

Handlägningsordning vid påtalade trakasserier och kränkande särbehandling av anställd

Fastställd av institutionsstyrelsen 2020-02-05

Trakasserier och kränkande särbehandling

Vad är trakasserier och kränkande särbehandling?

Trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en enskild persons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är uppträdanden av sexuell natur som kränker en persons värdighet.

Kränkande särbehandling/mobbning

Kränkande särbehandling/mobbning är återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot en enskild person men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund.

Det är den person som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande, även om personen ibland måste klargöra att beteendet är ovälkommet eller att det upplevs som kränkande.

Vad gör du som anställd vid institutionen om du blir upplever att du blir utsatt för diskriminering eller trakasserier?

- Informera den som utsätter dig för trakasserier eller kränkande särbehandling att du upplever dig kränkt och att du vill att beteendet upphör. Alternativt kan du be någon som du har förtroende för att prata med den du känner sig trakasserad eller kränkt av.
- Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och hur du kände.
- Berätta om vad som hänt för någon som du har förtroende för.
- Informera din prefekt, någon annan chef eller Personalavdelningen så fort som möjligt.
- Tala gärna med ombudet för likabehandling för rådgivning och stöd.

Vad händer sedan?

Så snart prefekten får kännedom om ditt ärende utreder hen omständigheterna skyndsamt. I förekommande fall vidtar prefekten åtgärder för att förhindra fortsatta kränkningar. Universitetets personalavdelning kan kopplas in för att sätta igång en utredning, under förutsättning att prefekten anser att en sådan kan fungera som stöd.

Uppföljning

Institutionen ska under lång tid försäkra sig om att det kränkande beteende har upphört. Om du är missnöjd med utredningsarbetet eller universitetets ställningstagande kan du kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

Kontaktinformation

Institutionen för svenska och flerspråkighet

Ombud för likabehandling: Mikael Kalm (mikael.kalm@su.se)

Prefekt: Anna-Malin Karlsson (anna-malin.karlsson@su.se)

Delar av denna text har hämtats från broschyren [Trakasserier och kränkande särbehandling](#) från Stockholms universitet.