Stockholms universitet

Instituitionen för pedagogik och didaktik 2021-11-18

Litteraturlista

Arbetslivets mångfald och förändring 7,5 hp)
PEA425
Vt22

Obligatorisk litteratur

Andersson, P & Fejes, A (2010) "Managing and Valuing Diversity: Challenges to Public Managers in the 21st Century", International Journal of LIfelong Education, (29) 2: 201-218.

Arbetsmiljöverket (2018). *Kunskapssammanställning 2018:2. Nya sätt att organisera arbete – betydelsen för arbetsmiljö och hälsa*. Arbetsmiljöverket. (https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/kunskapssammanstallningar/nya-satt-att-organisera-arbete-betydelsen-for-arbetsmiljo-och-halsa_2018_2.pdf)

Bengtsson, M. & Berglund, T. (2012). Den stora omvandlingen –Svensk arbetsmarknadspolitik under tre decennier.*Arbetsmarknad & Arbetsliv*,18(3), 21–33.

de los Reyes, P (2000) "Diversity at Work: Paradoxes, Possibilities and Problems in the Swedish Discourse on Diversity". *Economic and Industrial Democracy*, (21): 253-266.

Fägerlind, G (2019). Effekten av mångfald, i: Johnson, Marieke (red) *Skapa universella arbetsplatser. En kunskapsöversikt om arbetsmiljö, rekrytering och ledarskap*. Lärandeforum UUA. (https://akademssr.se/sites/default/files/kunskaps%C3%B6versikt%20om%20UUA%20-%20print%20-191105.pdf)

Gillberg, N. (2018). Flexibilitet, tillgänglighet och synlighet i det digitaliserade arbetslivets organisering. I G. Aronsson (red) (2018). *Gränslöst arbete. En forskarantologi om arbetsmiljöutmaningar i anknytning till ett gränslöst arbetsliv*. Rapport 2018:1. Arbetsmiljöverket. (https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/granslost-arbete-en-forskarantologi-om-arbetsmiljoutmaningar-i-anknytning-till-ett-granslost-arbetsliv_rap2018_1.pdf)

Inkson, K., Gunz, H., Ganesh, S. & Roper, J, P. (2012). Boundaryless Careers: Bringing Back Boundaries*. Organization Studies*, 33(3):323-340.

Landolt, S. & Thieme, S. (2018). Highly skilled migrants entering the labour market: Experiences and strategies in the contested field of overqualification and skills mismatch. *Geoforum*, 90, 36-44.

Lindell, E. (2015). *Framtidens arbetsmarknad: En teoretisk kunskapsöversikt*. Mälardalens universitet, Västerås. (http://mdh.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A861864&dswid=-7060)

Lorenzen, M (2007) “Social Capital and Localised Learning. Proximity and Place in Technological and Institutional Dynamics. *Urban Studies*, (44) 4: 799-817.

Schierup, C.U. & Bak Jörgensen,M. (2017) From ‘Social Exclusion’ to ‘Precarity’. The Becoming-migrant of Labour: An Introduction. In: Bak Jörgensen, M. & Schierup, C.U. (eds) *Politics of Precarity. Migrant Conditions, Struggles and Experiences.* Leiden: Brill. (Tillgänglig som E-bok på SUB)

Stahl, G.K. et al (2009), Unraveling the effects of cultural diversity in teams: A meta-analysis of research on multicultural work groups. *Journal of International Business Studies*, 41(4):690-709.

Thunborg, C & Ohlsson, J. (2016). Pedagogiska utmaningar i dagens arbetsliv. *Pedagogisk forskning i Sverige*,(3–4), p. 19

Williams, S., Dodd, L. J., Steele, C. & Randall, R. (n.d.). (2016). A systematic review of current understandings of employability. *Journal of Education and Work*, 29(8), 877–901.

I obligatoriska litteraturen ingår även fyra valbara vetenskapliga artiklar (peer-reviewed).