycket betydelsefull	7							
Medelvärde	2,8							
Antal svar	124							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	0	33	33	0	3,7	3
1-5 personer	11	24	32	17	5	12	3,2	66
6 eller fler personer	45	13	20	15	5	2	2,3	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	22	28	22	17	3	7	2,7	58
Annan befattning	29	11	30	14	8	8	2,9	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	12	27	29	21	3	8	3,0	66
Statlig	45	9	23	8	8	8	2,5	53
Kommunal eller regional	0	33	33	0	33	0	3,3	3
Idéell	0	0	0	100	0	0	4,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	60	11	14	6	3	6	2,0	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	16	11	37	11	16	11	3,3	19
Advokatbyrå	12	23	28	25	4	9	3,1	57
Övrigt	8	38	31	15	8	0	2,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	14	43	14	0	19	3,4	21
21-100 personer	29	18	20	22	4	6	2,7	49
Fler än 100 personer	30	23	25	9	9	4	2,6	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 17:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Viktigast**

	Februari april 2024
1 Juristexamen som sådan	49
2 Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	0
3 Betyg i juristexamen	8
4 Praktik under juristutbildningen	0
5 Utlandsstudier i juridik	0
6 Inriktning på fördjupningskurser	1
7 Annan utbildning än juristutbildning	1
8 Social kompetens	4
9 Juridisk arbetslivserfarenhet	2
10 Annan arbetslivserfarenhet	0
11 Kontakter	2
12 Språkkunskaper	8
13 Referenser från tidigare arbetsgivare	24
14 Referenser från juristutbildningen	2
Antal svar	126

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar														Antal svar
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Anställda jurister per år															
Ingen	33	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	33	0	3
1-5 personer	51	0	12	0	0	0	0	3	1	0	1	6	24	1	67
6 eller fler personer	48	0	4	0	0	2	2	4	2	0	2	11	23	4	56
Intervjupersonens befattning															
Personalchef eller motsvarande	49	0	8	0	0	2	2	2	0	0	2	12	20	3	59
Annan befattning	48	0	8	0	0	0	0	6	2	0	2	5	28	2	64
Arbetsplatsens sektor															
Privat	52	0	11	0	0	0	0	5	2	0	3	9	18	2	66
Statlig	45	0	5	0	0	2	2	4	2	0	0	7	29	4	55
Kommunal eller regional	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	3
Idéell	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	2
Branschgrupp															
Domstolsväsendet	46	0	5	0	0	0	3	5	3	0	0	8	24	5	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	47	0	5	0	0	5	0	0	0	0	0	5	37	0	19
Advokatbyrå	54	0	12	0	0	0	0	4	0	0	4	11	16	0	57
Övrigt	38	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	38	8	13
Antal på arbetsplatsen															
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	52	0	10	0	0	0	0	0	0	0	5	14	19	0	21
21-100 personer	47	0	10	0	0	0	0	8	0	0	2	10	22	2	51
Fler än 100 personer	49	0	6	0	0	2	2	2	4	0	0	4	28	4	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 18:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Näst viktigast**

	Februari april 2024
1 Juristexamen som sådan	3
2 Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	1
3 Betyg i juristexamen	31
4 Praktik under juristutbildningen	0
5 Utlandsstudier i juridik	0
6 Inriktning på fördjupningskurser	3
7 Annan utbildning än juristutbildning	0
8 Social kompetens	18
9 Juridisk arbetslivserfarenhet	11
10 Annan arbetslivserfarenhet	0
11 Kontakter	1
12 Språkkunskaper	15
13 Referenser från tidigare arbetsgivare	8
14 Referenser från juristutbildningen	10
Antal svar	123

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar														Antal svar
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Anställda jurister per år															
Ingen	33	0	33	0	0	0	0	33	0	0	0	0	0	0	3
1-5 personer	2	2	29	0	0	5	0	21	12	0	2	14	8	8	66
6 eller fler personer	4	0	33	0	0	2	0	13	9	0	0	17	9	13	54
Intervjupersonens befattning															
Personalchef eller motsvarande	3	0	29	0	0	3	0	20	8	0	2	14	10	10	59
Annan befattning	3	2	32	0	0	3	0	16	11	0	0	16	6	10	62
Arbetsplatsens sektor															
Privat	2	2	32	0	0	3	0	23	5	0	0	17	11	6	65
Statlig	6	0	30	0	0	2	0	11	19	0	2	11	6	13	53
Kommunal eller regional	0	0	33	0	0	33	0	0	0	0	0	33	0	0	3
Idéell	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50	2
Branschgrupp															
Domstolsväsendet	3	0	43	0	0	0	0	6	20	0	3	6	6	14	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	5	0	11	0	0	11	0	16	16	0	0	26	5	11	19
Advokatbyrå	2	2	33	0	0	4	0	23	5	0	0	16	12	4	57
Övrigt	8	0	17	0	0	0	0	33	0	0	0	17	0	25	12
Antal på arbetsplatsen															
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	5	5	19	0	0	14	0	19	5	0	0	14	14	5	21
21-100 personer	0	0	37	0	0	0	0	20	12	0	2	12	10	6	49
Fler än 100 personer	6	0	31	0	0	2	0	13	12	0	0	17	4	15	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 19:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**- Tredje viktigast**

	Februari april 2024														
1	Juristexamen som sådan	2													
2	Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	2													
3	Betyg i juristexamen	7													
4	Praktik under juristutbildningen	2													
5	Utlandsstudier i juridik	1													
6	Inriktning på fördjupningskurser	2													
7	Annan utbildning än juristutbildning	1													
8	Social kompetens	20													
9	Juridisk arbetslivserfarenhet	17													
10	Annan arbetslivserfarenhet	2													
11	Kontakter	11													
12	Språkkunskaper	9													
13	Referenser från tidigare arbetsgivare	11													
14	Referenser från juristutbildningen	14													
Antal svar		123													

Grupptabell, februari/april 2024		Andel som svarar														Antal svar
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Anställda jurister per år																
Ingen		0	0	0	33	0	0	0	0	33	0	0	0	33	0	3
1-5 personer		3	2	9	2	2	0	0	20	17	2	17	6	11	12	66
6 eller fler personer		2	2	6	0	0	6	2	20	17	2	4	13	11	17	54
Intervjupersonens befattning																
Personalchef eller motsvarande		3	0	5	2	0	3	2	17	14	0	15	10	14	15	59
Annan befattning		2	3	8	0	2	2	0	23	21	3	6	8	10	13	62
Arbetsplatsens sektor																
Privat		3	2	8	3	0	3	0	23	9	3	14	8	11	14	65
Statlig		2	2	8	0	2	2	2	17	26	0	4	11	9	15	53
Kommunal eller regional		0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	33	0	3
Idéell		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	50	0	2
Branschgrupp																
Domstolsväsendet		3	3	9	0	3	3	3	20	26	0	6	11	6	9	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola		0	0	5	0	0	0	0	11	21	0	5	11	21	26	19
Advokatbyrå		4	2	9	2	0	2	0	25	11	4	12	7	11	14	57
Övrigt		0	0	0	8	0	8	0	8	17	0	25	8	17	8	12
Antal på arbetsplatsen																
1-5 personer		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer		5	0	14	5	0	0	0	10	10	0	19	5	19	14	21
21-100 personer		2	2	10	0	2	0	0	27	12	2	10	6	10	16	49
Fler än 100 personer		2	2	2	2	0	6	2	17	23	2	8	13	10	12	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 20:
Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Juristexamen som sådan.	0	0	4	3	2	91	5,8	125
Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen.	28	28	24	10	7	3	2,5	120
Betyg i juristexamen.	2	6	18	22	22	30	4,4	125
Praktik under juristutbildningen.	18	28	29	17	7	0	2,7	121
Utlandsstudier i juridik.	31	33	26	10	0	0	2,1	124
Inriktning på fördjupningskurser.	21	26	20	22	6	5	2,8	124
Annan utbildning än juristutbildning.	17	28	24	22	7	2	2,8	121
Social kompetens.	5	1	2	6	30	56	5,3	124
Juridisk arbetslivserfarenhet.	0	0	2	14	18	65	5,5	125
Annan arbetslivserfarenhet.	7	20	23	24	20	7	3,5	123
Kontakter.	42	16	11	16	9	7	2,5	122
Språkkunskaper.	13	16	14	18	17	22	3,8	122
Referenser från tidigare arbetsgivare.	6	2	3	8	21	60	5,2	126
Referenser från juristutbildningen.	31	22	21	15	7	4	2,6	124

Tabell 21:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Juristexamen som sådan.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	0							
2	0							
3	4							
4	3							
5	2							
6 Mycket betydelsefull	91							
Medelvärde	5,8							
Antal svar	125							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	svar
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	0	100	6,0	3
1-5 personer	0	0	3	5	3	89	5,8	66
6 eller fler personer	0	0	5	2	0	93	5,8	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	0	5	0	95	5,9	59
Annan befattning	0	0	8	2	3	87	5,7	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	3	6	2	89	5,8	66
Statlig	0	0	5	0	2	93	5,8	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	8	0	0	92	5,8	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	0	6	94	5,9	18
Advokatbyrå	0	0	4	5	2	89	5,8	57
Övrigt	0	0	0	8	0	92	5,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	10	5	0	86	5,6	21
21-100 personer	0	0	2	4	2	92	5,8	51
Fler än 100 personer	0	0	4	2	2	92	5,8	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 22:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	28							
2	28							
3	24							
4	10							
5	7							
6 Mycket betydelsefull	3							
Medelvärde	2,5							
Antal svar	120							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	33	67	0	0	0	0	1,7	3
1-5 personer	24	25	27	11	10	3	2,7	63
6 eller fler personer	33	30	22	9	4	2	2,3	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	32	25	28	5	9	2	2,4	57
Annan befattning	26	33	20	13	5	3	2,5	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	27	28	23	11	11	0	2,5	64
Statlig	33	29	25	8	2	4	2,3	52
Kommunal eller regional	0	0	33	33	0	33	4,3	3
Idéell	0	100	0	0	0	0	2,0	1
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	40	31	20	9	0	0	2,0	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	17	17	33	11	6	17	3,2	18
Advokatbyrå	23	30	26	11	11	0	2,6	57
Övrigt	40	30	10	10	10	0	2,2	10
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	29	29	14	19	0	3,0	21
21-100 personer	35	27	25	10	2	0	2,2	48
Fler än 100 personer	30	30	20	8	6	6	2,5	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 23:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Betyg i juristexamen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	2							
2	6							
3	18							
4	22							
5	22							
6 Mycket betydelsefull	30							
Medelvärde	4,4							
Antal svar	125							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1	2	3	4	5	6		
	Saknar betydelse					Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	67	33	0	0	3,3	3
1-5 personer	5	3	21	20	21	30	4,4	66
6 eller fler personer	0	11	11	25	23	30	4,5	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	3	3	22	24	25	22	4,3	59
Annan befattning	2	9	14	22	19	34	4,5	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	3	3	22	25	22	26	4,4	65
Statlig	0	11	13	20	24	33	4,5	55
Kommunal eller regional	0	0	0	33	0	67	5,3	3
Idéell	50	0	50	0	0	0	2,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	11	3	19	27	41	4,8	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	11	21	26	16	26	4,3	19
Advokatbyrå	2	4	19	25	23	28	4,5	57
Övrigt	17	0	50	17	8	8	3,3	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	19	33	24	24	4,5	21
21-100 personer	4	6	10	16	31	33	4,6	51
Fler än 100 personer	2	10	25	23	12	29	4,2	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 24:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Praktik under juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	18							
2	28							
3	29							
4	17							
5	7							
6 Mycket betydelsefull	0							
Medelvärde	2,7							
Antal svar	121							
Gruppställ, februari/april 2024								
	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	67	0	0	0	2,7	3
1-5 personer	21	27	24	23	5	0	2,6	62
6 eller fler personer	16	29	32	13	11	0	2,7	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	16	29	29	16	11	0	2,8	56
Annan befattning	21	29	30	16	5	0	2,6	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	19	29	30	19	3	0	2,6	63
Statlig	19	26	28	15	11	0	2,7	53
Kommunal eller regional	0	33	33	0	33	0	3,3	3
Idéell	0	50	0	50	0	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	19	19	31	17	14	0	2,9	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	17	39	22	11	11	0	2,6	18
Advokatbyrå	18	29	33	16	4	0	2,6	55
Övrigt	17	33	17	33	0	0	2,7	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	30	35	25	0	0	2,8	20
21-100 personer	21	27	27	15	10	0	2,7	48
Fler än 100 personer	19	29	29	15	8	0	2,6	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 25:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Utlandsstudier i juridik.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	31							
2	33							
3	26							
4	10							
5	0							
6 Mycket betydelsefull	0							
Medelvärde	2,1							
Antal svar	124							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	33	33	0	33	0	0	2,3	3
1-5 personer	32	31	28	9	0	0	2,1	65
6 eller fler personer	30	36	25	9	0	0	2,1	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	34	29	31	5	0	0	2,1	58
Annan befattning	30	38	20	13	0	0	2,2	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	25	26	35	14	0	0	2,4	65
Statlig	41	39	17	4	0	0	1,8	54
Kommunal eller regional	33	33	0	33	0	0	2,3	3
Idéell	0	100	0	0	0	0	2,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	44	33	19	3	0	0	1,8	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	37	47	11	5	0	0	1,8	19
Advokatbyrå	18	30	39	14	0	0	2,5	57
Övrigt	50	25	8	17	0	0	1,9	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	14	29	43	14	0	0	2,6	21
21-100 personer	28	42	26	4	0	0	2,1	50
Fler än 100 personer	42	27	17	13	0	0	2,0	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 26:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Inriktning på fördjupningskurser.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	21							
2	26							
3	20							
4	22							
5	6							
6 Mycket betydelsefull	5							
Medelvärde	2,8							
Antal svar	124							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	33	33	0	33	0	0	2,3	3
1-5 personer	15	23	26	25	5	6	3,0	65
6 eller fler personer	27	29	14	18	9	4	2,6	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	21	24	22	17	10	5	2,9	58
Annan befattning	22	28	19	23	3	5	2,7	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	12	28	25	20	9	6	3,0	65
Statlig	33	22	15	24	4	2	2,5	54
Kommunal eller regional	0	33	0	33	0	33	4,0	3
Idéell	0	50	50	0	0	0	2,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	42	28	11	19	0	0	2,1	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	16	16	21	26	11	11	3,3	19
Advokatbyrå	11	30	25	21	9	5	3,0	57
Övrigt	17	17	25	25	8	8	3,2	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	14	33	24	10	10	3,4	21
21-100 personer	18	36	16	24	4	2	2,7	50
Fler än 100 personer	29	21	17	19	8	6	2,7	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 27:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Annan utbildning än juristutbildning.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	17							
2	28							
3	24							
4	22							
5	7							
6 Mycket betydelsefull	2							
Medelvärde	2,8							
Antal svar	121							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	33	33	0	33	0	0	2,3	3
1-5 personer	19	23	20	25	11	2	2,9	64
6 eller fler personer	13	33	30	19	2	4	2,7	54
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	21	26	21	21	7	5	2,8	58
Annan befattning	13	30	28	23	7	0	2,8	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	19	25	22	27	8	0	2,8	64
Statlig	15	31	29	15	4	6	2,8	52
Kommunal eller regional	0	33	0	33	33	0	3,7	3
Idéell	0	50	0	50	0	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	15	29	26	15	6	9	2,9	34
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	11	37	32	16	5	0	2,7	19
Advokatbyrå	16	27	23	27	7	0	2,8	56
Övrigt	33	17	8	33	8	0	2,7	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	19	19	43	10	0	3,2	21
21-100 personer	18	29	20	22	8	2	2,8	49
Fler än 100 personer	18	30	30	14	4	4	2,7	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 28:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Social kompetens.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	5							
2	1							
3	2							
4	6							
5	30							
6 Mycket betydelsefull	56							
Medelvärde	5,3							
Antal svar	124							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	0	100	6,0	3
1-5 personer	3	0	2	8	29	58	5,4	65
6 eller fler personer	7	2	2	5	32	52	5,1	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	2	2	3	5	34	53	5,3	58
Annan befattning	8	0	0	8	25	59	5,2	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	0	5	28	68	5,6	65
Statlig	11	2	4	7	33	43	4,8	54
Kommunal eller regional	0	0	0	33	33	33	5,0	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	17	0	6	6	33	39	4,6	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	5	0	16	37	42	5,1	19
Advokatbyrå	0	0	0	5	28	67	5,6	57
Övrigt	0	0	0	0	17	83	5,8	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	0	19	19	62	5,4	21
21-100 personer	4	0	2	4	40	50	5,3	50
Fler än 100 personer	8	2	2	4	23	62	5,2	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 29:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Juridisk arbetslivserfarenhet.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	0							
2	0							
3	2							
4	14							
5	18							
6 Mycket betydelsefull	65							
Medelvärde	5,5							
Antal svar	125							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	svar
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	0	67	5,3	3
1-5 personer	0	0	3	13	19	64	5,4	67
6 eller fler personer	0	0	2	15	18	65	5,5	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	2	20	12	66	5,4	59
Annan befattning	0	0	3	10	25	62	5,5	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	3	9	15	72	5,6	65
Statlig	0	0	2	20	22	56	5,3	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	33	67	5,7	3
Idéell	0	0	0	50	0	50	5,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	3	24	30	43	5,1	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	11	11	79	5,7	19
Advokatbyrå	0	0	2	7	18	73	5,6	56
Övrigt	0	0	8	23	0	69	5,3	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	0	14	19	67	5,5	21
21-100 personer	0	0	2	20	27	51	5,3	51
Fler än 100 personer	0	0	4	10	8	79	5,6	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 30:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Annan arbetslivserfarenhet.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	7							
2	20							
3	23							
4	24							
5	20							
6 Mycket betydelsefull	7							
Medelvärde	3,5							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	67	0	0	3,7	3
1-5 personer	5	23	23	20	20	8	3,5	64
6 eller fler personer	9	18	21	25	21	5	3,5	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	4	16	32	21	19	9	3,6	57
Annan befattning	9	25	14	27	20	5	3,4	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	22	20	23	25	8	3,7	64
Statlig	13	20	24	22	15	6	3,2	54
Kommunal eller regional	0	0	33	33	33	0	4,0	3
Idéell	0	0	50	50	0	0	3,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	19	22	22	17	14	6	3,0	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	11	32	32	21	5	3,8	19
Advokatbyrå	2	25	23	23	26	2	3,5	57
Övrigt	0	9	9	36	9	36	4,5	11
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	19	33	19	19	5	3,4	21
21-100 personer	4	26	28	20	20	2	3,3	50
Fler än 100 personer	10	16	14	27	22	12	3,7	51

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 31:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Kontakter.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	42							
2	16							
3	11							
4	16							
5	9							
6 Mycket betydelsefull	7							
Medelvärde	2,5							
Antal svar	122							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1	2	3	4	5	6		
	Saknar betydelse					Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	67	0	33	0	0	0	1,7	3
1-5 personer	27	14	14	22	13	11	3,1	64
6 eller fler personer	58	20	5	9	5	2	1,9	55
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	40	12	14	16	12	7	2,7	58
Annan befattning	44	21	8	15	6	6	2,4	62
Arbetsplatsens sektor								
Privat	19	8	19	28	14	13	3,5	64
Statlig	70	25	2	2	2	0	1,4	53
Kommunal eller regional	0	67	0	0	33	0	3,0	3
Idéell	100	0	0	0	0	0	1,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	71	26	3	0	0	0	1,3	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	58	26	0	5	11	0	1,8	19
Advokatbyrå	13	7	20	30	16	14	3,7	56
Övrigt	67	17	8	8	0	0	1,6	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	14	19	24	19	14	3,7	21
21-100 personer	41	16	10	14	10	8	2,6	49
Fler än 100 personer	57	18	8	12	4	2	1,9	51

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 32:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Språkkunskaper.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	13							
2	16							
3	14							
4	18							
5	17							
6 Mycket betydelsefull	22							
Medelvärde	3,8							
Antal svar	122							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1	2	3	4	5	6		
	Saknar betydelse					Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	67	0	4,7	3
1-5 personer	13	11	16	25	14	21	3,8	63
6 eller fler personer	14	21	13	9	18	25	3,7	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	10	9	17	17	17	29	4,1	58
Annan befattning	14	22	11	19	17	16	3,5	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	3	8	11	27	21	30	4,4	63
Statlig	24	24	17	9	13	13	3,0	54
Kommunal eller regional	0	33	33	0	0	33	3,7	3
Idéell	50	0	0	0	50	0	3,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	36	22	19	6	8	8	2,5	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	32	16	16	16	21	3,8	19
Advokatbyrå	2	5	11	27	24	31	4,6	55
Övrigt	17	17	8	17	17	25	3,8	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	10	15	30	15	25	4,2	20
21-100 personer	12	10	18	18	22	18	3,8	49
Fler än 100 personer	17	23	10	12	13	25	3,6	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 33:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Referenser från tidigare arbetsgivare.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari April 2024							
1 Saknar betydelse	6							
2	2							
3	3							
4	8							
5	21							
6 Mycket betydelsefull	60							
Medelvärde	5,2							
Antal svar	126							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	0	67	5,3	3
1-5 personer	1	3	1	7	21	66	5,4	67
6 eller fler personer	13	0	5	7	21	54	4,9	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	2	0	5	15	20	58	5,3	59
Annan befattning	11	3	2	2	22	61	5,0	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	2	5	12	20	62	5,4	66
Statlig	15	2	2	4	22	56	4,9	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	0	100	6,0	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	22	3	3	5	19	49	4,4	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	0	26	74	5,7	19
Advokatbyrå	0	2	4	11	23	61	5,4	57
Övrigt	0	0	8	15	8	69	5,4	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	5	0	10	24	62	5,4	21
21-100 personer	6	2	4	12	20	57	5,1	51
Fler än 100 personer	9	0	4	4	19	64	5,2	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 34:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**- Referenser från juristutbildningen.**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

	Februari april 2024							
1 Saknar betydelse	31							
2	22							
3	21							
4	15							
5	7							
6 Mycket betydelsefull	4							
Medelvärde	2,6							
Antal svar	124							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	100	0	0	0	0	2,0	3
1-5 personer	25	18	22	22	8	6	2,9	65
6 eller fler personer	39	21	21	9	7	2	2,3	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	29	19	26	16	7	3	2,6	58
Annan befattning	31	25	17	14	8	5	2,6	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	29	20	25	22	2	3	2,6	65
Statlig	35	24	13	7	15	6	2,6	54
Kommunal eller regional	0	0	67	33	0	0	3,3	3
Idéell	0	50	50	0	0	0	2,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	42	22	14	3	14	6	2,4	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	21	16	21	21	16	5	3,1	19
Advokatbyrå	28	21	25	21	2	4	2,6	57
Övrigt	25	33	25	17	0	0	2,3	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	29	29	19	10	5	3,0	21
21-100 personer	36	24	18	12	6	4	2,4	50
Fler än 100 personer	35	17	21	15	8	4	2,6	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 35:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**Viktigast**

	Februari april 2024														
1	Juristexamen som sådan	44													
2	Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	1													
3	Betyg i juristexamen	2													
4	Praktik under juristutbildningen	0													
5	Utlandsstudier i juridik	0													
6	Inriktning på fördjupningskurser	1													
7	Annan utbildning än juristutbildning	1													
8	Social kompetens	7													
9	Juridisk arbetslivserfarenhet	7													
10	Annan arbetslivserfarenhet	0													
11	Kontakter	1													
12	Språkkunskaper	2													
13	Referenser från tidigare arbetsgivare	30													
14	Referenser från juristutbildningen	2													
Antal svar		122													

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar														Antal svar
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Anställda jurister per år															
Ingen	33	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	33	0	3
1-5 personer	43	2	5	0	0	0	0	11	8	0	0	2	28	3	65
6 eller fler personer	46	0	0	0	0	2	2	2	7	0	2	4	33	2	54
Intervjupersonens befattning															
Personalchef eller motsvarande	46	0	0	0	0	2	2	5	5	0	2	2	34	2	56
Annan befattning	41	2	5	0	0	0	0	9	9	0	0	3	28	3	64
Arbetsplatsens sektor															
Privat	45	0	5	0	0	0	0	13	6	0	2	2	27	0	62
Statlig	44	2	0	0	0	2	2	2	7	0	0	4	33	5	55
Kommunal eller regional	33	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	33	0	3
Idéell	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	2
Branschgrupp															
Domstolsväsendet	49	0	0	0	0	0	3	3	5	0	0	3	30	8	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	32	5	0	0	0	5	0	0	16	0	0	5	37	0	19
Advokatbyrå	46	0	5	0	0	0	0	13	7	0	2	2	25	0	56
Övrigt	40	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	50	0	10
Antal på arbetsplatsen															
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	38	0	5	0	0	0	0	5	14	0	0	5	33	0	21
21-100 personer	44	0	4	0	0	0	0	14	6	0	2	2	24	4	50
Fler än 100 personer	46	2	0	0	0	2	2	2	6	0	0	2	36	2	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 36:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**Näst viktigast**

	Februari april 2024														
1	Juristexamen som sådan	5													
2	Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	1													
3	Betyg i juristexamen	17													
4	Praktik under juristutbildningen	0													
5	Utlandsstudier i juridik	0													
6	Inriktning på fördjupningskurser	2													
7	Annan utbildning än juristutbildning	0													
8	Social kompetens	13													
9	Juridisk arbetslivserfarenhet	24													
10	Annan arbetslivserfarenhet	1													
11	Kontakter	3													
12	Språkkunskaper	15													
13	Referenser från tidigare arbetsgivare	12													
14	Referenser från juristutbildningen	8													
Antal svar		121													

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar														Antal svar
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Anställda jurister per år															
Ingen	0	0	0	0	0	33	0	67	0	0	0	0	0	0	3
1-5 personer	5	2	14	0	0	0	0	12	28	2	6	14	14	5	65
6 eller fler personer	6	0	21	0	0	2	0	11	21	0	0	17	9	13	53
Intervjupersonens befattning															
Personalchef eller motsvarande	9	0	16	0	0	4	0	18	19	0	2	18	9	7	57
Annan befattning	2	2	17	0	0	0	0	10	27	2	5	13	14	10	63
Arbetsplatsens sektor															
Privat	5	2	16	0	0	3	0	13	23	2	5	16	13	3	62
Statlig	4	0	19	0	0	0	0	13	26	0	2	13	11	13	54
Kommunal eller regional	33	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	33	0	0	3
Idéell	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50	2
Branschgrupp															
Domstolsväsendet	0	0	28	0	0	0	0	6	25	0	3	11	14	14	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	16	0	0	0	0	0	0	16	32	0	0	21	5	11	19
Advokatbyrå	5	2	16	0	0	0	0	13	25	2	5	16	13	2	55
Övrigt	0	0	9	0	0	18	0	36	0	0	0	9	9	18	11
Antal på arbetsplatsen															
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	10	5	5	0	0	0	0	10	25	5	10	15	15	0	20
21-100 personer	2	0	20	0	0	0	0	14	24	0	4	14	14	6	49
Fler än 100 personer	6	0	18	0	0	4	0	12	24	0	0	16	8	14	51

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 37:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Rangordna de tre viktigaste aspekterna när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden?**Tredje viktigast**

	Februari april 2024
1 Juristexamen som sådan	4
2 Ämnet för examensarbetet i juristutbildningen	0
3 Betyg i juristexamen	11
4 Praktik under juristutbildningen	1
5 Utlandsstudier i juridik	1
6 Inriktning på fördjupningskurser	1
7 Annan utbildning än juristutbildning	0
8 Social kompetens	20
9 Juridisk arbetslivserfarenhet	13
10 Annan arbetslivserfarenhet	1
11 Kontakter	13
12 Språkkunskaper	11
13 Referenser från tidigare arbetsgivare	15
14 Referenser från juristutbildningen	10
Antal svar	122

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar														Antal svar
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
anställda jurister per år															
Ingen	33	0	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	3
1-5 personer	2	0	12	0	0	0	0	23	11	2	17	6	18	11	66
6 eller fler personer	6	0	9	0	2	2	0	19	17	0	9	17	9	9	53
Intervjupersonens befattning															
Personalchef eller motsvarande	4	0	7	2	0	2	0	21	12	0	21	11	16	5	57
Annan befattning	5	0	13	0	2	0	0	21	13	2	6	11	14	14	63
Arbetsplatsens sektor															
Privat	3	0	9	2	2	0	0	23	11	0	17	8	16	9	64
Statlig	6	0	13	0	0	2	0	17	17	0	6	15	13	11	53
Kommunal eller regional	0	0	0	0	0	0	0	33	0	33	33	0	0	0	3
Idéell	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	50	0	2
Branschgrupp															
Domstolsväsendet	3	0	17	0	0	0	0	17	22	0	6	17	11	8	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	6	0	6	0	0	6	0	22	6	6	11	11	11	17	18
Advokatbyrå	4	0	11	0	2	0	0	25	9	0	16	7	16	9	55
Övrigt	8	0	0	8	0	0	0	8	15	0	23	8	23	8	13
Antal på arbetsplatsen															
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	0	0	20	0	0	0	0	15	10	0	25	0	15	15	20
21-100 personer	4	0	14	0	0	0	0	27	8	0	12	8	18	8	49
Fler än 100 personer	6	0	4	2	2	2	0	17	17	2	10	17	12	10	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 38:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Allmänt sett, hur viktigt är det att personen har en juristexamen när ni ska anställa jurister?

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

Februari april 2024	
1 Saknar betydelse	0
2	0
3	2
4	1
5	2
6 Mycket betydelsefull	95
Medelvärde	5,9
Antal svar	126

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Saknar betydelse	2	3	4	5	6 Mycket betydelsefull		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	0	100	6,0	3
1-5 personer	0	0	0	1	3	96	5,9	67
6 eller fler personer	0	0	4	0	2	95	5,9	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	3	0	2	95	5,9	59
Annan befattning	0	0	0	2	3	95	5,9	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	3	0	2	95	5,9	66
Statlig	0	0	0	0	4	96	6,0	55
Kommunal eller regional	0	0	0	33	0	67	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	0	0	0	100	6,0	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	5	11	84	5,8	19
Advokatbyrå	0	0	2	0	2	96	5,9	57
Övrigt	0	0	8	0	0	92	5,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	0	5	0	95	5,9	21
21-100 personer	0	0	0	0	2	98	6,0	51
Fler än 100 personer	0	0	4	0	4	92	5,8	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 39:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

När ni har anställt jurister under den senaste 5-årsperioden, i vilken utsträckning har ni valt mellan en sökande med juristexamen och en sökande med annan juridisk utbildning?

	Februari april 2024						
I alla eller nästan alla fall	15						
I de flesta fallen	2						
I ungefär hälften av fallen	2						
I mindre än hälften av fallen	6						
Aldrig eller nästan aldrig	70						
Vet inte	4						
Antal svar	125						

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Antal svar
	I alla eller nästan alla fall	I de flesta fallen	I ungefär hälften av fallen	I mindre än hälften av fallen	Aldrig eller nästan aldrig	Vet inte	
Anställda jurister per år							
Ingen	0	0	0	0	67	33	3
1-5 personer	17	3	3	6	70	2	66
6 eller fler personer	14	0	2	7	71	5	56
Intervjupersonens befattning							
Personalchef eller motsvarande	12	2	3	7	71	5	58
Annan befattning	16	2	2	6	73	2	64
Arbetsplatsens sektor							
Privat	15	3	3	3	71	5	66
Statlig	13	0	2	11	70	4	54
Kommunal eller regional	67	0	0	0	33	0	3
Idéell	0	0	0	0	100	0	2
Branschgrupp							
Domstolsväsendet	14	0	0	3	78	6	36
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	21	0	5	26	47	0	19
Advokatbyrå	14	2	0	4	77	4	57
Övrigt	15	8	15	0	54	8	13
Antal på arbetsplatsen							
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	33	0	0	0	67	0	21
21-100 personer	6	2	0	6	78	8	50
Fler än 100 personer	17	2	6	9	64	2	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 40:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

När ni har anställt jurister under den senaste 5-årsperioden, i vilken utsträckning har ni valt mellan en sökande med juristexamen och en sökande med annan utbildning än juridisk utbildning?

	Februari april 2024						
I alla eller nästan alla fall	11						
I de flesta fallen	0						
I ungefär i hälften av fallen	4						
I mindre än hälften av fallen	2						
Aldrig eller nästan aldrig	80						
Vet inte	2						
Antal svar	126						
Grupptabell, februari/april 2024							
	Andel som svarar						Antal svar
	I alla eller nästan alla fall	I de flesta fallen	I ungefär hälften av fallen	I mindre än hälften av fallen	Aldrig eller nästan aldrig	Vet inte	
Anställda jurister per år							
Ingen	0	0	0	0	67	33	3
1-5 personer	12	0	4	3	79	1	67
6 eller fler personer	11	0	4	2	82	2	56
Intervjupersonens befattning							
Personalchef eller motsvarande	12	0	3	3	80	2	59
Annan befattning	9	0	3	2	84	2	64
Arbetsplatsens sektor							
Privat	9	0	5	0	83	3	66
Statlig	13	0	4	5	76	2	55
Kommunal eller regional	33	0	0	0	67	0	3
Idéell	0	0	0	0	100	0	2
Branschgrupp							
Domstolsväsendet	14	0	0	3	81	3	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	16	0	11	11	63	0	19
Advokatbyrå	11	0	0	0	88	2	57
Övrigt	0	0	23	0	69	8	13
Antal på arbetsplatsen							
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	0
6-20 personer	19	0	0	0	81	0	21
21-100 personer	10	0	0	2	86	2	51
Fler än 100 personer	9	0	9	4	74	4	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 41:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren:

Om du utgår ifrån samtliga jurister på arbetsplatsen, vilken typ av arbete bedriver juristerna huvudsakligen?

	Februari april 2024				
Juridiskt arbete	90				
Juridiskt arbete i kombination med annat arbete	10				
Arbete med ingen eller liten juridisk koppling	0				
Vet inte	0				
Antal svar	126				
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar				Antal svar
	Juridiskt arbete	Juridiskt arbete i kombination med annat arbete	Arbete med ingen eller liten juridisk koppling	Vet inte	
Anställda jurister per år					
Ingen	33	67	0	0	3
1-5 personer	91	9	0	0	67
6 eller fler personer	91	9	0	0	56
Intervjupersonens befattning					
Personalchef eller motsvarande	88	12	0	0	59
Annan befattning	92	8	0	0	64
Arbetsplatsens sektor					
Privat	92	8	0	0	66
Statlig	89	11	0	0	55
Kommunal eller regional	100	0	0	0	3
Idéell	0	100	0	0	2
Branschgrupp					
Domstolsväsendet	95	5	0	0	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	84	16	0	0	19
Advokatbyrå	100	0	0	0	57
Övrigt	38	62	0	0	13
Antal på arbetsplatsen					
1-5 personer	x	x	x	x	0
6-20 personer	100	0	0	0	21
21-100 personer	94	6	0	0	51
Fler än 100 personer	81	19	0	0	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 42:

Procent

Om anställt nytutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken nytta av juristutbildningen som helhet bedömer du att juristerna har i sitt arbete?

Skala mellan 1=ingen nytta alls till 6=mycket stor nytta

	Februari april 2024							
1 Ingen nytta alls	0							
2	0							
3	2							
4	9							
5	20							
6 Mycket stor nytta	69							
Medelvärde	5,6							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024		Andel som svarar						Antal svar
	1 Ingen nytta alls	2	3	4	5	6 Mycket stor nytta	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	67	33	5,3	3
1-5 personer	0	0	5	16	17	63	5,4	64
6 eller fler personer	0	0	0	2	20	79	5,8	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	2	11	18	70	5,6	57
Annan befattning	0	0	2	8	21	70	5,6	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	5	14	23	58	5,3	64
Statlig	0	0	0	2	15	83	5,8	54
Kommunal eller regional	0	0	0	33	0	67	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	0	0	11	89	5,9	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	11	17	72	5,6	18
Advokatbyrå	0	0	4	15	22	60	5,4	55
Övrigt	0	0	8	8	38	46	5,2	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	10	5	15	70	5,5	20
21-100 personer	0	0	0	14	22	64	5,5	50
Fler än 100 personer	0	0	2	6	19	73	5,6	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 43:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning		
Juridiska faktakunskaper	0	0	5	12	16	68	5,5	121
Juridisk argumentation	0	2	4	11	27	56	5,3	123
Muntlig framställning	0	3	13	20	22	41	4,9	123
Skriftlig framställning	0	0	7	8	22	63	5,4	123
Samarbete med andra	0	2	12	12	24	50	5,1	121
Självständigt arbete	1	2	3	7	28	59	5,4	123

Tabell 44:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Juridiska faktakunskaper**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	0							
2	0							
3	5							
4	12							
5	16							
6 Stor användning	68							
Medelvärde	5,5							
Antal svar	121							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	0	50	50	5,5	2
1-5 personer	0	0	8	13	16	63	5,3	63
6 eller fler personer	0	0	2	11	14	73	5,6	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	7	11	13	69	5,4	55
Annan befattning	0	0	2	13	19	67	5,5	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	8	18	13	61	5,3	61
Statlig	0	0	2	5	16	76	5,7	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	67	33	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	0	8	8	84	5,8	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	5	0	37	58	5,5	19
Advokatbyrå	0	0	6	21	13	60	5,3	53
Övrigt	0	0	17	0	17	67	5,3	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	5	16	11	68	5,4	19
21-100 personer	0	0	2	18	10	69	5,5	49
Fler än 100 personer	0	0	8	4	23	65	5,5	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 45:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Juridisk argumentation**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	0							
2	2							
3	4							
4	11							
5	27							
6 Stor användning	56							
Medelvärde	5,3							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	0	67	5,3	3
1-5 personer	0	3	8	13	25	52	5,1	64
6 eller fler personer	0	0	0	9	30	61	5,5	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	2	5	11	27	55	5,3	56
Annan befattning	0	0	3	13	28	56	5,4	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	3	8	16	22	51	5,1	63
Statlig	0	0	0	5	31	64	5,6	55
Kommunal eller regional	0	0	0	33	33	33	5,0	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	0	5	30	65	5,6	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	11	37	53	5,4	19
Advokatbyrå	0	2	7	15	20	56	5,2	54
Övrigt	0	8	8	15	31	38	4,8	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	5	16	26	53	5,3	19
21-100 personer	0	2	4	10	28	56	5,3	50
Fler än 100 personer	0	2	4	11	26	57	5,3	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 46:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Muntlig framställning**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	0							
2	3							
3	13							
4	20							
5	22							
6 Stor användning	41							
Medelvärde	4,9							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	svar
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	0	33	33	4,7	3
1-5 personer	0	5	17	23	23	31	4,6	64
6 eller fler personer	0	2	7	18	20	54	5,2	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	16	20	25	39	4,9	56
Annan befattning	0	5	11	22	20	42	4,8	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	5	19	24	16	37	4,6	63
Statlig	0	2	7	16	27	47	5,1	55
Kommunal eller regional	0	0	0	33	33	33	5,0	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	5	19	22	54	5,2	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	5	5	16	37	37	4,9	19
Advokatbyrå	0	4	17	24	15	41	4,7	54
Övrigt	0	8	31	15	31	15	4,2	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	16	37	21	26	4,6	19
21-100 personer	0	4	14	18	28	36	4,8	50
Fler än 100 personer	0	4	11	17	17	51	5,0	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 47:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Skriftlig framställning**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	0							
2	0							
3	7							
4	8							
5	22							
6 Stor användning	63							
Medelvärde	5,4							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	0	0	67	5,0	3
1-5 personer	0	0	11	8	28	53	5,2	64
6 eller fler personer	0	0	0	9	16	75	5,7	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	0	11	4	29	57	5,3	56
Annan befattning	0	0	3	13	17	67	5,5	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	11	11	24	54	5,2	63
Statlig	0	0	2	5	20	73	5,6	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	33	67	5,7	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	3	8	22	68	5,5	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	0	21	79	5,8	19
Advokatbyrå	0	0	7	13	22	57	5,3	54
Övrigt	0	0	23	0	23	54	5,1	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	16	16	37	32	4,8	19
21-100 personer	0	0	2	8	26	64	5,5	50
Fler än 100 personer	0	0	8	6	13	74	5,5	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 48:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Samarbete med andra**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	0							
2	2							
3	12							
4	12							
5	24							
6 Stor användning	50							
Medelvärde	5,1							
Antal svar	121							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	0	67	5,3	3
1-5 personer	0	2	15	13	31	40	4,9	62
6 eller fler personer	0	2	11	9	18	61	5,3	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	2	13	7	25	53	5,1	55
Annan befattning	0	2	13	16	24	46	5,0	63
Arbetsplatsens sektor								
Privat	0	0	15	10	25	51	5,1	61
Statlig	0	4	11	15	22	49	5,0	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	67	33	5,3	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	5	11	16	19	49	4,9	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	11	5	37	47	5,2	19
Advokatbyrå	0	0	13	11	25	51	5,1	53
Övrigt	0	0	17	8	17	58	5,2	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	0	22	17	28	33	4,7	18
21-100 personer	0	4	6	14	32	44	5,1	50
Fler än 100 personer	0	0	15	8	15	62	5,2	52

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 49:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?**- Självständigt arbete**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Ingen användning alls	1							
2	2							
3	3							
4	7							
5	28							
6 Stor användning	59							
Medelvärde	5,4							
Antal svar	123							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	0	67	5,3	3
1-5 personer	2	3	6	8	28	53	5,2	64
6 eller fler personer	0	2	0	4	29	66	5,6	56
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	2	2	4	7	25	61	5,3	56
Annan befattning	0	3	3	6	31	56	5,3	64
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	5	5	10	27	52	5,1	63
Statlig	0	0	2	4	29	65	5,6	55
Kommunal eller regional	0	0	0	0	33	67	5,7	3
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	0	3	3	30	65	5,6	37
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	0	32	68	5,7	19
Advokatbyrå	0	6	6	11	30	48	5,1	54
Övrigt	8	0	0	8	8	77	5,4	13
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	0	11	0	21	26	42	4,9	19
21-100 personer	0	2	6	6	36	50	5,3	50
Fler än 100 personer	2	0	2	2	21	74	5,6	53

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 50:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

Februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning		
Juridiska faktakunskaper	1	4	8	16	42	29	4,8	120
Juridisk argumentation	1	8	18	30	25	18	4,3	120
Muntlig framställning	5	10	27	31	18	10	3,8	120
Skriftlig framställning	1	5	22	31	26	16	4,2	120
Samarbete med andra	1	10	20	31	30	9	4,0	117
Självständigt arbete	2	7	13	31	33	15	4,3	118

Tabell 51:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?**- Juridiska faktakunskaper**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Inte alls tillräckliga	1							
2	4							
3	8							
4	16							
5	42							
6 Helt tillräckliga	29							
Medelvärde	4,8							
Antal svar	120							
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning	Medel- värde	
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	0	33	67	0	4,7	3
1-5 personer	2	5	9	14	38	33	4,8	64
6 eller fler personer	0	4	8	17	45	26	4,8	53
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	5	9	9	41	36	4,9	56
Annan befattning	2	3	8	21	43	23	4,7	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	5	13	10	37	35	4,8	63
Statlig	0	4	4	21	48	23	4,8	52
Kommunal eller regional	0	0	0	33	33	33	5,0	3
Idéell	0	0	0	50	50	0	4,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	6	3	26	43	23	4,7	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	6	17	50	28	5,0	18
Advokatbyrå	2	5	13	9	38	33	4,7	55
Övrigt	0	0	8	17	42	33	5,0	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	0	5	10	45	35	5,0	20
21-100 personer	0	6	10	14	45	24	4,7	49
Fler än 100 personer	0	4	8	20	38	30	4,8	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 52:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?**- Juridisk argumentation**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024								
1 Inte alls tillräckliga	1								
2	8								
3	18								
4	30								
5	25								
6 Helt tillräckliga	18								
Medelvärde	4,3								
Antal svar	120								
Grupptabell, februari/april 2024		Andel som svarar							Antal svar
		1	2	3	4	5	6	Medel- värde	
		Ingen användning alls					Stor användning		
Anställda jurister per år									
Ingen	0	0	0	33	33	33	5,0	3	
1-5 personer	2	13	20	23	20	22	4,1	64	
6 eller fler personer	0	4	15	38	30	13	4,3	53	
Intervjupersonens befattning									
Personalchef eller motsvarande	0	5	20	29	25	21	4,4	56	
Annan befattning	2	11	15	30	26	16	4,2	61	
Arbetsplatsens sektor									
Privat	2	13	29	21	17	19	4,0	63	
Statlig	0	4	6	40	35	15	4,5	52	
Kommunal eller regional	0	0	0	67	33	0	4,3	3	
Idéell	0	0	0	0	0	100	6,0	2	
Branschgrupp									
Domstolsväsendet	0	6	3	46	31	14	4,5	35	
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	11	39	33	17	4,6	18	
Advokatbyrå	2	15	27	20	20	16	3,9	55	
Övrigt	0	0	25	17	17	42	4,8	12	
Antal på arbetsplatsen									
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0	
6-20 personer	5	10	20	25	20	20	4,1	20	
21-100 personer	0	12	20	22	29	16	4,2	49	
Fler än 100 personer	0	4	14	40	24	18	4,4	50	

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 53:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?**- Muntlig framställning**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Inte alls tillräckliga	5							
2	10							
3	27							
4	31							
5	18							
6 Helt tillräckliga	10							
Medelvärde	3,8							
Antal svar	120							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1	2	3	4	5	6	Medel- värde	
	Ingen användning alls					Stor användning		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	67	0	0	3,7	3
1-5 personer	8	16	30	23	11	13	3,5	64
6 eller fler personer	2	4	23	38	26	8	4,1	53
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	5	11	23	29	16	16	3,9	56
Annan befattning	5	10	30	31	20	5	3,7	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	10	16	35	21	6	13	3,4	63
Statlig	0	4	15	40	33	8	4,3	52
Kommunal eller regional	0	0	33	67	0	0	3,7	3
Idéell	0	0	50	50	0	0	3,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	6	9	49	31	6	4,2	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	28	33	28	11	4,2	18
Advokatbyrå	11	18	38	16	7	9	3,2	55
Övrigt	0	0	25	42	8	25	4,3	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	15	50	20	0	5	3,0	20
21-100 personer	6	14	29	27	18	6	3,6	49
Fler än 100 personer	2	4	16	40	24	14	4,2	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 54:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?**- Skriftlig framställning**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Inte alls tillräckliga	1							
2	5							
3	22							
4	31							
5	26							
6 Helt tillräckliga	16							
Medelvärde	4,2							
Antal svar	120							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar							Antal svar
	1	2	3	4	5	6	Medel- värde	
	Ingen användning alls					Stor användning		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	0	33	0	33	4,0	3
1-5 personer	2	6	28	23	22	19	4,1	64
6 eller fler personer	0	2	15	40	32	11	4,4	53
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	5	20	34	21	20	4,3	56
Annan befattning	2	5	25	25	31	13	4,2	61
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	6	29	30	17	16	4,0	63
Statlig	0	4	13	35	33	15	4,4	52
Kommunal eller regional	0	0	33	0	67	0	4,3	3
Idéell	0	0	0	0	50	50	5,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	3	17	40	31	9	4,3	35
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	11	22	39	28	4,8	18
Advokatbyrå	2	7	31	27	20	13	3,9	55
Övrigt	0	8	8	33	17	33	4,6	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	10	50	15	15	5	3,4	20
21-100 personer	0	4	16	35	31	14	4,3	49
Fler än 100 personer	0	4	16	34	26	20	4,4	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 55:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt?**- Samarbete med andra**

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Inte alls tillräckliga	1							
2	10							
3	20							
4	31							
5	30							
6 Helt tillräckliga	9							
Medelvärde	4,0							
Antal svar	117							

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar						Medel- värde	Antal svar
	1 Ingen användning alls	2	3	4	5	6 Stor användning		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	33	0	33	0	33	4,0	3
1-5 personer	2	10	17	32	29	11	4,1	63
6 eller fler personer	0	10	24	29	33	4	4,0	51
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	0	7	24	22	33	15	4,2	55
Annan befattning	2	14	17	37	27	3	3,8	59
Arbetsplatsens sektor								
Privat	2	10	22	30	27	10	4,0	63
Statlig	0	12	16	29	37	6	4,1	49
Kommunal eller regional	0	0	0	100	0	0	4,0	3
Idéell	0	0	50	0	0	50	4,5	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	15	15	21	45	3	4,1	33
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	17	56	17	11	4,2	18
Advokatbyrå	2	11	22	29	31	5	3,9	55
Övrigt	0	9	27	27	0	36	4,3	11
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	5	15	20	40	15	5	3,6	20
21-100 personer	0	6	21	27	42	4	4,2	48
Fler än 100 personer	0	13	19	31	25	13	4,1	48

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 56:

Procent

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren och arbetsplatsen bedriver juridiskt arbete eller arbete i kombination med annat arbete:

Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper gällande nedanstående för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt? - Självständigt arbete

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

	Februari april 2024							
1 Inte alls tillräckliga	2							
2	7							
3	13							
4	31							
5	33							
6 Helt tillräckliga	15							
Medelvärde	4,3							
Antal svar	118							
Grupptabell, februari/april 2024								
	Andel som svarar							Antal svar
	1	2	3	4	5	6	Medel- värde	
	Ingen användning alls					Stor användning		
Anställda jurister per år								
Ingen	0	0	33	33	0	33	4,3	3
1-5 personer	3	10	14	25	29	19	4,2	63
6 eller fler personer	0	4	10	37	40	10	4,4	52
Intervjupersonens befattning								
Personalchef eller motsvarande	2	5	15	27	31	20	4,4	55
Annan befattning	2	8	12	30	37	12	4,3	60
Arbetsplatsens sektor								
Privat	3	10	19	27	24	17	4,1	63
Statlig	0	4	6	34	44	12	4,5	50
Kommunal eller regional	0	0	0	33	67	0	4,7	3
Idéell	0	0	0	50	0	50	5,0	2
Branschgrupp								
Domstolsväsendet	0	6	6	33	48	6	4,4	33
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	0	0	0	39	39	22	4,8	18
Advokatbyrå	4	9	22	24	27	15	4,1	55
Övrigt	0	8	8	42	8	33	4,5	12
Antal på arbetsplatsen								
1-5 personer	x	x	x	x	x	x	xx	0
6-20 personer	10	10	20	30	20	10	3,7	20
21-100 personer	0	9	15	28	38	11	4,3	47
Fler än 100 personer	0	4	8	34	34	20	4,6	50

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 57: Vad anser du om längden på juristprogrammet (4,5 år)?

Procent

Februari april 2024				
Bra som det är	96			
Bör förlängas	2			
Bör förkortas	2			
Medelvärde	1,1			
Antal svar	190			
Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar			Antal
	Bra som det är	Bör förlängas	Bör förkortas	svar
Anställda jurister per år				
Ingen	100	0	0	15
1-5 personer	94	3	3	105
6 eller fler personer	97	1	1	70
Intervjupersonens befattning				
Personalchef eller motsvarande	92	4	4	78
Annan befattning	98	1	1	108
Arbetsplatsens sektor				
Privat	91	4	5	81
Statlig	99	1	0	91
Kommunal eller regional	100	0	0	15
Idéell	100	0	0	3
Branschgrupp				
Domstolsväsendet	98	2	0	54
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	100	0	0	45
Advokatbyrå	90	5	5	63
Övrigt	96	0	4	27
Antal på arbetsplatsen				
1-5 personer	100	0	0	2
6-20 personer	93	7	0	29
21-100 personer	95	3	2	64
Fler än 100 personer	98	0	2	93

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 58: Hur många jurister anställer ni vanligtvis per år?
Procent

Februari april 2024				
Ingen	8			
1-5 personer	55			
6 eller fler personer	37			
Medelvärde	2,8			
Antal svar	196			

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar			Antal svar
	Ingen	1-5 personer	6 eller fler personer	
Intervjupersonens befattning				
Personalchef eller motsvarande	5	53	42	79
Annan befattning	10	56	35	113
Arbetsplatsens sektor				
Privat	6	70	24	82
Statlig	7	41	52	95
Kommunal eller regional	13	69	19	16
Idéell	67	33	0	3
Branschgrupp				
Domstolsväsendet	6	30	65	54
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	8	57	35	49
Advokatbyrå	2	71	27	63
Övrigt	28	62	10	29
Antal på arbetsplatsen				
1-5 personer	100	0	0	2
6-20 personer	10	90	0	29
21-100 personer	2	63	36	64
Fler än 100 personer	10	40	49	99

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 59:
Procent**Från vilken eller vilka utbildningsorter anställer ni i huvudsak nyblivna jurister?**
Flera universitet/högskolor fick anges.

Februari/april 2024	Andel som svarar	Antal svar
Göteborg	24	196
Karlstad	8	196
Lund	39	196
Stockholm	49	196
Umeå	19	196
Uppsala	46	196
Örebro	17	196
Ingen särskild ort	21	196
Vet inte	4	196

Tabell 60: Är det något ämne du saknar på juristprogrammet?
Procent

	Februari april 2024	
Ja	32	
Nej	68	
Antal svar	164	

Grupptabell, februari/april 2024	Andel som svarar		Antal svar
	Ja	Nej	
Anställda jurister per år			
Ingen	15	85	13
1-5 personer	29	71	92
6 eller fler personer	39	61	59
Intervjupersonens befattning			
Personalchef eller motsvarande	30	70	69
Annan befattning	32	68	92
Arbetsplatsens sektor			
Privat	39	61	70
Statlig	25	75	79
Kommunal eller regional	33	67	12
Idéell	33	67	3
Branschgrupp			
Domstolsväsendet	22	78	46
Annan statlig, inkl. universitet/högskola	29	71	38
Advokatbyrå	45	55	53
Övrigt	27	73	26
Antal på arbetsplatsen			
1-5 personer	0	100	1
6-20 personer	42	58	24
21-100 personer	23	77	57
Fler än 100 personer	36	64	80

Fet stil: Signifikant skillnad inom gruppen (med 95% sannolikhet).

Tabell 60B: Om saknar något ämne på juristprogrammet:
Vilket ämne?

Februari/april 2024

Branschgrupp=Domstolsväsendet

Mer materiell rätt kring ämnen som förekommer i förvaltningsdomstol
Framtidsanknutna frågor. AI, Dataskydd, Säkerhetsrelaterad juridik, Legal tech
Fördjupningskurser för att ge mycket mer djup i kunskapen
Bevisvärdering
Utsökningsrätt o konkursrätt
Kunskaperna inom allmän förvaltningsrätt bör utvidgas.
Etik, demokrati samt offentlighet och sekretess.
Etik, demokrati samt offentlighet och sekretess.
Mer om förvaltningsrätt
Kunskaperna inom allmän förvaltningsrätt bör utvidgas.
Egentligen inget ämne, men vad som krävs av en anställd på en arbetsplats. Vilka krav kan man ställa på en arbetsgivare?
Mer metodik

Branschgrupp=Annan statlig, inkl. universitet/högskola

Kanske litet fler tvärvetenskapliga kurser som gör studenterna intresserade av "nischjuridiken" t.ex. juridik/medicin, juridik/Nato, EU, Data, IT
Allmän samhällskunskap/mer kunskap kring myndigheter och etik mm som jurist
Dataskydd
Dataskydd/personuppgiftsbehandling
Digitaliseringsjuridik
Klarspråk i skrift
Brottsofferkunskap
Dataskyddsfrågor
Energirätt. Men framför allt kärnsäkerhets- och strålskydds rätt. Område med internationell prägel med konventioner, soft law, EU-rätt och under enorm utveckling.
Grundläggande kunskaper om internationella åtaganden som NATO

Branschgrupp=Advokatbyrå

Behövs mer ekonomi
Praktik och utbildning i effektivitet och avgränsning.
Mer inriktning mot näringslivet, inte bara domarbana, arbeta hållbart och självledarskap. Saknar helt ""soft skills"" och affärstänk
Företagsekonomi, juridiken i praktiken, affärsjuridik, förhandlingsteknik

Branschgrupp=Advokatbyrå

Företagsekonomi och redovisning
Medling, klientpsykologi, stresshantering
Ekonomi
Officehantering (word, excel etc)
Engelska (juridisk), retorik
Datakunskap (word, excel)
Miljörätt
AI-kunskaper
Juridisk engelska och ev. mer redovisningsfrågor
AI
Juridik i praktiken
Förhållningssätt till AI och legal English (kanske inte som enskilt ämne, men inom ramen för befintliga kurser)
IT-rätt och dataskydd
Processekonomi
Fastighetsrätt/entreprenadrätt
Asylrätt
Skiljemannarätt
Compliance & investigation
Företagande
Juridisk engelska
Retorik
Kundfokus sälj

Branschgrupp=Övrigt

Finansiell juridik
Mer arbetsrätt och föreningsrätt
Immaterialrättsfokus
Finansiell rätt/ekonomi. Läs allmänbildning kring hur ett bolag är uppbyggt.
Skattekurser
Området el lagen
Muntliga/retoriska inslag och i viss mån sådant som inte är strikt juridiskt teoretiskt utan mer kopplat till rådgivarrollen, affärsmässighet etc.

Tabell 61A: Beskrivning av de svarande
Procent

	Februari april 2024
Befattning för den som besvarat	
Personalchef eller motsvarande	41
Annan befattning	59
Arbetsplatsens sektor	
Privat	42
Statlig	48
Kommunal eller regional	8
Idéell	2
Branschtillhörighet	
Domstolsväsendet	28
Åklagare	1
Polis	0
Kronofogdemyndigheten	0
Högskola/universitet	0
Annan offentlig förvaltning - ej ovanstående	25
Advokatbyrå	32
Revision	1
Finansiell sektor	4
Facklig organisation	2
Idéell organisation	0
Konsultverksamhet (ej data/IT)	2
Försäkringsbranschen	2
Industri	0
Förlagsverksamhet	0
Hälso- och sjukvård	1
Data/IT-sektorn	0
Media/kommunikation	1
Varuhandel	0
Bibliotek/arkiv/muséer	0
Fastighetsbranschen	0
Annan bransch	3
Personer på arbetsplatsen	
1-5 personer	1
6-20 personer	15
21-100 personer	33
Fler än 100 personer	51
Antal svar	196

Tabell 61B: **Precisering av annan befattning på den svarande**
Procent

Februari april 2024

Adm. Direktör (2 personer)	HR-chef/Adm.chef
Administrativ chef	HR-koordinator
Administrativ direktör	HR-partner (3 personer)
Administrativ fiskal	HR-specialist (9 personer)
Affärs-och kompetensutveckling	HR-utvecklare
Anställd jurist	HRpartner och juridisk chef
Ansvarig för kompetensförsörjning (2 personer)	Head of legal
Arbetsledande verksjurist	Hysesråd, äldst i tjänst
Avdelningschef (2 personer)	Kanslichef (2 personer)
Avdelningschef/stadsjurist	Lagman (3 personer)
Central AML & Compliance Officer	MP
Chefsjurist (18 personer)	Myndighetschef
Chefsrådmän	Partner (2 personer)
Coo	Partner/delägare
Delägare (4 personer)	Rekryterare
Delägare med personalansvar	Rekryteringsansvarig
Delägare på byrå	Rekryteringsspecialist
Delägare/HR	Rekryteringsstrateg
Domstolschef (4 personer)	Rättschef
Enhetschef (4 personer)	Rådman (2 personer)
Enhetschef kansli	Senior Rekryterare
Enhetschef på rättsavdelning	Strateg
Enhetschef, verksamhetsstöd	Styrelseordförande
Fiskal (2 personer)	Ställföreträdande chefsrådmän (2 personer)
Förvaltningschef	Ställföreträdande lagman/rådman
HR (3 personer)	Teamchef
HR generalist	Tingsfiskal, samråd domargrupp
HR och Talent manager	VD (6 personer)
HR specialist	VD/delägare

HR-administratör

Tabell 61C: **Precisering av annan bransch**
Procent

Februari april 2024

A-kassa	Kommun
Advokatbyrå	Konsultverksamhet
Arbetsgivarorganisation	Offentlig sektor
Energi	Region
Immaterialrätt, Patent, Varumärke	Teknisk konsult
Juristbyrå (2 svar)	Telecom

Listning 1: **Vad kan förbättras i juristutbildningen för att öka möjligheten till arbete efter utbildningen?**

Februari/april 2024

Branschgrupp=Domstolsväsendet

Vi ser att fler studenter kommer med behov av anpassningar av olika slag, dessa anpassningar är inte sällan mycket svåra att efterkomma i domstolarnas verksamhet

Skulle gärna se att notarietutbildningen integreras i juristprogrammet som en frivillig del. Kanske alternativt på byrå, skatteverket eller dylikt. Bara en idé!

Mer materiell rätt kring ämnen som förekommer i förvaltningsdomstol

Mer samverkan med stora arbetsgivare. Alldeles för stor inverkan av affärsjuridiska byråer under studietiden.

Det ger en skev bild av yrkeslivet

Förmågan att arbeta effektivt och metodiskt utan att kvaliteten försämras

Att lära ut den juridiska metoden och ge studenterna helhetssyn! Stort problem att de tror att de kan göra en google-sökning och sedan inte behöva göra mer. Generellt sämre jurister som kommer ut!

Obligatorisk praktik

Vi har inte så många nyexaminerade att jag har ett tydligt svar

Juridisk analys och skriftlig framställning.

Svårt att svara på ur vår synvinkel eftersom vi ju tar in notarierna på betyg

Större anknytning till kommande arbetsliv. Viktigt att studenterna får en bild av nyttan i framtiden av all teori.

Fokusera gärna på metod i stället för detaljkunskap.

På senare år har vi märkt att elever som av olika anledningar fått stöd under utbildningen och fått höga betyg inte har samma kapacitet som tidigare. Det vore bra om det framgår i betygen om elever fått stöd eller anpassad studiegång.

De yngre jurister som anställs på tingsrätt är nästan uteslutande tingsnotarier. Dessa anställs genom sammanräknade meritpoäng. Anställningsmöjligheterna beror därför snarare på vad andra studenter presterar.

Förmågan att arbeta självständigt liksom förmågan till muntlig och skriftlig framställning.

Ett problem kan uppstå för studenter som haft anpassad studiegång på grund av en funktionsvariation. De anpassningar som görs på universiteten får inte bli i en sådan omfattning att de inte kan mötas upp med likvärdig anpassningar i arbetslivet.

Mer praktik

Studenterna bör lära sig att arbeta/studera mer självständigt. Mer praktik under utbildningen.

Svårt svara på då vi tar in notarierna på betyg

Fokusera på att lära ut den juridiska metoden och inte så mycket fakta. Det går ändå inte att lära sig alla fakta så då är det viktigaste att man fattar att det är metodiken som är viktigast.

Programmet bör inte sänka kraven på analytisk förmåga, utan höja. Studenterna behöver lära sig att arbeta självständigt och förstå och analysera från grunden. Att ta sig igenom svåra arbetsuppgifter är utvecklande, men många moderna studenter verkar inte vilja uppleva något jobbigt överhuvudtaget utan föredrar genvägar.

Branschgrupp=Annan statlig, inkl. universitet/högskola

Kan ibland saknas lite grundläggande kunskap om kommunallag

Mer praktik. Mer fokus på allmän förvaltningslag, offentlighets- och sekretesslag samt näraliggande författningar t.ex. GDPR

Juridisk argumentationsanalys. Många yngre jurister kan inte skilja på och/eller och det gör att de har svårt att läsa juridiska texter korrekt och förstå vilka led som måste vara uppfyllda för att ett lagrum ska gälla.

Breddning inom allmän samhällskunskap

Möjlighet till större basutbud/utbildning rörande Miljöbalken

Möjligen att skriva på ett bra sätt

Mer konkurrensrätt

Mer praktiskt arbete avseende juridisk argumentation, muntlig framställning.

Mer fokus på EU-rätt.

Listning 1:

Forts.

Vad kan förbättras i juristutbildningen för att öka möjligheten till arbete efter utbildningen?

Februari/april 2024

Branschgrupp=Annan statlig, inkl. universitet/högskola

1. Ökad mängd praktik/praktisk tillämpning av juridisk metod och arbetssätt. 2. Större fokus på det breda och omfattande juridiska arbetsområde som offentlig verksamhet och därtill hörande verksamheter/områden utgör. Vår upplevelse är att juridikprogrammen i allt för liten utsträckning rustar juristerna i kunskaper inom dataskydd. I den verksamhet som vi som myndighet bedriver är det mycket vanligt förekommande att juridiska frågeställningar och rättsliga utredningar innefattar behov av att utreda frågor kring dataskydd och hantering av personuppgifter. Kompetens inom detta område är därför idag enligt vår bedömning något som varje jurist har ett stort behov av att tillägna sig under utbildningen.

Önskar mer juridisk argumentation, kanske via rättegångsspel.

Möjligheten att få praktikarbete

Förvaltningsrätten kanske inte är så spännande under utbildningen, men väldigt många kommer att arbeta på myndigheter och behöver ha en stabil grund i den.

Större möjligheter till specialisering redan på universitetsnivå. Kris, totalförsvar, olyckor är ämnen som i vart fall på min tid inte berördes ö h t.

Juristutbildningen är en avvägning mellan teori och praktik. Tyngdpunkten måste rimligen hamna på teori och viss kunskap får man förvärva i yrkeslivet.

Vi tror att det är bra om utbildningen i större utsträckning tar höjd för dataskyddsfrågor och kopplingen juridik-teknik som är något som tar mycket plats i verkligheten och där det är viktigt att vi hänger med.

Rättsutredningar metod

Praktisk övning i processande, förhandling och rådgivning kan nog bli mer framträdande.

Utbildningen behöver i nästan alla fall kompletteras med notariatjänst för att bli en intressant rekrytering. Endast utbildning, ingen annan erfarenhet, räcker ej. Kan utbildningen kompletteras med en del som förbereder juristerna för arbetslivet bättre så hade det varit bra.

Mer praktik

Offentlig sektor och kommunal juridik

Någon form av praktik.

Branschgrupp=Advokatbyrå

Större fokus på rollen som rådgivare - bättre koppling till näringslivet. Mer fokus på muntlig framställning och argumentation, mindre på att hitta rätt svar

Muntlig och skriftlig framställning, förmågan att dra relevanta slutsatser

Praktik och utbildning i effektivitet och avgränsning. Mer inriktning mot näringslivet, inte bara domarbana, arbeta hållbart och självledarskap

Juristernas förmåga att se juridiska problem från flera perspektiv, muntlig framställan och vikten av nätverk och sälj.

Ev. möjlighet till mer praktik

Utbildningen är för lång och för teoretisk. Stryk rättshistorien. Stryk specialkurser

Praktik under utbildningen

Praktiska kunskaper, utforma stämningsansökan, klientkontakter/klienthantering, hur utforma sakframställan, plädering

Obligatorisk praktik i slutet av studierna innan examensarbetet

Mer praktiskt arbete, uppgifter kopplade till affärsjuridik

Det behövs praktisk erfarenhet, möjlighet till praktik inom utbildningen

Mer praktiska erfarenheter

Ge studenterna fler möjligheter till praktik (ex Uppsalas uppsatspraktik inom ramen för examensarbetet)

Möjligen mer praktik men det skulle nog kräva förlängning av utbildningen

Mer praktik

Listning 1:

Forts.

Vad kan förbättras i juristutbildningen för att öka möjligheten till arbete efter utbildningen?

Februari/april 2024

Branschgrupp=Advokatbyrå

Jurister som kommer in på affärsjuridisk byrå skulle utöver det juridiska hantverket även behöva utbildning i marknadsföring och sälj.

Engelskakunskaper, Mer "praktiskt" studenterna är ofta mycket teoretiskt skolade men saknar det praktiska

Praktik, juridiskt språk i skrift

Mer fastighetsrätt. Bedrövligt att det är så lite "nationell rätt" i det avseendet. Mer civilrätt, mer kritiskt tänkande, analysförmåga.

Trainee eller praktik som del av utbildningen

Mer praktiska inslag där studenterna får möjlighet att testa på rollen som jurist samt får juridisk arbetslivserfarenhet.

Mer praktik. Utbildningsmoment som liknar verkligheten. Mer självständigt tänkande, mer reflektion, mindre färdiga svar.

Praktik som ingår i programmet och som man får betyg på. Samarbete med näringslivet.

Mer fokus på praktiska uppgifter, såsom upprättande av stämningsansökningar, svaromål, yttranden m.m. Även genomgång av RB.

Ombudsperspektivet (vid sidan av domarperspektivet), legal English.

Mer fokus på det affärsjuridiska området och särskilt de områden som speglar framtida utveckling, ex. It-rätt, digitalisering, dataskydd, offentliga affärer.

Juristutbildningarna generellt ger goda teoretiska kunskaper inom de flesta områden, men dåligt med praktiska kunskaper. Det är anmärkningsvärt hur lite frågorna om processekonomi berörs. Många jurister kommer ut från utbildningen utan att ens ha hört talas om rättshjälp och rättsskydd - trots att det är avgörande frågor om man ska arbeta som ombud. Även domare behöver kunskap inom dessa områden. I övrigt saknas ofta praktiska moment som att upprätta avtal, testamenten och liknande. När det gäller skriftlig framställning så har juriststudenter ofta lagt sig till med ett alldeles för tillkrånglat språk (tyvärr ofta på en nivå de inte behärskat, vilket gör att det bra ser dumt ut). Det innebär att man får börja med att lära dem skriva på en nivå som enskilda förstår. Så småningom brukar de då efter hand även sänka sig när de skriver till andra jurister till en nivå som de behärskar. Mer praktisk erfarenhet.

Specialkurs på samtliga universitet inom fastighetsrätt och/eller entreprenadrätt. Fler externa föreläsare från advokatbyråer som kan ge perspektiv utifrån på hur man arbetar som konsult på en affärsjuridisk byrå.

Mer humanjuridik, särskilt migrationsjuridik då det är en lagstiftning i ständig förändring och med en stor grupp människor i landet som framöver kommer behöva denna hjälp.

Någon form av praktiskt moment där man får möjlighet att arbeta med juridiken, alltså på byrå eller domstol eller på bolag.

Den måste bli mer praktisk snarare än teoretisk. Om man önskar gå domarbanan är utbildningen bra, ska man arbeta med affärsjuridik behövs en större förståelse för hur byråer arbetar samhälls-/ekonomi-/marknadsinriktat.

Mer samarbeten med framtida arbetsgivare för att ge en bättre inblick för studenten.

Mer praktisk tillämpning. Förståelse för företagande.

Det vore väldigt bra med mer praktiska moment i utbildningen. De som vi anställt har god teoretiska kunskaper men ingen som helst erfarenhet av det praktiska hantverk som yrket innebär.

Förläng utbildningen med en termin till 10 terminer, varav en praktiktermin

Etik moral, kundbemötande, sälj, entreprenörskap, service, självledarskap,

Mer kontakt med arbetsgivare under studietiden.

Branschgrupp=Övrigt

Arbetslivserfarenhet, typ praktik

Mer praktik och närmare förankring till arbetslivet. Träning i skriftlig framställning (språklig)

Mer internationell rätt och EU-rätt

Praktik och praktisk tillämpning

Listning 1:

Forts.

Vad kan förbättras i juristutbildningen för att öka möjligheten till arbete efter utbildningen?

Februari/april 2024

Branschgrupp=Övrigt

Mer praktiskt kopplat till affärsjuridik

Mer fokus på immaterialrätt är av intresse för PRV:s del

Mer praktik. mer finansiell inriktning bland valbara kurser. Ej renodlad juridik här.

Mer praktisk erfarenhet

Erfarenhet är en viktig faktor för oss

För oss önskar vi mer kurser och kunskap inom skatt

För vår del handlar det om att ta in information som är ny och snabbt sätta sig in i hela bilden.

Att bättre förstå juristens roll i företagen

Ökade möjligheter till praktik under utbildningen

Mer processrätt, försäkringsrätt

För mig som arbetsgivare är det solklart önskvärt med ökad tonvikt på sociala kompetenser, inkl framställningar på olika sätt, snarare än betygsfokus. Det är på gränsen till irrelevant.

Idag är den traditionella juristutbildningen bred och spänner över alla rättsområden. Dagens jurist arbetar dock, med vissa undantag, typiskt sett specialiserat inom något/några rättsområden. En större specialisering inom ramen för programmet hade varit intressant att utforska och hade kunnat bidra positivt till yrkesförberedelsen.

Vikten av att även tränas i att muntligt resonera i rättsliga frågor kan inte nog understrykas. Utbildningen har i viss mån mycket stor tyngdvikt på teori vilket är bra ur vissa synvinklar men skulle gärna se att studenterna fick mer träning i praktisk tillämpning och i att tänka kritiskt/utanför ramen. Rent allmänt känns utbildningen kanske mer avpassad för de som väljer en fortsatt karriär inom akademien.

Vi anställer främst arbetsrättsjurister så mer av arbetsrätt och förståelse för andra sorters arbetsplatser än de där jurister är anställda skulle önskas

Listning 2: Saknas, enligt din uppfattning, något annat i utbildningen? I så fall vad?

Februari/april 2024

Branschgrupp=Domstolsväsendet

Om vi fick önska så skulle studenterna vara mer självsäkra, ha lättare att fatta beslut och inte vara så "ängsliga".

De kan ofta mer än de tror.

Träning i att byta tempo i att lösa olika uppgifter

Juristerna skummar på ytan och vill ta genvägar. De behöver lära sig hantverket djupare och på så sätt få en stabilare grund

Demokratifrågorna och domstolens roll i ett demokratiskt land

Mer praktik.

Utan att vara insatt i utbildningsinnehållet efterlyser jag metodkunskap i större utsträckning.

Vet ej

Att kurserna inriktas inte endast på den materiella rätten utan också på den juridiska metoden.

Obligatorisk praktik.

Att lära sig skriva modern svenska. Inte svenska som skrivits av numera döda gubbar som författade läroböckerna för 20 år sedan.

Högre krav på muntlig förmåga. Högre krav på skriftlig förmåga, då många studenter som nu anställs inte kan sätta samman språkligt korrekta dokument.

Branschgrupp=Annan statlig, inkl. universitet/högskola

Mer praktik. Mer fokus på allmän förvaltningslag, offentlighets- och sekretesslag samt näraliggande författningar t.ex. GDPR

Svårt att säga generellt sett. På vår myndighet arbetar 5 verksjurister med bland annat utlämningsärenden från forskare, snäva frågor. Totalt 1100 anställda.

Vet inte, vi anställer i huvudsak jurister med arbetslivserfarenhet och då är det inte så mycket fokus på vad som ingår

Nej, men önskar färre grupparbeten eftersom det kan medföra svårighet för oss att tolka in individen prestation.

Jag vet för lite om vad som ingår i utbildningen.

Det saknas inte något. För vår del spelar det inte så stor roll om man har juristexamen eller affärsjuridisk mastersexamen.

IT-rätt

Nej, inget särskilt. Vill ändå passa på att berömma er. De flesta unga som kommer till oss (rekryterar ofta nyexade som visstidare) är mycket duktiga och tränade i att skriva.

Arbetslivsförberedelse. Kanske i form av obligatorisk praktik.

Hade varit bra med omvärldsanalys då vissa områden blir föremål för ändrad eller helt ny lagstiftning. I alla fall i slutet av utbildningen.

Branschgrupp=Advokatbyrå

Praktik

Mina svar utgår från att för att få domstolsförordnanden krävs en svensk juristexamen - därför är detta vår absolut viktigaste rekryteringsfaktor

Mer europarätt. Mer kontakt med verkligheten. När jag läste var det en hel termin med rättshistoria och rättsfilosofi och bara två veckor redovisning. Kanske vända på det.

Affärsmässighet och ekonomi/juridik

Mer praktik under utbildningen vore önskvärt

Praktik

Mer fastighetsrätt. Bedrövligt att det är så lite "nationell rätt" i det avseendet. Mer civilrätt, mer kritiskt tänkande, analysförmåga.

Praktik i större utsträckning

Mer muntlig framställan, marknadsföring

Listning 2: Saknas, enligt din uppfattning, något annat i utbildningen? I så fall vad?
Forts.

Februari/april 2024

Branschgrupp=Advokatbyrå

Ev. mer fokus på framtidens juridik - t.ex. teknikens utveckling och samspel mellan juridik och utveckling

Mer grupparbeten och mer fokus på affärsjuridiken (mindre fokus på humanjuridik).

Mer praktiska moment inom alla delar av utbildningen. Detta skulle kunna inkludera mer muntlig framställning, men här upplever jag att utbildningarna blivit bättre. Det som de nytexaminerade juristerna främst har problem med är att skriva begripligt. Mer praktik hade nog inte heller skadat, men där känns det också som att de flesta utbildningar öppnat upp för mer praktik om studenten själv vill.

Mer fokus på hur det är att arbeta som konsult.

Mer kontakt med praktisk tillämpare.

Obligatorisk praktik

Konsultroll, självledarskap,

Verktyg för självledarskap, kunskaper för egen stresshantering

Branschgrupp=Övrigt

Praktik, utbildningen är väldigt teoretisk

Finansiell rätt/ekonomi. Läs allmänbildning kring hur ett bolag är uppbyggt.

Ej insatt nog att bedöma det

Nej inget annat

Vi efterlyser jurister som kan miljö rätt och ellagen eftersom vi arbetar med energi.

Ja en mer företagsnära relation dvs framtida arbetsgivare.

Har inte kunskaper att bedöma det
