

Rapport till Juridiska institutionen, Stockholms universitet - april 2024

SKOP har på uppdrag av juridiska institutionen Stockholms universitet genomfört en undersökning bland myndigheter och andra organisationer som anställer jurister. Huvudresultaten redovisas i denna rapport. Undersökningen har i SKOP:s arkiv referensnummer S6DEC23.

Ansvarig för undersökningen åt Juridiska institutionen är Oscar Hultåker.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Metodbeskrivning	4
Beskrivning av svarande	5
Anställa nyexaminerade jurister	8
Anställa med juridisk arbetslivserfarenhet	12
Juristexamen versus annan utbildning	15
Vikt och nytta av juristexamen	16
Det juridiska arbetet på arbetsplatsen	18
Är juristutbildningen tillräckligt bra?	20
Juristutbildningens längd	21

Tabellbilaga

Sammanfattning

En tredjedel av de svarande (32 procent) representerar advokatbyråer. Drygt var fjärde (28 procent) tillhör domstolsväsendet och nästan lika många tillhör annan offentlig verksamhet inklusive universitet och högskolor. Två tredjedelar av de organisationer som ingår i undersökningen har anställt någon nytexaminerad jurist under de senaste fem åren.

För 14 olika aspekter ombads intervjupersonerna att ange vilken vikt de tillmäter var och en av de aspekterna när de skall anställa nyexaminerade juristprogramstudenter. Mest betydelsefull av de 14 aspekterna är juristexamen som sådan. På andra plats kommer social kompetens.

Även vid anställning av personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden är juristexamen som sådan mest betydelsefull. På andra plats kommer då juridisk arbetslivserfarenhet följt av social kompetens.

En mycket stor majoritet (70 procent) har aldrig eller nästan aldrig valt mellan en sökande med juristexamen och en med annan juridisk utbildning. Fyra av fem (80 procent) har heller aldrig eller nästan aldrig valt mellan en sökande med juristexamen och en sökande med annan utbildning än juridisk utbildning.

De flesta av de intervjuade organisationerna (90 procent) uppger att juristerna på deras arbetsplats i huvudsak bedriver juridiskt arbete. Övriga (10 procent) svarar att juristerna bedriver juridiskt arbete i kombination med annat arbete.

I stort sett alla (95 procent) anser att det är mycket betydelsefullt att personen som skall anställas har juristexamen.

Två av tre intervjupersoner (69 procent) anser att juristerna har mycket stor nytta av juristutbildningen i sitt arbete.

Störst användning har juristerna av de juridiska faktakunskaperna. Medelvikten för användning är 5,5 på skalan mellan 1 och 6. Två av tre svarar att de har stor användning av juridiska faktakunskaper. Nästan lika stor användning har juristerna av skriftlig framställning (genomsnitt 5,4) och av självständigt arbete (genomsnitt 5,4). Även juridisk argumentation (genomsnittsanvändning 5,3) är viktigt.

Nästan alla intervjupersoner (96 procent) anser att längden på juristprogrammet är bra.

Metodbeskrivning

Frågeformulär

Juridiska institutionen tillhandahöll ett frågor till undersökningen.

Register och urval

Juridiska institutionen tillhandahöll ett register med namn och postadresser till myndigheter, företag och andra organisationer som skulle delta i undersökningen.

Datainsamlingsmetod

Datainsamlingen genomfördes som en postal enkät som också var möjlig att besvara som webb-enkät.

Det första utskicket bestod av en postal enkät och svarskuvert. I informationen om undersökningen fanns även inloggningsuppgifter till webb-enkäten. En första påminnelse skickades i form av ett brev med information om undersökningen och inloggningsuppgifter till webb-enkäten, s.k. webb-kodsbrev. En andra påminnelse skickades med en ny postal enkät, svarskuvert och information om undersökningen inkl. inloggningsuppgifter till webb-enkäten.

Datainsamlingsperiod

Datainsamlingen skedde under tiden 5 februari till 18 april 2024.

Antal svar och svarsfrekvens

I registret ingick 578 organisationer. Av dem var det 10 adresser som var fel; inbjudningsbrevet kom tillbaka till SKOP. 1 organisation meddelade att de inte anställde jurister. Det ger ett nettoregister om 567 organisationer.

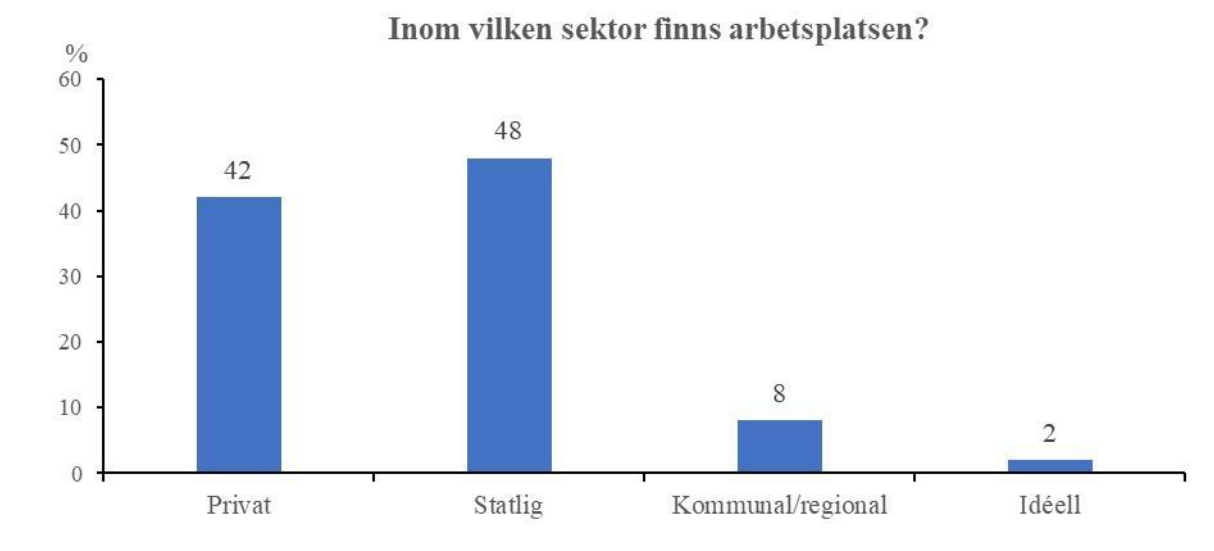
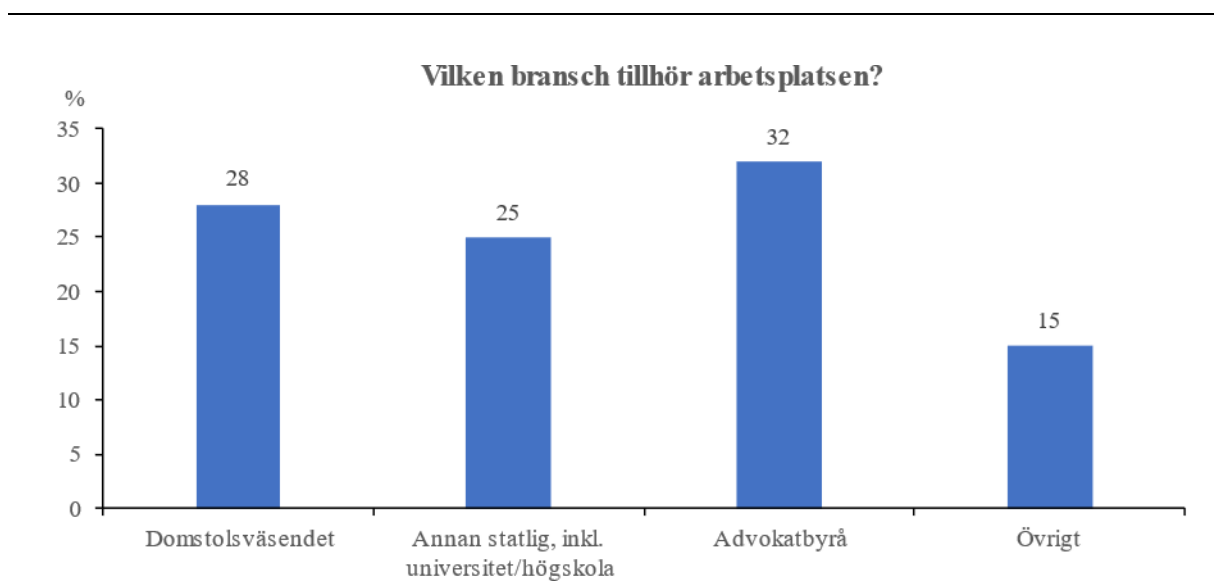
Totalt har 196 organisationer svarat på undersökningens frågor. Det ger en svarsfrekvens på 35 procent.

Beskrivning av de svarande

Bransch- och sektorstillhörighet

En tredjedel av de svarande (32 procent) representerar advokatbyråer; Tabell 61. Drygt var fjärde (28 procent) tillhör domstolsväsendet och nästan lika många tillhör annan offentlig verksamhet inklusive universitet och högskolor.

Ungefär hälften av de svarande (48 procent) representerar statlig verksamhet, men nästan lika många 42 procent) hör till privata företag. Relativt få svarande (8 procent) arbetar inom kommun eller region.



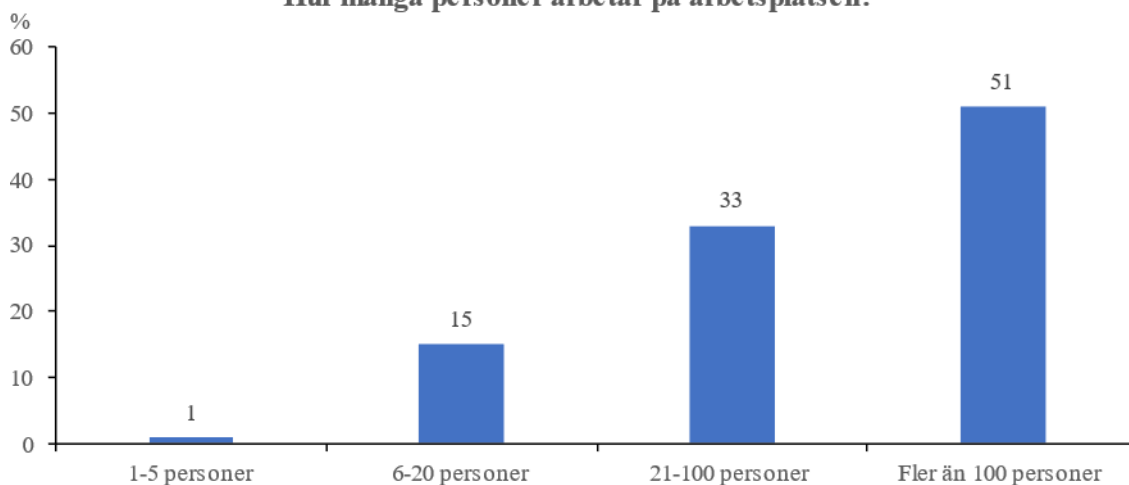
Arbetsplatsens storlek

Ungefär hälften av de svarande finns på arbetsplatser med fler än 100 anställda; Tabell 61. Det är få (16 procent) som arbetar på små arbetsplatser med 20 eller färre anställda.

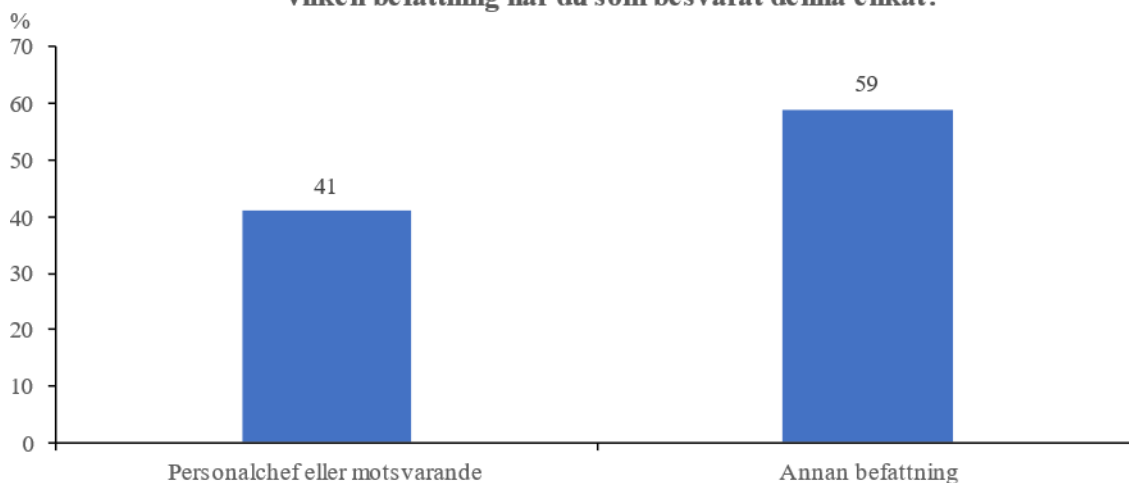
Svarspersonens befattning

Av dem som har besvarat undersökningens frågor är 41 procent personalchefer eller motsvarande; Tabell 61. Bland de övriga svarande är det många som har andra HR-funktioner än att vara personalchefer. Andra svarande har juristroller vid domstolar. Åter andra har olika administrativa chefsroller hos myndigheter eller privata företag.

Hur många personer arbetar på arbetsplatsen?



Vilken befattning har du som besvarat denna enkät?

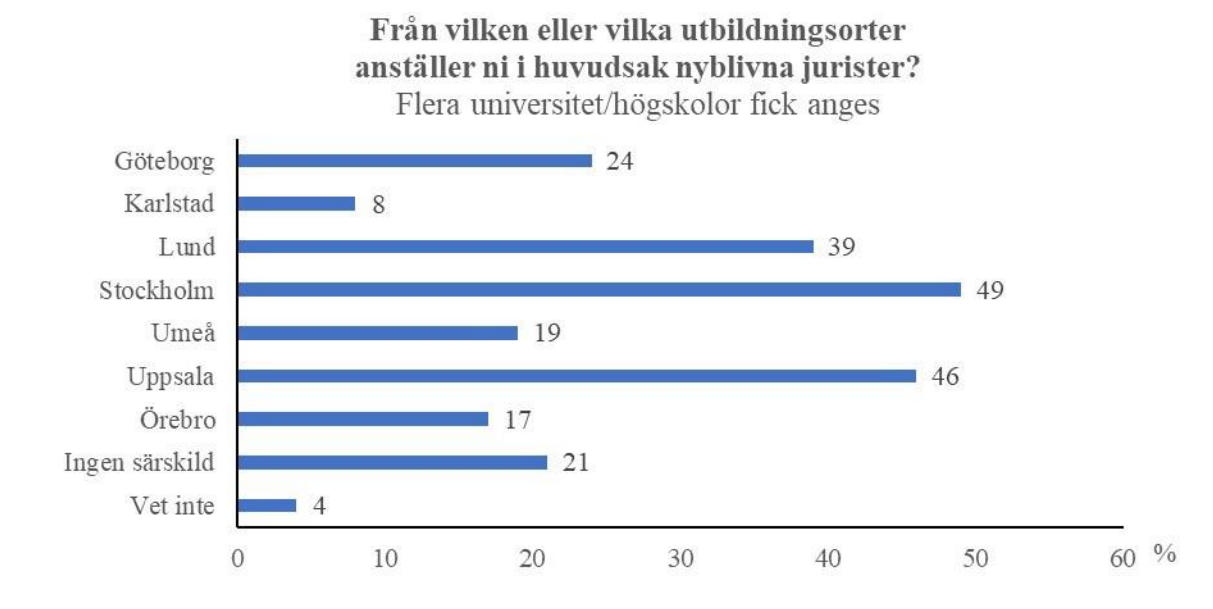
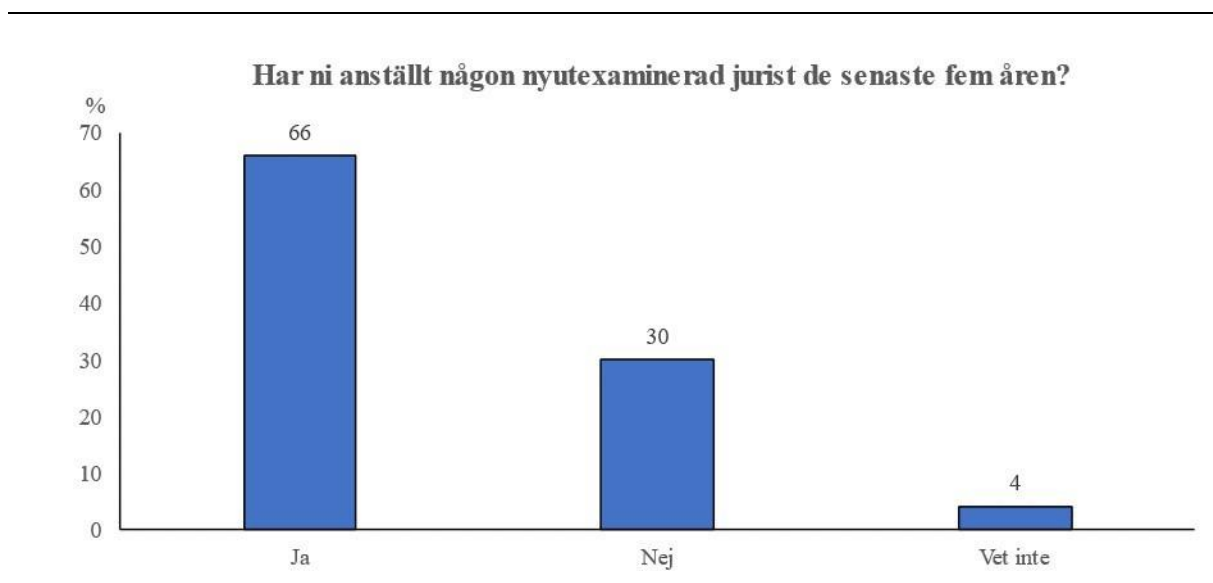


Anställning av nytexaminerade jurister

Två tredjedelar av de organisationer som ingår i undersökningen har anställt någon nytexaminerad jurist under de senaste fem åren; Tabell 1. Det är den gruppen som med undantag för några avslutande frågor har besvarat huvuddelen undersökningens frågor.

Anställning av nytexaminerade jurister

Det är vanligast att nytexaminerade jurister rekryteras från Stockholms (49 procent), Uppsala (46 procent) och Lunds (39 procent) universitet; Tabell 61.



Anställa nyexaminerade jurister

Betydelsevikt för 14 aspekter vid anställningar

För 14 olika aspekter ombads intervjupersonerna att ange vilken vikt de tillmäter var och en av aspekterna när de skall anställa nyexaminerade juristprogramstudenter. De svarade med hjälp av en 6-gradig skala mellan 1=att aspekten saknar betydelse och 6=att den är mycket betydelsefull. Svaren redovisas i Tabell 2-16.

Viktigast är juristexamen som sådan

Mest betydelsefull av de 14 aspekterna är juristexamen som sådan; Tabell 2 och 3. Medelvikten är 5,9 på skalan mellan 1 och 6. Nästan alla (94 procent) ger den högsta vikten 6 till juristexamen som sådan.

Näst viktigast är social kompetens

På andra plats kommer social kompetens; Tabell 2 och 10. Medelvikten är 5,1 och en majoritet (54 procent) ger högsta vikten 6 till det.



Tredje viktigast är betyg i juristexamen

På tredje plats kommer betyget i juristexamen; Tabell 2 och 5. Medelvikten är 4,9 och två av fem (42 procent) ger högsta vikten 6 till betyget.

Juridisk arbetslivserfarenhet är fjärde viktigast

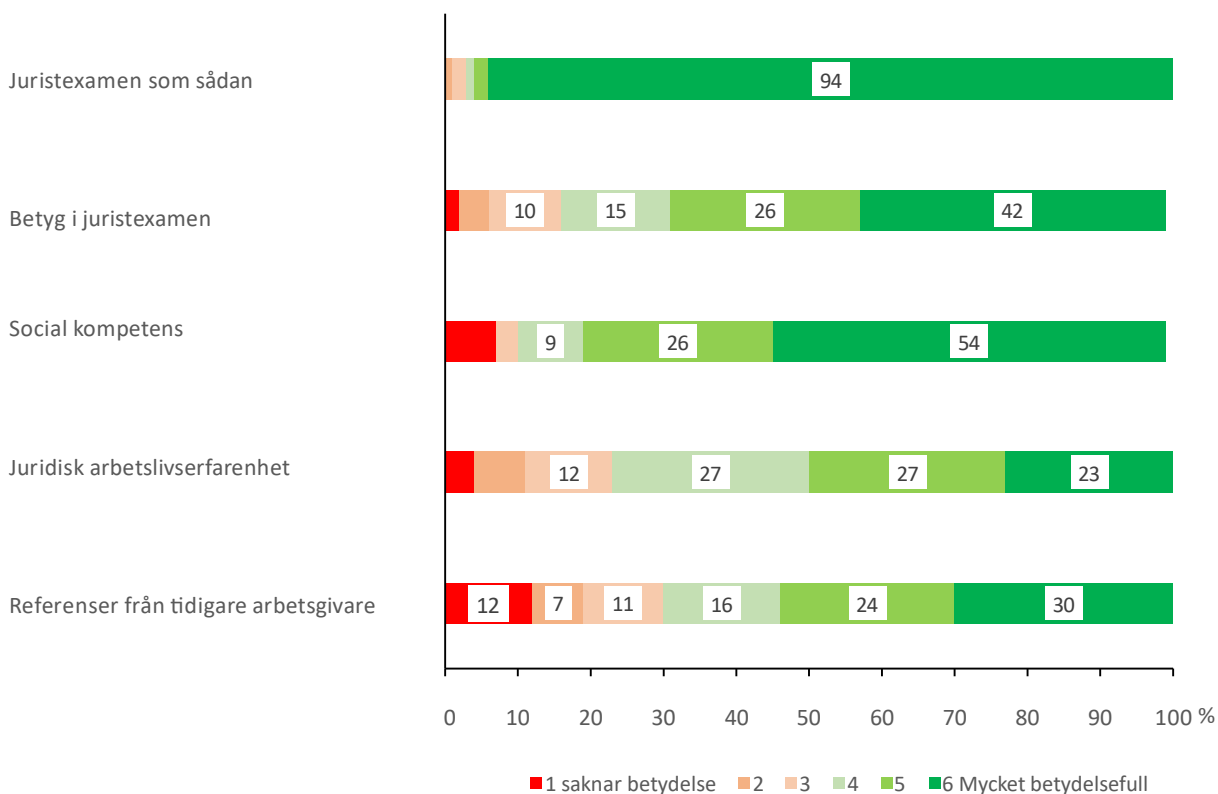
På fjärde plats kommer juridisk arbetslivserfarenhet; Tabell 2 och 11. Medelvikten är 4,3 och var fjärde intervjuperson (23 procent) ger högsta vikten 6 till erfarenheten.

Referenser från arbetsgivare är femte viktigast

På femte plats kommer referenser från tidigare arbetsgivare; Tabell 2 och 15. Medelvikten är 4,2 och var tredje intervjuperson (30 procent) ger högsta vikten 6 till erfarenheten.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska
anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**

Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull



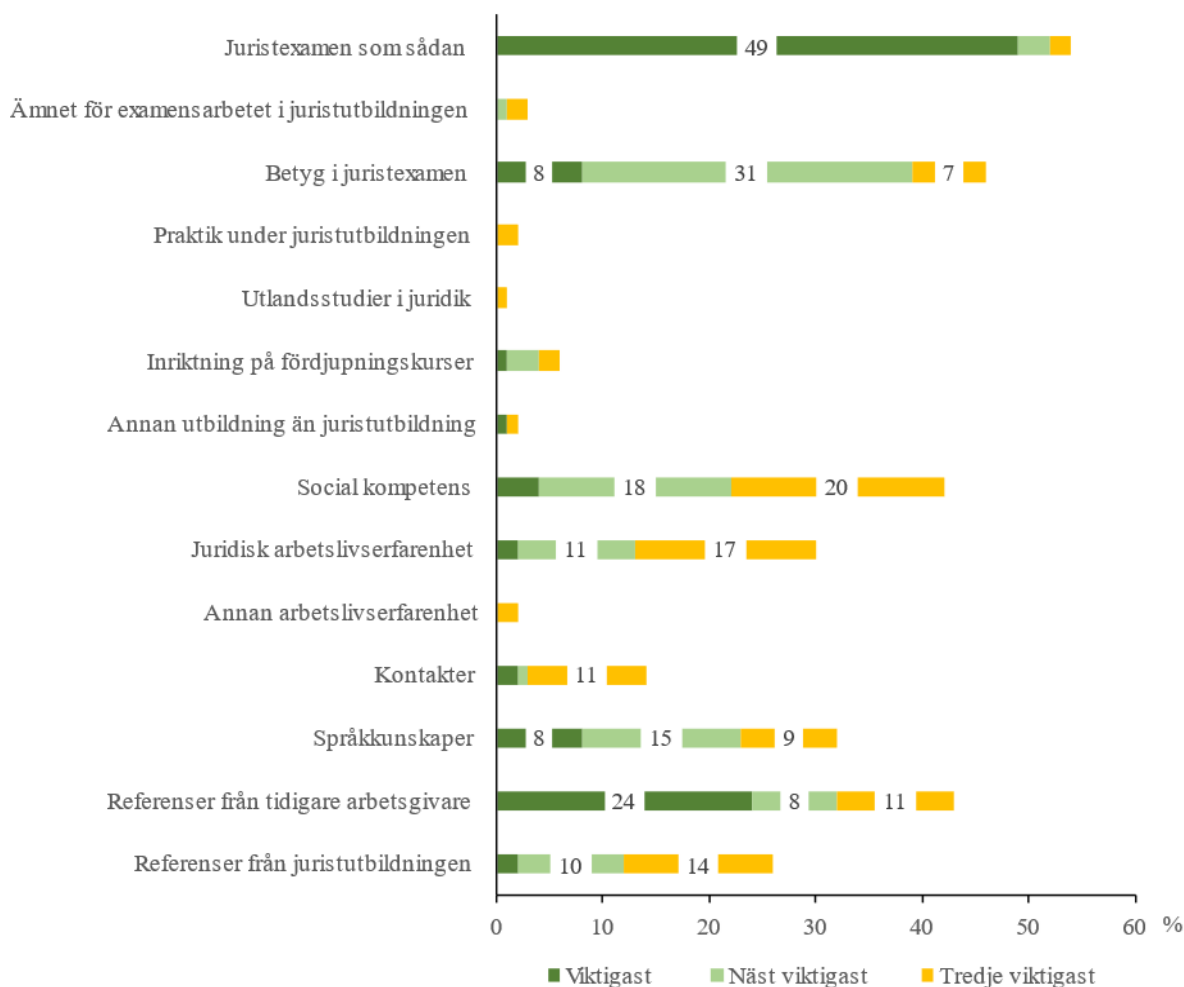
Rangordning av 14 aspekters vikt vid anställningar

Intervjupersonerna ombads att rangordna de tre viktigaste av de 14 aspekterna när de ska anställa nyexaminerade juristprogramstudenter. Svaren redovisas i Tabell 17-19.

Viktigaste aspekt

Hälften av de organisationer som anställer nyexaminerade jurister (49 procent) anser att det är själva juristexamen som är viktigast. En av fyra (24 procent) anser att referenser från tidigare arbetsgivare är viktigast.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska
anställa nyexaminerade juristprogramstudenter?**
Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull



Att vara viktigast, näst viktigast eller tredje viktigast

Även när det gäller att vara rangordnat som viktigast, näst viktigast eller tredje viktigast så kommer juristexamen som sådan först. Det är 54 procent som ger någon av de tre högsta rangordningarna till juristexamen som sådan.

Därefter följer betyg i juristexamen (46 procent), referenser från tidigare arbetsgivare (43 procent), social kompetens (42 procent), språkkunskaper (32 procent), juridisk arbetslivserfarenhet (30 procent) samt referenser från juristutbildningen (26 procent).

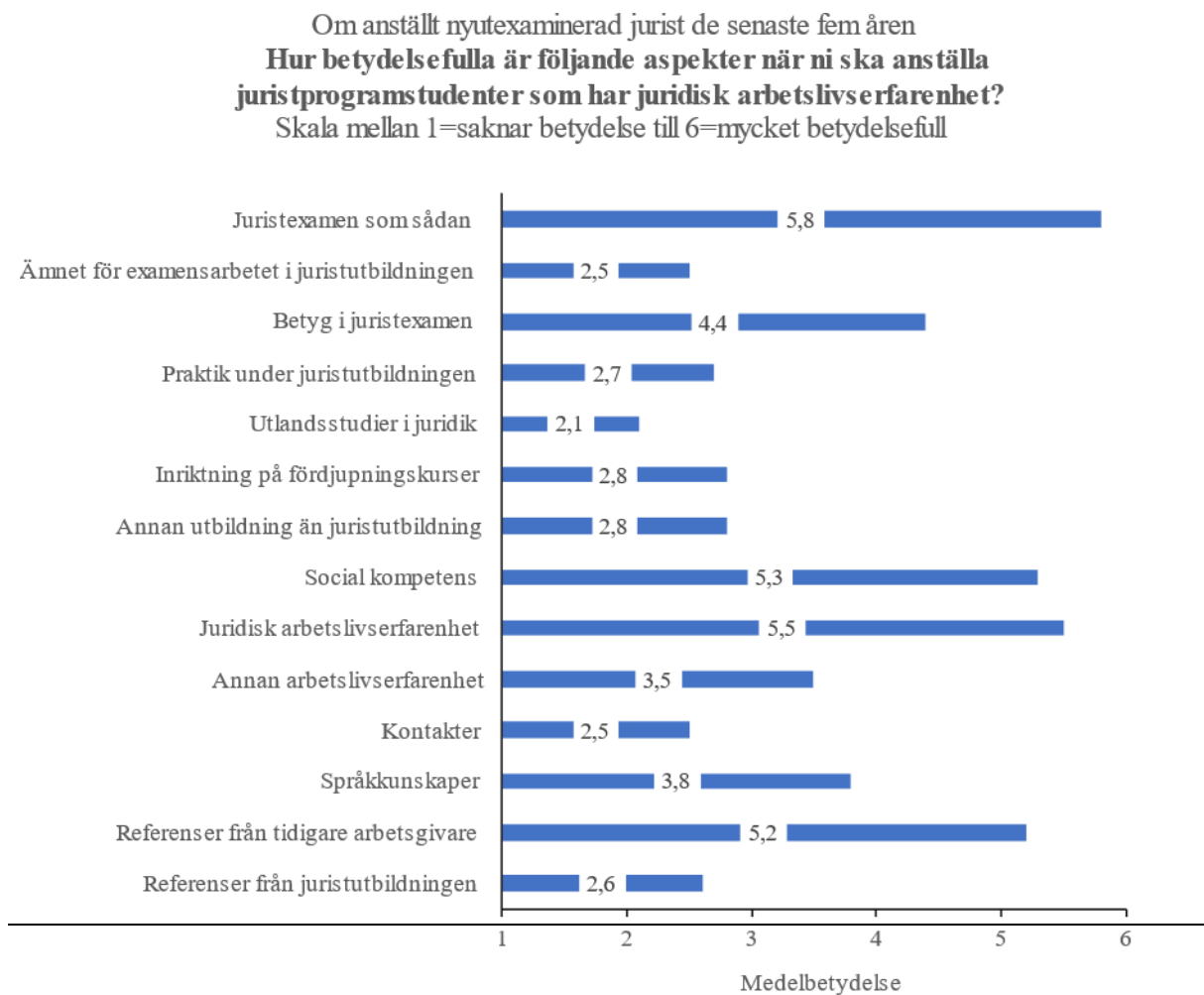
Anställa med juridisk arbetslivserfarenhet

Betydelsevikt för 14 aspekter vid anställningar

För 14 olika aspekter ombads intervjupersonerna också att ange vilken vikt de tillmäter var och en av aspekterna när de ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet, d.v.s. personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden? Svaren redovisas i Tabellerna 20-34.

Viktigast är juristexamen som sådan

Även vid anställning av personer som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden är juristexamen som sådan mest betydelsefull av de 14 aspekterna; Tabell 20 och 21. Medelvikten är 5,8 på skalan mellan 1 och 6. I stort sett alla (91 procent) ger den högsta vikten 6 till juristexamen som sådan.



Näst viktigast är juridisk arbetslivserfarenhet

På andra plats kommer juridisk arbetslivserfarenhet; Tabell 20 och 29. Medelvikten är 5,5 och en stor majoritet (65 procent) ger högsta vikten 6 till erfarenheten.

Tredje viktigast är social kompetens

På tredje plats kommer social kompetens; Tabell 20 och 28. Medelvikten är 5,3 och drygt varannan (56 procent) ger högsta vikten 6 till det.

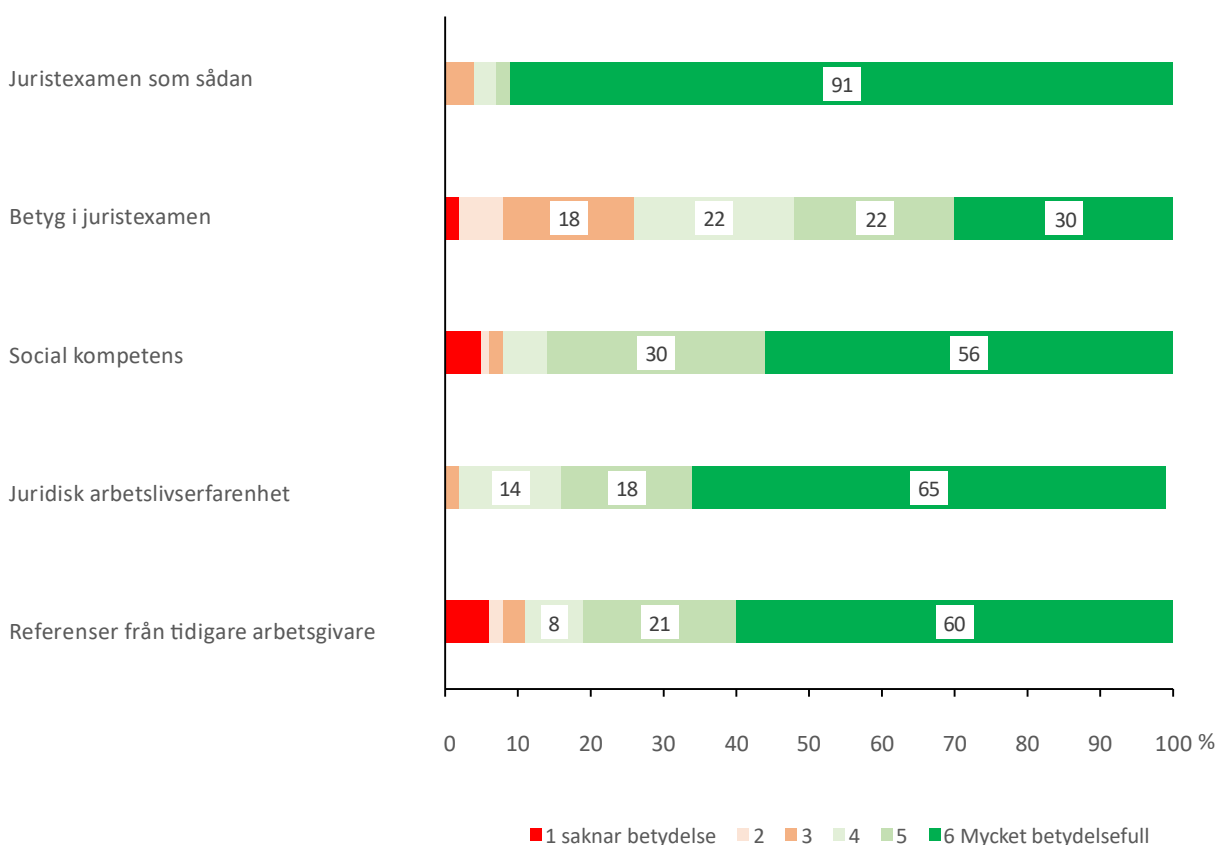
Referenser från arbetsgivare är fjärde viktigast

På fjärde plats kommer referenser från tidigare arbetsgivare; Tabell 20 och 33. Medelvikten är 5,2 och tre av fem (60 procent) ger högsta vikten

Betyg i juristexamen är femte viktigast

På femte plats kommer betyg i juristexamen; Tabell 20 och 23. Medelvikten är 4,4 och var tredje intervjuperson (30 procent) ger högsta vikten 6 till erfarenheten.

Om anställt nytexaminerad jurist de senaste fem åren
Hur betydelsefulla är följande aspekter när ni ska anställa juristprogramstudenter som har juridisk arbetslivserfarenhet?
Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull

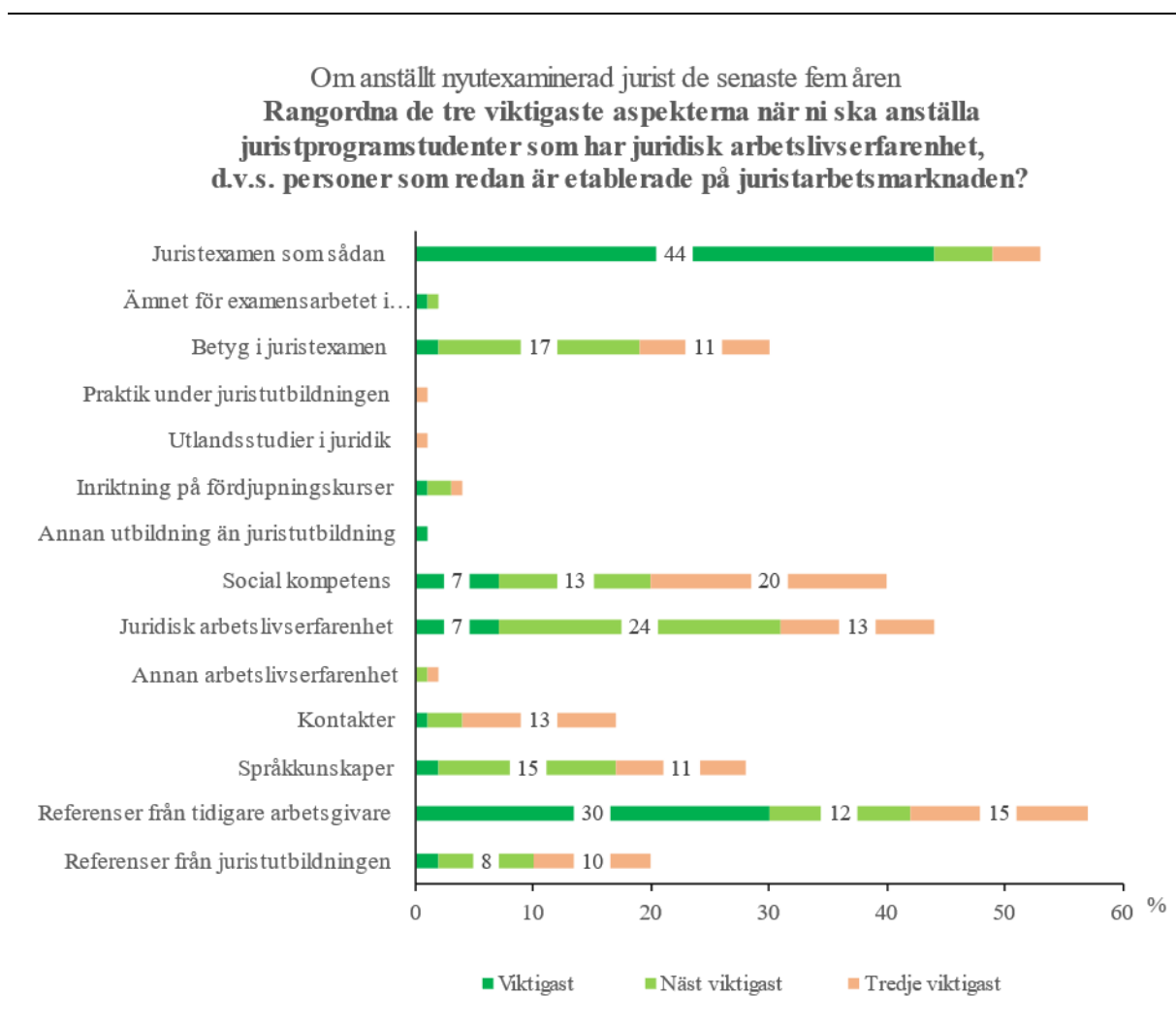


Rangordning av 14 aspekters vikt vid anställningar

Intervjupersonerna ombads att rangordna de tre viktigaste av de 14 aspekterna när de ska anställa juristprogramstudenter som redan är etablerade på juristarbetsmarknaden. Svaren redovisas i Tabell 35-37.

Viktigaste aspekt

Nästan hälften av de organisationer som anställer nyexaminerade jurister (44 procent) anser att det är själva juristexamen som är viktigast. En av tre (30 procent) anser att referenser från tidigare arbetsgivare är viktigast.



Att vara viktigast, näst viktigast eller tredje viktigast

När det gäller att vara rangordnat som viktigast, näst viktigast eller tredje viktigast så kommer referenser från tidigare arbetsgivare först. Det är 57 procent som ger någon av de tre högsta rangordningarna till referenser från tidigare arbetsgivare.

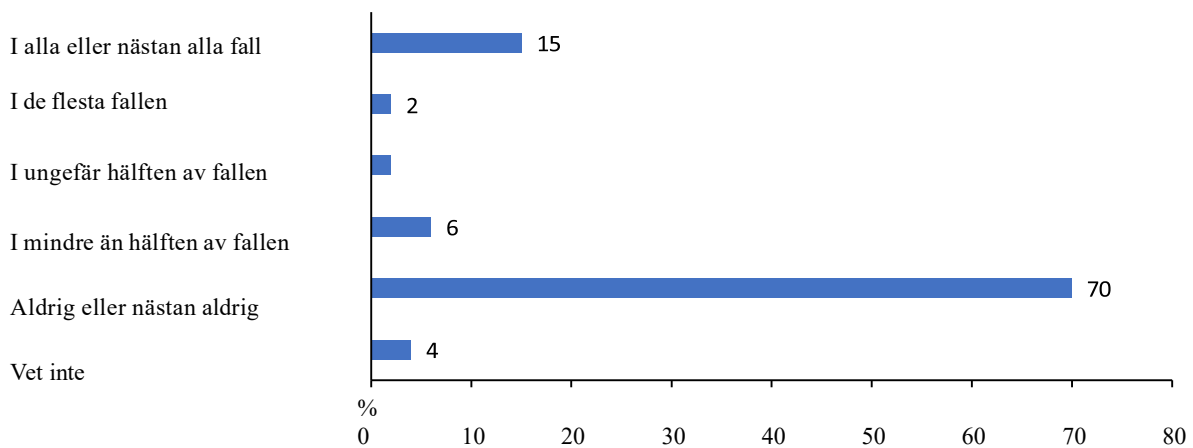
Därefter följer juristexamen som sådan (53 procent), juridisk arbetslivserfarenhet (44 procent), social kompetens (40 procent), betyg i juristexamen (30 procent) samt språkkunskaper (28 procent).

Juristexamen versus annan utbildning

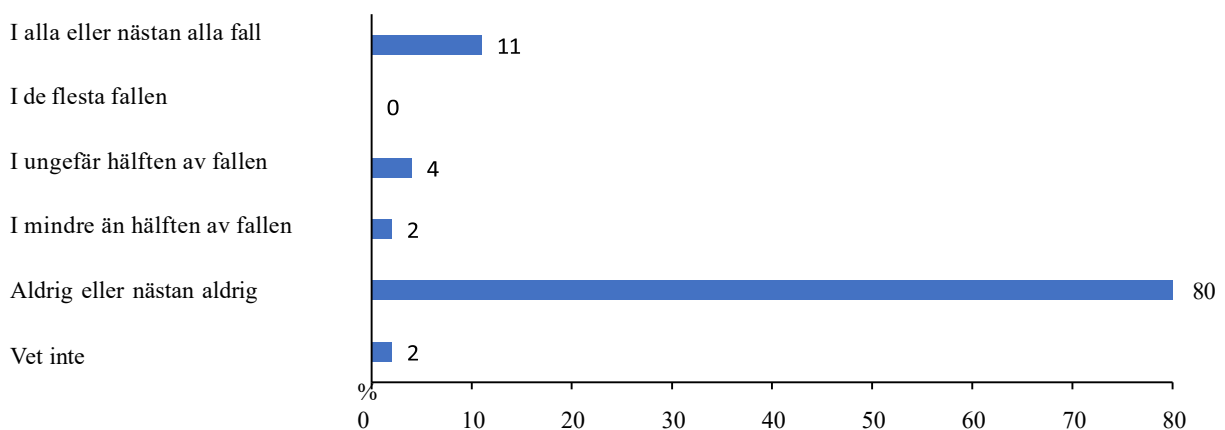
Juristexamen eller annan juridisk utbildning

En mycket stor majoritet (70 procent) har aldrig eller nästan aldrig valt mellan en sökande med juristexamen och en med annan juridisk utbildning; Tabell 39.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**När ni har anställt jurister under den senaste 5-årsperioden,
i vilken utsträckning har ni valt mellan en sökande med
juristexamen och en sökande med annan juridisk utbildning?**



Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**När ni har anställt jurister under den senaste 5-årsperioden, i vilken
utsträckning har ni valt mellan en sökande med juristexamen och
en sökande med annan utbildning än juridisk utbildning?**



Juristexamen eller annan utbildning än juridisk

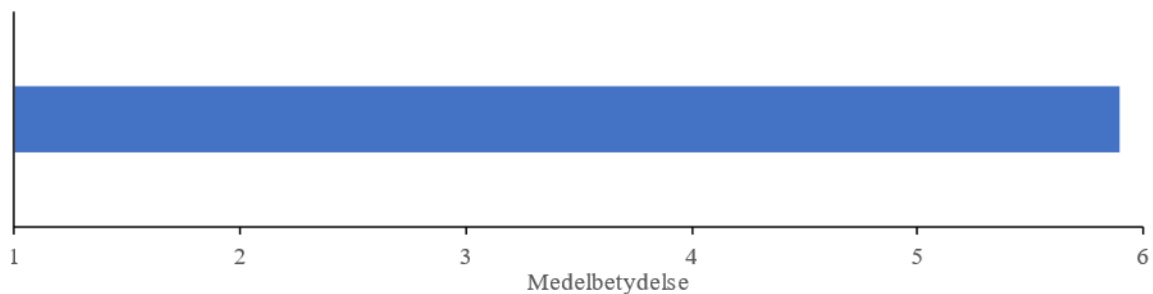
Fyra av fem (80 procent) har aldrig eller nästan aldrig valt mellan en sökande med juristexamen och en sökande med annan utbildning än juridisk utbildning; Tabell 40.

Vikt och nytta av juristexamen

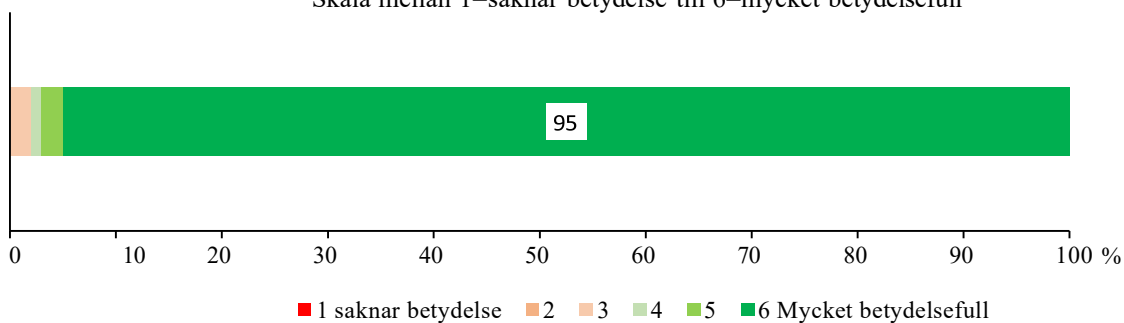
Viktigt att den som skall anställas har juristexamen

I stort sett alla (95 procent) anser att det är mycket betydelsefullt att personen som skall anställas har juristexamen; Tabell 38. Medelbetydelsen är 5,9 på skalan mellan 1=saknar betydelse och 6=mycket betydelsefull.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Allmänt sett, hur viktigt är det att personen
har en juristexamen när ni ska anställa jurister?**
Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull



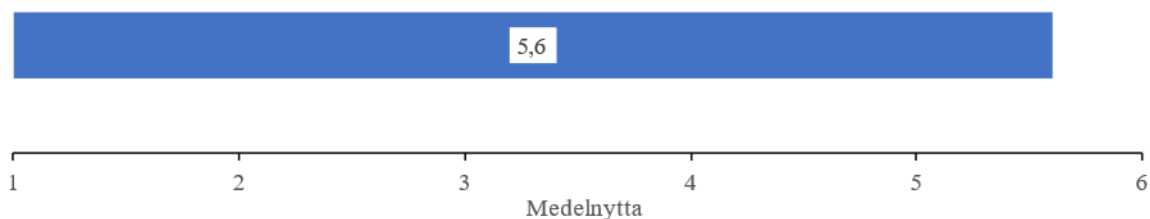
Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Allmänt sett, hur viktigt är det att personen har en
juristexamen när ni ska anställa jurister?**
Skala mellan 1=saknar betydelse till 6=mycket betydelsefull



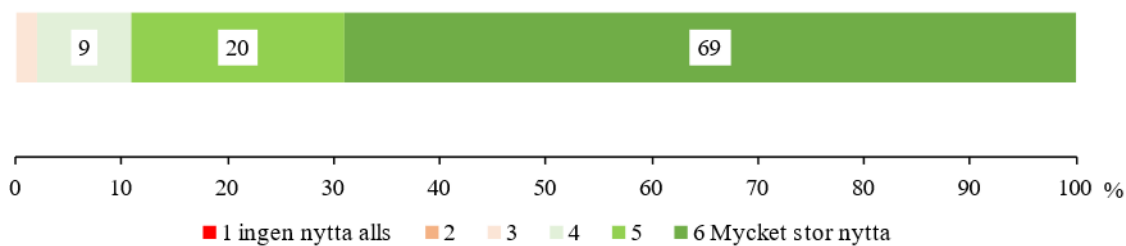
Stor nytta av juristutbildningen i arbetet

Två av tre intervjupersoner (69 procent) anser att juristerna har mycket stor nytta av juristutbildningen i sitt arbete; Tabell 42. Medelnyttan är 5,6 på skalan mellan 1=ingen nytta alls och 6= mycket stor nytta.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Vilken nytta av juristutbildningen som helhet
bedömer du att juristerna har i sitt arbete?**
Skala mellan 1=ingen nytta alls till 6=mycket stor nytta



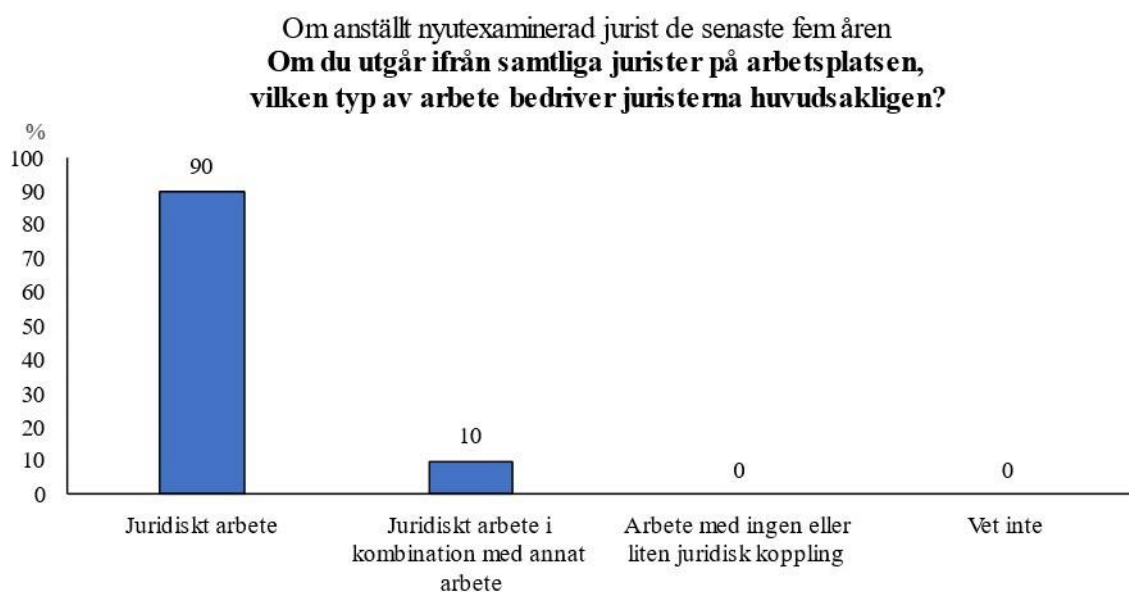
Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Vilken nytta av juristutbildningen som helhet
bedömer du att juristerna har i sitt arbete?**
Skala mellan 1=ingen nytta alls till 6=mycket stor nytta



Det juridiska arbetet på arbetsplatsen

Huvudsakligen bedrivs juridiskt arbete

De flesta av de intervjuade organisationerna (90 procent) uppger att juristerna på deras arbetsplats i huvudsak bedriver juridiskt arbete; Tabell 41. Övriga (10 procent) svarar att juristerna bedriver juridiskt arbete i kombination med annat arbete.



Användning av olika kunskaper och färdigheter

De som anställt nyexaminerade jurister de senaste fem åren besvarade frågor om sin bedömning av den användning som juristerna har i sitt arbete av olika kunskaper och färdigheter. De svarade med hjälp av en 6-gradig skala mellan 1=ingen användning alls och 6=stor användning. Svaren redovisas i Tabell 43-49.

Störst användning av juridiska faktakunskaper

Störst användning har juristerna av de juridiska faktakunskaperna; Tabell 43 och 44. Medelvikten för användning är 5,5 på skalan mellan 1 och 6. Två av tre svarar att de har stor användning av juridiska faktakunskaper.

Delad andra plats: skriftlig framställning och självständigt arbete

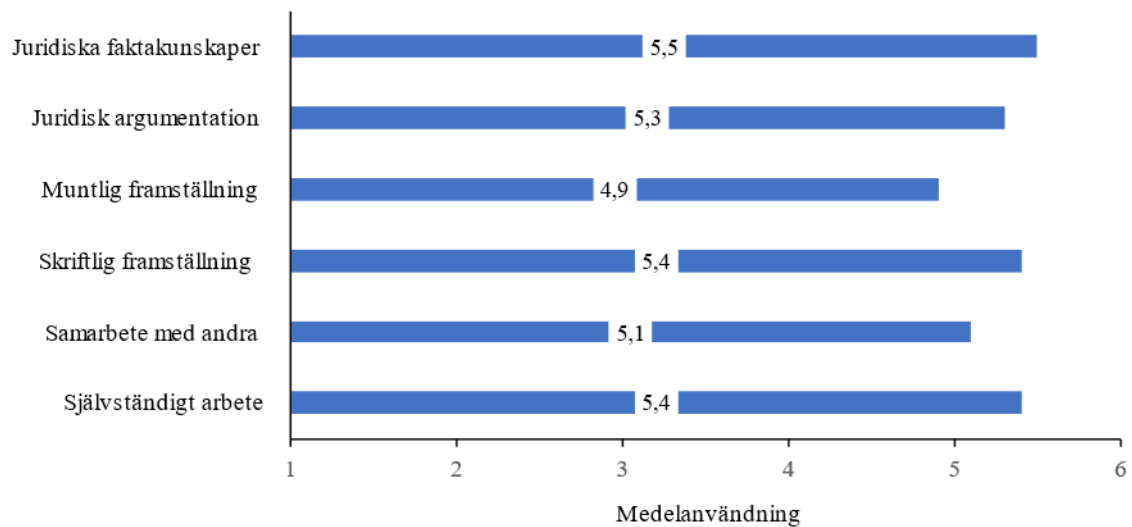
Nästan lika stor användning har juristerna av skriftlig framställning (genomsnitt 5,4) och av självständigt arbete (genomsnitt 5,4); Tabell 43, 47 och 49.

Även juridisk argumentation (genomsnittsanvändning 5,3) är viktigt; Tabell 43 och 45. Muntlig framställning (4,9) har lägst genomsnittlig användningsvikt; Tabell 43 och 46.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?

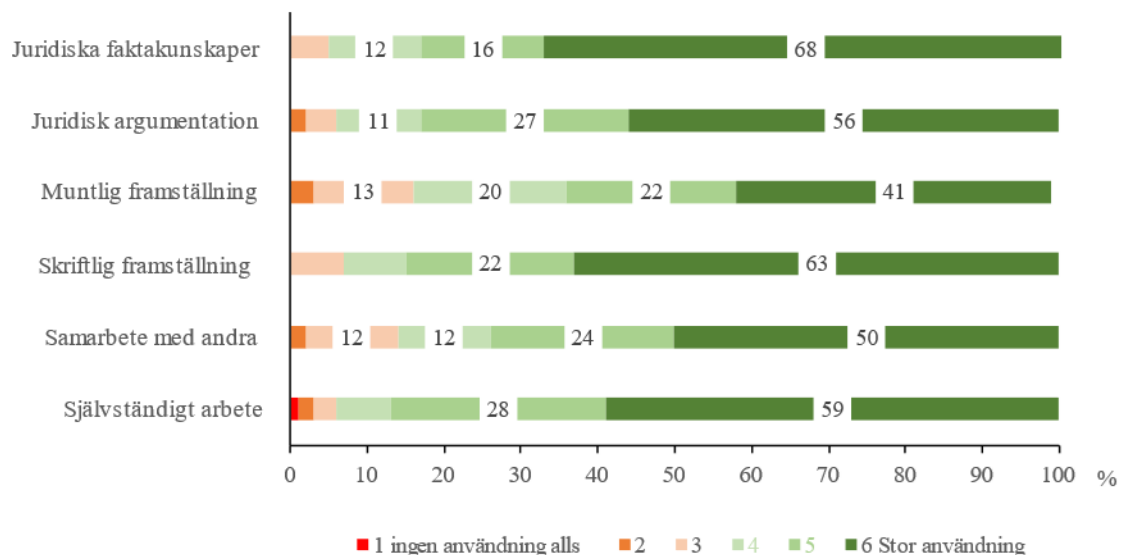
Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning



Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren

Vilken användning av olika kunskaper och färdigheter som juristerna tillägnade sig under utbildningen bedömer du att de har i sitt arbete?

Skala mellan 1=ingen användning alls till 6=stor användning

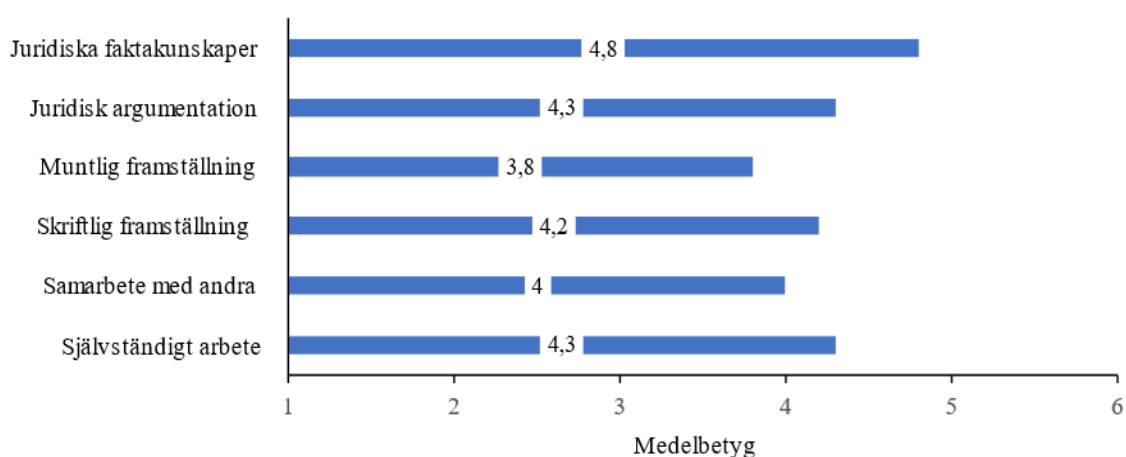


Är juristutbildningen tillräckligt bra?

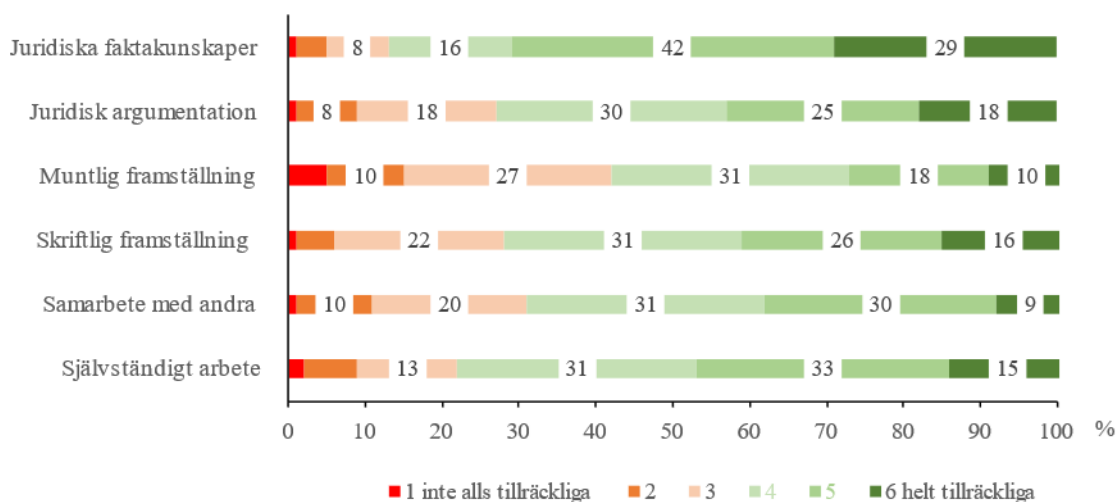
Bäst betyg får juridiska faktakunskaper

På en skala mellan 1=inte alls tillräckliga och 6=helt tillräckliga är det de juridiska faktakunskaperna som får högst betyg; Tabell 50 och 51. Genomsnittsbetyget är 4,8 och det är 29 procent som ger det högsta betyget 6.

Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna
tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper
för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt**
Skala mellan 1=inte alls tillräckliga till 6=helt



Om anställt nyutexaminerad jurist de senaste fem åren
**Bedömer du att juristutbildningen givit juristerna
tillräcklig träning och tillräckliga kunskaper
för att de ska klara sitt arbete på ett godtagbart sätt**
Skala mellan 1=inte alls tillräckliga till 6=helt



Juristutbildningens längd

Nästan alla intervjupersoner (96 procent) anser att längden på juristprogrammet är bra; Tabell 57.

