

Kursutvärdering för YPA100, Att hantera konflikter i arbetslivet, 7,5 hp

Kursansvarig: Ruhi Tyson
Antal examinerade: 30
Antal godkända: 28 (2 st Fx)
Svarsfrekvens kursvärdering: 18/30 alltså ca. 60% av de som slutfört kursen, ungefär lika många som HT 19 och VT 20.
Beskrivning av ev. förändringar sedan förra kurstillfället: Jag har bytt ut en del av kurslitteraturen och även ändrat i några av kursens skriftliga uppgifter för att bättre matcha den nya litteraturen.
Kursens styrkor enligt studenterna (sammanfattning baserat på kvantitativa resultat samt fritextsvar): Ungefär likadant som HT 19 & VT 20. Kvantitativt har de flesta upplevt att de nått kursens förväntade studieresultat och samtliga som svarat uppger att de i hög grad fått med sig värdefulla färdigheter och kunskaper. Bra upplägg med portfolion och inlämningsuppgifterna.
Kursens svagheter enligt studenterna (sammanfattning baserat på kvantitativa resultat samt fritextsvar): Enligt de kvantitativa resultaten framträder inga större svagheter. Flera av studenterna önskade sig mer än en introducerande föreläsning.
Lärarnas analys av kursens genomförande: Bytet av litteratur har i denna kursomgång lett till att inga studenter haft klagomål på böckerna till skillnad från tidigare då spridd kritik förekom. Möjligheten att erbjuda fler frivilla föreläsningar/seminarier är något jag tar med mig.
Slutsatser samt förslag till förändringar: Jag har tyvärr inte kunnat genomföra några särskilda förändringar till VT 21 eftersom den kursen började innan jag fick kursutvärderingen för hösten. Efter vårens kursomgång gör jag en samlad bedömning av HT 20 och VT 21 och bestämmer om någon litteratur ska revideras, uppgift ska formuleras om eller annat.

