APU 1991

KODBOK

Arbetsplatsundersökningen, SOFI & sociologiska inst., Stockholms universitet
September 1995 /CE
Uppdaterad med ny namnstruktur oktober 2004 /MH

Förklaringar

Tabeller

Kategorivariabler:
kolumn 1: svarsfrekvens, 2: procentfördelning, 3: viktad procentfördelning.

Kontinuerliga variabler:
Min, Max, Medel, Std.avv., percentilvärden 10%, 25%, 50%, 75%, 90%.

Avrundning: till en decimal.

Frågor som skiljer sig från intervjuformuläret:
ya45: endast värde 1-4; ya71: endast värde 1-5

HIP = högre tjänstemän, övriga tjänstemän resp. arbetare.

Svarsfördelningar

BRANSCH ARBETSPLATSERNAS FÖRDELNING EFTER BRANSCH (SNI)

1	Verkstadsindustri	198	10.0
2	Övrig industri	284	14.3
3	Byggnadsindustri	135	6.8
4	Handel	185	9.3
5	Transport	152	7.7
6	Bank	157	7.9
7	Förvaltning	140	7.0
8	Vård	458	23.0
9	Utbildning	194	9.8
10	Övriga tjänster	84	4.2
		1987	100.0

Intervju med arbetsplatschefen (A-intervju)

ya1 HUR MÅNGA ANSTÄLLDA FINNS DET PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
10	12000	302.0	822.4	1988

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%
16	29	70	200	700

ya6 ÄR ÄGAREN TILL ER ARBETSPLATS ETT...

1	Privat företag?`	768	38.6	39.3
2	Statligt eller kommunalt ägt företag, eller affärsdrivande verk (posten, televerket, SJ mm)?	171	8.6	6.6
3	Statlig myndighet, kommun eller landsting?	846	42.6	44.0
4	Konsument- eller producentkooperativ (t ex Konsum eller LRF)?	70	3.5	3.2
5	Folkrörelse, parti, fackförening, frikyrka eller liknande?	23	1.2	1.8
6	Övrigt vinstdrivande?	72	3.6	3.0
7	Övrigt icke vinstdrivande?	38	1.9	2.0
		1988	100.0	100.0

ya7 FINNS DET EN ELLER ETT FÅTAL FYSISKA PERSONER SOM ÄR DOMINERANDE ÄGARE TILL FÖRETAGET? (*Endast privata företag*)

1	Ja	407	46.6	54.6
2	Nej	467	53.4	45.4
		874	100.0	100.0

ya8 ÄR NÅGON I ARBETSPLATSLEDNINGEN DELÄGARE I FÖRETAGET? (*Endast privata företag*)

1	Ja	342	39.1	47.5
2	Nej	533	60.9	52.5
		875	100.0	100.0

ya9 ÄR ARBETSPLATSEN DEL AV EN STÖRRE ÄGARENHET MED FLERA ARBETSPLATSER?

1	Ja	1765	88.8	84.8
2	Nej → Fråga11	222	11.2	15.2
		1987	100.0	100.0

ya12 ÄR DET FRÅGA OM VARUPRODUKTION, TJÄNSTEVERKSAMHET ELLER BÅDE OCH?

1	Varuproduktion, varubearbetning	352	17.7	10.3
2	Tjänsteverksamhet	1396	70.4	78.5
3	Både och	236	11.9	11.2
		1984	100.0	100.0

ya13 I VILKEN GRAD SKRÄDDARSYR NI ERA VAROR/TJÄNSTER EFTER ENSKILDA KUNDERS ELLER KLIENTERS ÖNSKEMÅL?

1	I hög grad	1036	53.3	55.4
2	I viss grad	537	27.7	27.8
3	I liten grad	245	12.6	10.8
4	Inte alls	125	6.4	6.0
		1943	100.0	100.0

ya14 UNGEFÄR HUR MÅNGA KUNDER, KLIENTER (ELLER LIKNANDE) HAR NI? (*A-intervju. Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 En	9	1.5	1.5
2 2-5	14	2.3	1.9
3 6-10	18	2.9	2.5
4 Fler än 10	568	93.3	94.1
	609	100.0	100.0

ya15 HAR EFTERFRÅGAN PÅ ARBETSPLATSENS PRODUKTER ELLER TJÄNSTER ÖKAT ELLER MINSKAT UNDER DET SENASTE ÅRET?

1 Ökat	821	41.8	45.2
2 Varit ungefär konstant	650	33.1	32.0
3 Minskat	493	25.1	22.8
	1964	100.0	100.0

ya16 ÄR ER HUVUDSAKLIGA VERKSAMHET I STORT SETT DENSAMMA NU SOM FÖR TRE ÅR SEDAN?

1 Ja → ya18	1838	92.5	91.2
2 Nej	102	5.1	4.8
3 Arbetsplatsen fanns inte för tre år sedan → ya18	48	2.4	4.0
	1988	100.0	100.0

ya18 HAR DET SKETT NÅGRA STÖRRE FÖRÄNDRINGAR UNDER DE SENASTE TRE ÅREN VAD GÄLLER TEKNIK OCH ARBETSMETODER PÅ ARBETSPLATSEN? (*A-intervju*)

1 Ja	584	55.5	52.1
2 Nej	468	44.5	47.9
	1052	100.0	100.0

ya19 HAR NI EN SKRIFTLIG VERKSAMHETSPLAN FÖR DET NÄRMASTE ÅRET?

1 Ja	1659	83.9	77.6
2 Nej	318	16.1	22.4
	1977	100.0	100.0

ya20 ÄR DET MYCKET SVÅRT ATT ÅSTADKOMMA EN VERKSAMHETSPLAN P.G.A. ATT FRAMTIDEN ÄR OSÄKER?

1 Ja	864	44.0	44.8
2 Nej	1098	56.0	55.2
	1962	100.0	100.0

ya21 I VILKEN GRAD UTSÄTTS ER VERKSAMHET FÖR KONKURRENS? (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 I hög grad	839	77.8	72.5
2 I viss grad	168	15.6	18.8
3 I liten grad	41	3.8	5.0
4 Inte alls → ya23	30	2.8	3.7
	1078	100.0	100.0

ya22 HUR MÅNGA VIKTIGA KONKURRENTER HAR NI? *(Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 En konkurrent	22	2.1	1.8
2 2-5	353	33.5	40.4
3 6-10	247	23.4	21.9
4 Fler än 10	433	41.0	35.9
	1055	100.0	100.0

ya23 I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV ANDRA FÖRETAG SOM UNDERLEVERANTÖRER ELLER SOM LEVERANTÖRER AV HALVFABRIKAT? (*A-intervju. Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 I hög grad	128	35.0	30.0
2 I viss grad	98	26.8	28.5
3 I liten grad	105	28.7	32.5
4 Inte alls	35	9.5	9.0
	366	100.0	100.0

ya24 I VILKEN GRAD FUNGERAR ER EGEN ARBETSPLATS SOM ` UNDERLEVERANTÖR ELLER SOM LEVERANTÖR AV HALVFABRIKAT? (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 I hög grad	144	25.8	20.3
2 I viss grad	88	15.8	18.8
3 I liten grad	137	24.5	19.2
4 Inte alls	189	33.9	41.7
	558	100.0	100.0

ya25 I VILKEN GRAD KÖPER NI TJÄNSTER AV ANDRA FÖRETAG ELLER MYNDIGHETER? (*A-intervju*)

1 I hög grad	117	11.1	11.3
2 I viss grad	364	34.7	31.6
3 I liten grad	514	49.0	49.1
4 Inte alls	55	5.2	8.0
	1050	100.0	100.0

ya26 I VILKEN GRAD SÄLJER NI TJÄNSTER TILL ANDRA FÖRETAG ELLER MYNDIGHETER?

1 I hög grad	458	23.3	25.3
2 I viss grad	290	14.7	13.6
3 I liten grad	618	31.4	25.2
4 Inte alls	601	30.6	35.9
	1967	100.0	100.0

ya27a HUR BEDÖMER DU LÄGET PÅ ARBETSPLATSEN JÄMFÖRT MED ANDRA ARBETSPLATSER SOM HAR SAMMA SLAGS VERKSAMHET, VAD GÄLLER *KVALITET PÅ <PRODUKTER/TJÄNSTER>?*

1 Klart bättre	561	29.3	26.9
2 Något bättre	720	37.5	38.5
3 Ungefär densamma	624	32.5	34.1
4 Något sämre	13	0.7	0.5
5 Klart sämre			
	1918	100.0	100.0

ya27b *...FÖRNYELSE OCH UTVECKLING AV VERKSAMHETEN?*

1 Klart bättre	520	26.9	24.3
2 Något bättre	720	37.3	35.0
3 Ungefär densamma	665	34.4	39.9
4 Något sämre	25	1.3	0.8
5 Klart sämre	1	0.1	0.0
	1931	100.0	100.0

ya27c *...PERSONALENS ARBETSPRESTATIONER?*

1 Klart bättre	287	15.1	17.7
2 Något bättre	665	35.0	35.8
3 Ungefär densamma	907	47.8	45.4
4 Något sämre	34	1.8	1.0
5 Klart sämre	6	0.3	0.1
	1899	100.0	100.0

ya27d …*FÖRSÄLJNING*? (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Klart bättre	210	21.5	19.8
2 Något bättre	292	29.9	28.6
3 Ungefär densamma	414	42.4	45.0
4 Något sämre	56	5.8	6.2
5 Klart sämre	4	0.4	0.4
	976	100.0	100.0

ya28a OM FÖRSÄLJNINGEN MINSKADE MED 20 PROCENT INOM LOPPET AV ETT HALVÅR, SKULLE NI DÅ *MINSKA ARBETSTIDERNA?* (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Ja	365	35.2	34.7
2 Nej	673	64.8	65.3
	1038	100.0	100.0

ya28b *PERMITTERA ARBETSKRAFT?* (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Ja	706	68.0	61.6
2 Nej	332	32.0	38.4
	1038	100.0	100.0

ya28c *SÄNKA PRISERNA?* (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Ja	331	32.5	30.5
2 Nej	688	67.5	69.5
	1019	100.0	100.0

ya28d *ÖKA MARKNADSFÖRINGSINSATSERNA?*
(*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Ja	853	82.5	82.8
2 Nej	181	17.5	17.2
	1034	100.0	100.0

ya29 OM ERT FÖRETAG ENSAMT HÖJDE PRISERNA MED 10 PROCENT, VAD TROR DU ATT EFFEKTERNA PÅ FÖRSÄLJNINGEN SKULLE BLI? SKULLE FÖRSÄLJNINGEN PÅ ETT HALVÅRS SIKT ...
(*A-intervju*. *Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Förbli densamma (eller öka)?		66	12.0	12.8
2 Minska något, kanske 5 procent?		132	24.0	24.1
3 Minska med ungefär 10 procent?		69	12.5	12.7
4 Minska kraftigt, mer än 10 procent?		284	51.5	50.4
		551	100.0	100.0

ya30 HUR VAR LÖNSAMHETEN PÅ ARBETSPLATSEN UNDER DET SENASTE BOKSLUTSÅRET? (*Endast affärsdrivande verksamhet*)

1 Mycket god		250	23.9	21.8
2 Ganska god		415	39.6	42.8
3 Varken god eller dålig	194	18.5	20.4	
4 Ganska dålig		140	13.4	12.6
5 Mycket dålig		48	4.6	2.4
		1047	100.0	100.0

ya31 HUR MÅNGA CHEFER ELLER ARBETSLEDARE FINNS DET PÅ ARBETSPLATSENS NÄST HÖGSTA NIVÅ, DVS NÄRMAST UNDER HÖGSTA LEDNINGEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	378	5.8	11.7	1987

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%
1	2	4	6	10

Mv	St.a	Viktat
2.5	3.0	

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%	Viktat
0	1	2	3	5	

ya32 HUR MÅNGA NIVÅER AV CHEFER ELLER ARBETSLEDARE FINNS DET TOTALT PÅ ARBETSPLATSEN, ARBETSPLATSCHEFEN INRÄKNAD?

Min	Max	Mv	St.a	N
1	10	2.8	1.0	1965

Percentiler:

10	25	50	75	90
2	2	3	3	4

	Mv	St.a	Viktat
	2.2	0.8	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
1	2	2	3	3	

ya33a VI VILL NU VETA PÅ VILKEN NIVÅ SOM OLIKA TYPER AV BESLUT FATTAS. DET VI ÄR INTRESSERADE AV ÄR VAR BESLUTEN FATTAS I PRAKTIKEN, OAVSETT VAR DE SEDAN FORMELLT BEKRÄFTAS. PÅ VILKEN NIVÅ BESLUTAS OM...

...ATT INTRODUCERA EN NY PRODUKT ELLER TJÄNST?

1 Utanför arbetsplatsen	647	34.4	37.0	
2 Högsta arbetsplatsledningen		931	49.5	51.3
3 På lägre nivå		303	16.1	11.7
		1881	100.0	100.0

ya33b *...ATT ÄNDRA PÅ PRISNIVÅN PÅ DE VAROR ELLER TJÄNSTER SOM PRODUCERAS PÅ ARBETSPLATSEN*?

1 Utanför arbetsplatsen	836	46.3	49.5	
2 Högsta arbetsplatsledningen		734	40.6	43.0
3 På lägre nivå		236	13.1	7.5
		1806	100.0	100.0

ya33c *...ATT GE EN LÖNEÖKNING TILL EN LÄGRE TJÄNSTEMAN ELLER ARBETARE*?

1 Utanför arbetsplatsen	593	30.7	40.3	
2 Högsta arbetsplatsledningen		907	46.9	51.5
3 På lägre nivå		433	22.4	8.2
		1933	100.0	100.0

ya33d *...EN FEMPROCENTIG ÖKNING AV PERSONALSTYRKAN?* (*A-intervju)*

1 Utanför arbetsplatsen	359	35.0	40.0	
2 Högsta arbetsplatsledningen		572	55.7	52.0
3 På lägre nivå		96	9.3	8.0
		1027	100.0	100.0

ya33e *...ATT BEFORDRA EN LÄGRE TJÄNSTEMAN ELLER ARBETARE?* (*A-intervju)*

1 Utanför arbetsplatsen	115	11.5	17.4	
2 Högsta arbetsplatsledningen		468	46.8	56.1
3 På lägre nivå		417	41.7	26.5
		1000	100.0	100.0

ya34a OCH PÅ VILKEN NIVÅ FATTAS BESLUT OM FÖLJANDE FRÅGOR? OM DEN ANSTÄLLDE SJÄLV KAN FATTA BESLUTET, SÅ KAN DU ANGE DET SOM SVAR (Med anställd menas här lägre tjänstemän och arbetare utan arbetsledaransvar). VILKEN ÄR DEN LÄGSTA NIVÅ DÄR BESLUT FATTAS OM *VILKA SPECIELLA ARBETSUPPGIFTER SOM DE ANSTÄLLDA SKALL UTFÖRA*?

1 Utanför arbetsplatsen	41	2.2	2.7	
2 Högsta arbetsplatsledningen		338	17.6	28.2
3 På lägre chefsnivå		1123	58.5	44.8
4 Av den anställde själv	417	21.7	24.3	
		1919	100.0	100.0

ya34b OCH PÅ VILKEN NIVÅ FATTAS BESLUT OM FÖLJANDE FRÅGOR? OM DEN ANSTÄLLDE SJÄLV KAN FATTA BESLUTET, SÅ KAN DU ANGE DET SOM SVAR (Med anställd menas här lägre tjänstemän och arbetare utan arbetsledaransvar). VILKEN ÄR DEN LÄGSTA NIVÅ DÄR BESLUT FATTAS OM *PÅ VILKET SÄTT DE ANSTÄLLDA SKALL UTFÖRA SITT ARBETE*?

1 Utanför arbetsplatsen	7	0.4	0.6	
2 Högsta arbetsplatsledningen		96	5.0	9.2
3 På lägre chefsnivå		678	35.2	28.0
4 Av den anställde själv	1144	59.4	62.2	
		1925	100.0	100.0

ya35 FINNS DET NÅGON ENHET ELLER PERSON NEDANFÖR DEN HÖGSTA ARBETSPLATSLEDNINGEN SOM HAR EGET RESULTATANSVAR? (*A-intervju*)

1 Ja		751	71.7	65.2
2 Nej →ya37	296	28.3	34.8	
		1047	100.0	100.0

ya36 VILKEN ÄR DEN LÄGSTA NIVÅ SOM HAR RESULTATANSVAR? *(A-intervju)*

1 Enskilda arbetare eller lägre tjänstemän	120	16.0	19.3
2 Arbetsgrupp som består av arbetare eller lägre tjänstemän	176	23.5	20.5
3 Annan enhet eller person	454	60.5	60.2
	750	100.0	100.0

ya37 FINNS DET SKRIVNA REGLER FÖR HUR REKRYTERING AV PERSONAL SKALL GÅ TILL *(A-intervju)*

1 Ja, för de flesta	742	71.1	66.8
2 För ungefär hälften	20	1.9	1.5
3 För en mindre del	25	2.4	2.2
4 Nej, för i stort sett ingen	257	24.6	29.4
	1044	100.0	100.0

ya38 FINNS DET SKRIVNA OCH DETALJERADE BEFATTNINGS-BESKRIVNINGAR FÖR JOBBEN?

1 Ja, för de flesta	924	46.8	45.5
2 För ungefär hälften	114	5.8	4.1
3 För en mindre del	317	16.1	13.1
4 Nej, för i stort sett ingen	618	31.3	37.3
	1973	100.0	100.0

ya39 FINNS DET KLART ANGIVNA RIKTLINJER FÖR HUR PERSONALENS ARBETSINSATSER SKALL UTVÄRDERAS? (*A-intervju*)

1 Ja, för de flesta	370	35.5	32.8
2 För ungefär hälften	50	4.8	4.7
3 För en mindre del	104	10.0	10.4
4 Nej, för i stort sett ingen	519	49.7	52.1
	1043	100.0	100.0

ya40 FINNS DET ETT ORGANISATIONSSCHEMA FÖR ARBETSPLATSEN? *(A-intervju)*

1 Ja	993	94.4	91.1
2 Nej	59	5.6	8.9
	1052	100.0	100.0

ya41 I VILKEN GRAD ÄR DEN DAGLIGA VERKSAMHETEN PÅ ARBETSPLATSEN STYRD AV SKRIVNA REGLER?

1 I hög grad	327	16.6	13.9
2 I viss grad	695	35.2	33.5
3 I liten grad	784	39.8	40.6
4 Inte alls	166	8.4	12.0
	1972	100.0	100.0

ya42a PÅ VARJE ARBETSPLATS MÅSTE LEDNINGEN PÅ NÅGOT SÄTT SE TILL ATT DE ANSTÄLLDA UTFÖR SINA UPPGIFTER. JAG SKULLE VILJA VETA HUR DETTA GÅR TILL PÅ DIN ARBETSPLATS. *I VILKEN GRAD KONTROLLERAR NI I EFTERHAND ATT* (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) *HAR UTFÖRT SINA ARBETSUPPGIFTER VÄL*?

1 I hög grad	676	34.9	35.1
2 I viss grad	769	39.8	41.2
3 I liten grad	385	19.9	18.0
4 Inte alls	105	5.4	5.7
	1935	100.0	100.0

ya42b I VILKEN GRAD ÄR (högre tjänstemäns/övriga tjänstemäns/arbetares) ARBETSUPPGIFTER PÅ FÖRHAND SPECIFICERADE ENLIGT REGLER OCH RUTINER SOM MÅSTE FÖLJAS?

1 I hög grad	771	39.2	40.9
2 I viss grad	795	40.4	39.6
3 I liten grad	338	17.2	15.5
4 Inte alls	63	3.2	4.0
	1967	100.0	100.0

ya42c I VILKEN GRAD HÅLLER NÄRMASTE CHEF UPPSIKT ÖVER (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) NÄR DE UTFÖR SITT ARBETE?

1 I hög grad	234	11.9	12.9
2 I viss grad	698	35.6	33.8
3 I liten grad	724	37.0	36.1
4 Inte alls	303	15.5	17.2
	1959	100.0	100.0

ya42d I VILKEN GRAD BESTÄMMER MASKINER ELLER ANNAN UTRUSTNING (högre tjänstemäns/övriga tjänstemäns/arbetares) ARBETSTEMPO OCH PRESTATIONER?

1 I hög grad	165	8.4	7.8
2 I viss grad	355	18.1	15.1
3 I liten grad	582	29.7	27.2
4 Inte alls	860	43.8	49.9
	1962	100.0	100.0

ya42e I VILKEN GRAD ARBETAR (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) I GRUPP, DÄR MEDLEMMARNA SER TILL ATT VAR OCH EN UTFÖR SINA ARBETSUPPGIFTER?

1 I hög grad	772	39.3	36.9
2 I viss grad	628	31.9	30.9
3 I liten grad	387	19.7	20.2
4 Inte alls	179	9.1	12.0
	1966	100.0	100.0

ya43 FÖREKOMMER PLANERINGSAMTAL (UTVECKLINGSSAMTAL) MELLAN (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) OCH DERAS CHEFER ELLER ARBETSLEDARE? *(A-intervju)*

1 Ja	887	84.7	82.0
2 Nej	160	15.3	18.0
	1047	100.0	100.0

ya44 HUR LÄTT ÄR DET I ALLMÄNHET ATT UTVÄRDERA (högre tjänstemäns/ övriga tjänstemäns/arbetares) ARBETSPRESTATIONER?

1 Mycket lätt	245	12.5	15.7
2 Ganska lätt	1115	56.7	56.9
3 Ganska svårt	524	26.6	23.8
4 Mycket svårt	83	4.2	3.6
	1967	100.0	100.0

ya45 HUR STORA ÄR SKILLNADERNA PÅ ARBETSPLATSEN MELLAN TJÄNSTEMÄN OCH ARBETARE VAD GÄLLER ARBETSUPPGIFTERNAS KARAKTÄR? *(A-intervju)*

1	Mycket stora	242	27.4	29.5
2	Ganska stora	463	52.4	51.6
3	Ganska små	150	17.0	15.3
4	Mycket små	28	3.2	3.6
		883	100.0	100.0

ya46 ÄR DESSA SKILLNADER STÖRRE ELLER MINDRE NU, JÄMFÖRT MED FÖR TRE ÅR SEDAN? *(A-intervju)*

1	43	4.9	5.3
2	349	39.6	33.9
3	489	55.5	60.8
	881	100.0	100.0

ya47 FINNS DET NÅGOT FACKLIGT OMBUD (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) PÅ ARBETSPLATSEN?

1	Ja	1690	86.6	77.5
2	Nej	261	13.4	22.5
		1951	100.0	100.0

ya48 ANSER DU ATT FACKETS MEDVERKAN I BESLUTSFATTANDET PÅ ARBETSPLATSEN LEDER TILL BÄTTRE ELLER SÄMRE BESLUT FÖR VERKSAMHETEN?

1	Sämre	54	3.3	3.6
2	Bättre	1066	63.8	51.0
3	Ingen betydelse	550	32.9	45.4
		1670	100.0	100.0

ya49a HAR DET FACKLIGA INFLYTANDET PÅ ARBETSPLATSEN ÖKAT ELLER MINSKAT UNDER DE SENASTE TRE ÅREN VAD GÄLLER *LÖNEFRÅGOR*?

1	Ökat	310	18.8	18.9
2	Minskat	186	11.3	10.2
3	Varit konstant	1152	69.9	70.9
		1648	100.0	100.0

ya49b HAR DET FACKLIGA INFLYTANDET PÅ ARBETSPLATSEN ÖKAT ELLER MINSKAT UNDER DE SENASTE TRE ÅREN VAD GÄLLER *PERSONALUTBILDNING*?

1	Ökat	488	29.2	24.5
2	Minskat	99	5.9	6.3
3	Varit konstant	1086	64.9	69.2
		1673	100.0	100.0

ya49c HAR DET FACKLIGA INFLYTANDET PÅ ARBETSPLATSEN ÖKAT ELLER MINSKAT UNDER DE SENASTE TRE ÅREN VAD GÄLLER *ARBETETS UPPLÄGGNING*?

1 Ökat	397	23.7	15.5
2 Minskat	116	6.9	6.7
3 Varit konstant	1161	69.4	77.8
	1674	100.0	100.0

ya50 PRÄGLAS RELATIONERNA MELLAN FACKET OCH LEDNINGEN PÅ ARBETSPLATSEN AV SAMARBETE ELLER KONFLIKT?
(A-intervju)

1 Samarbete	831	84.5	83.5
2 Konflikt	19	1.9	2.9
3 Både samarbete och konflikt	130	13.2	13.2
4 Varken samarbete eller konflikt	4	0.4	0.4
	984	100.0	100.0

ya51 TILL SIST VILL VI STÄLLA NÅGRA FRÅGOR OM DIG SJÄLV (arbetsplatschefen). VILKET ÅR ÄR DU FÖDD?

Max	Min	Mv	St.a	N
69	20	43.0	7.9	1882

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%
32	37	43	48	53

ya52 VILKEN UTBILDNING HAR DU?

1 Mindre än 3- eller 4-årigt gymnasium → ya54	230	12.2	17.0
2 3- eller 4-årigt gymnasium, men ej högskoleexamen	481	25.5	26.7
3 Högskoleexamen	1174	62.3	56.3
	1885	100.0	100.0

ya53 VILKEN HUVUDSAKLIG INRIKTNING HAR UTBILDNINGEN?
(A-intervju)

1 Ekonomisk	239	26.2	26.5
2 Annan samhällsvetenskaplig inriktning	116	12.7	10.9
3 Teknisk	279	30.5	27.5
4 Medicinsk	77	8.4	9.4
5 Annan naturvetenskaplig inriktning	39	4.3	5.7
6 Juridisk	30	3.3	3.1
7 Humanistisk	35	3.8	4.7
8 Annan inriktning	99	10.8	12.2
	914	100.0	100.0

ya54 HUR MÅNGA ÅR HAR DU ARBETAT HOS DIN NUVARANDE ARBETSGIVARE? (*A-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	48	15.3	10.9	988

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%
2	5	15	23	30

Mv	St.a	Viktat
15.3	10.7	

Percentiler:

10%	25%	50%	75%	90%	Viktat
2	6	14	23	30	

ya55 HAR DU HAFT NÅGON ANNAN BEFATTNING HOS DIN ARBETSGIVARE ÄN DEN DU NU HAR? *(A-intervju)*

1 Ja	683	69.1	67.6
2 Nej	305	30.9	32.4
	988	100.0	100.0

ya56 ARBETSPLATSCHEFENS KÖN.

1 Man	1582	81.0	73.3
2 Kvinna	371	19.0	26.7
	1953	100.0	100.0

Intervju med personalansvarig (B-intervju)

För mindre arbetsplatser (<50 anställda) fortsätter intervjun med arbetsplatschefen

ya57 HUR MÅNGA PERSONER ÄR ANSTÄLLDA PÅ ARBETSPLATSEN? (B-*intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
10	12600	324.4	920.1	1988

Percentiler:

10	25	50	75	90
16	28	70	200	730

ya58 UNGEFÄR HUR MÅNGA AV DE ANSTÄLLDA PÅ ARBETSPLATSEN ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	10450	171.6	625.5	1960

Percentiler:

10	25	50	75	90
4	12	30	88	281

	Mv	St.a	Viktat
	23.0	84.8	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
1	6	12	22	42	

ya59 UNGEFÄR HUR MÅNGA AV DE ANSTÄLLDA ÄR ARBETARE?
(Med arbetare avses personer med manuella jobb eller biträdessysslor, som normalt är kollektivanställda, d v s LO-anslutna)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	7934	174.1	524.0	1962

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	4	25	111	410

	Mv	St.a	Viktat
	22.7	87.7	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	9	20	45	

ya60 UNGEFÄR HUR MÅNGA AV DE ANSTÄLLDA ÄR HÖGRE TJÄNSTEMÄN?
(Med högre tjänstemän avses personer i kvalificerade jobb där man vid nyanställningar normalt kräver minst tre-årig högskoleutbildning.)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	4700	39.4	160.2	1962

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	1	5	24	80

	Mv	St.a	Viktat
	7.6	24.9	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	2	6	17	

ya61 HUR MÅNGA AV DE HÖGRE TJÄNSTEMÄNNEN ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St. a	N
0	3525	13.9	89.9	1959

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	7	31

	Mv	St.a	Viktat
	3.3	11.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	9	

ya62 HUR MÅNGA ÄR ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN?
(Med övriga tjänstemän avses alla tjänstemän utom de högre. Övriga tjänstemän är alltså kontorister och tjänstemän på låg och medelhög nivå.)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	5100	98.8	313.2	1960

Percentiler:

10	25	50	75	90
1	5	16	60	190

	Mv	St.a	Viktat
	14.4	52.1	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	2	6	13	28	

ya63 HUR MÅNGA AV DE ÖVRIGA TJÄNSTEMÄNNEN ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	4500	61.4	242.9	1958

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	2	8	29	99

	Mv	St.a	Viktat
	8.2	34.9	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	3	8	16	

ya64 HUR MÅNGA AV DE AV DE ANSTÄLLDA ÄR CHEFER, ARBETSLEDARE, ELLER FÖRMÄN?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	1238	26.7	72.7	1958

Percentiler:

10	25	50	75	90
1	3	7	20	60

	Mv	St.a	Viktat
	5.4	13.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
1	2	3	5	10	

ya65 HUR MÅNGA AV CHEFERNA OCH ARBETSLEDARNA ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	9999	23.8	392.2	1960

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	4	15

	Mv	St.a	Viktat
	12.0	322.2	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	1	2	4	

ya66 HAR NI EN FÖRTECKNING ÖVER DE OLIKA YRKESKATEGORIER ELLER BEFATTNINGSTYPER SOM FÖREKOMMER PÅ ARBETSPLATSEN?

1 Ja	1328	70.4	66.6
2 Nej	557	29.6	33.4
	1885	100.0	100.0

ya67 UNGEFÄR HUR MÅNGA KATEGORIER OMFATTAR DENNA FÖRTECKNING?

Min	Max	Mv	St.a	N
1	500	16.5	33.0	1328

Percentiler:

10	25	50	75	90
3	5	7	15	30

Mv	St.a	Viktat
6.5	8.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
3	3	5	7	11	

ya68 HUR MÅNGA AV DE ANSTÄLLDA JOBBAR HELTID? (minst 35 timmar i veckan)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	11420	226.2	634.9	1939

Percentiler:

10	25	50	75	90
10	19	50	152	562

Mv	St.a	Viktat
33.4	107.2	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
5	10	15	29	62	

ya69 HUR MÅNGA AV DE HELTIDSANSTÄLLDA ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St. a	N
0	7000	99.2	356.4	1926

Percentiler:

10	25	50	75	90
2	6	17	52	173

Mv	St.a	Viktat
13.4	48.9	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
1	2	6	13	26	

ya70 HUR HÖG ÄR GENOMSNITTSÅLDERN BLAND PERSONALEN?

1 Under 30 år	89	4.6	6.2
2 30-39 år	946	49.1	50.5
3 40-49 år	852	44.3	41.2
4 50 år eller högre	39	2.0	2.1
	1926	100.0	100.0

ya71 HUR STOR DEL AV PERSONALEN HAR ARBETAT MER ÄN FEM ÅR PÅ ARBETSPLATSEN?

1 I stort sett ingen	13	0.7	1.5
2 En mindre del	165	8.8	12.1
3 Ungefär hälften	331	17.7	20.7
4 En större del	1008	53.8	42.8
5 I stort sett alla	357	19.0	22.9
	1874	100.0	100.0

ya72 HUR STOR DEL AV DE ANSTÄLLDA ÄR INVANDRARE?

1 I stort sett ingen	1019	52.2	69.7
2 En mindre del	906	46.4	29.1
3 Ungefär hälften	16	0.8	0.5
4 De flesta	9	0.5	0.6
5 I stort sett alla	1	0.1	0.1
	1951	100.0	100.0

ya73 UNGEFÄR HUR MÅNGA PROCENT AV PERSONALEN HAR FAST ANSTÄLLNING?

Min	Max	Mv	St.a	N
5	100	92.6	13.6	1957

Percentiler:

10	25	50	75	90
80	90	98	100	100

Mv	St.a	Viktat
93.0	14.6	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
80	90	100	100	100	

ya74 UNGEFÄR HUR MÅNGA PROCENT AV PERSONALEN ÄR FRÅNVARANDE EN NORMAL ARBETSDAG?

Mv	St.a	Min	Max	N
10.8	8.2	0	68	1907

Percentiler:

10	25	50	75	90
2	5	10	15	22

	Mv	St.a	Viktat
	8.6	7.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
1	4	6	10	20	

ya75 UNGEFÄR HUR MYCKET AV DETTA ÄR SJUKFRÅNVARO?

1 I stort sett allt	263	14.0	18.3
2 Det mesta	437	23.3	19.7
3 Ungefär hälften	556	29.7	25.5
4 Mindre än hälften	619	33.0	36.5
	1875	100.0	100.0

ya76 UNGEFÄR HUR MÅNGA PERSONER ÄR FÖR NÄRVARANDE SJUKSKRIVNA SEDAN MINST TRE MÅNADER?

Max	Min	Mv	St.a	N
0	700	8.3	34.2	1881

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	5	15

	Mv	St.a	Viktat
	1.1	5.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	1	2	

ya77 UNGEFÄR HUR MÅNGA KVINNOR HAR TAGIT UT MINST EN MÅNADS FÖRÄLDRALEDIGHET UNDER DET SENASTE ÅRET? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	523	12.2	36.1	836

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	1	4	10	22

	Mv	St.a	Viktat
	4.7	13.6	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	1	2	5	9	

ya78 HUR MÅNGA MÄN HAR TAGIT UT MINST EN MÅNADS FÖRÄLDRALEDIGHET UNDER DET SENASTE ÅRET? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	124	2.5	5.7	846

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	3	6

	Mv	St.a	Viktat
	1.4	2.3	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	1	2	3	

ya79 HUR MÅNGA PERSONER HAR NYANSTÄLLTS (d v s rekryterats utifrån) UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	2117	25.2	103.3	1939

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	1	4	12	42

	Mv	St.a	Viktat
	4.1	16.2	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	2	4	8	

ya80 HUR MÅNGA AV DE NYANSTÄLLDA ÄR ARBETARE? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	2100	22.8	86.6	1003

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	3	15	50

	Mv	St.a	Viktat
	7.1	27.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	1	5	16	

ya81 HUR MÅNGA AV DE NYANSTÄLLDA ÄR HÖGRE TJÄNSTEMÄN? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	192	4.0	12.7	1003

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	3	10

	Mv	St.a	Viktat
	1.8	6.2	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	5	

ya82 HUR MÅNGA PERSONER HAR SLUTAT UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	2687	30.4	123.7	1936

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	1	4	15	60

	Mv	St.a	Viktat
	4.3	18.8	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	1	3	8	

ya83 HUR MÅNGA AV DESSA BLEV UPPSAGDA ELLER PERMITTERADE?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	415	3.2	19.0	1940

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	0	4

	Mv	St.a	Viktat
	0.9	7.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	0	1	

ya84 HUR MÅNGA AV ALLA SOM SLUTADE VAR ARBETARE? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	2169	31.2	116.0	996

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	5	23	70

	Mv	St.a	Viktat
	8.8	31.5	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	2	7	20	

ya85 HUR MÅNGA AV ALLA SOM SLUTADE VAR HÖGRE TJÄNSTEMÄN? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	364	3.8	17.7	1000

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	2	8

	Mv	St.a	Viktat
	1.5	5.2	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	1	4	

ya86 MED TANKE PÅ ARBETSMÄNGDEN, ANSER DU ATT DEN NUVARANDE ARBETSSTYRKAN ÄR FÖR STOR, FÖR LITEN ELLER LAGOM STOR?

1 För stor	481	24.8	17.2
2 För liten	337	17.4	20.6
3 Lagom	1120	57.8	62.2
	1938	100.0	100.0

ya87 ÄR ENLIGT DIN BEDÖMNING, PERSONALOMSÄTTNINGEN PROBLEMATISKT HÖG (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 Ja, för alla kategorier	41	2.1	2.9
2 Ja, för vissa kategorier	72	3.7	2.7
3 Nej	1840	94.2	94.4
	1953	100.0	100.0

ya88 HAR NI PROBLEM MED ATT REKRYTERA (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 Ja, för alla kategorier	78	4.0	7.2
2 Ja, för vissa kategorier	213	10.9	11.4
3 Nej	1661	85.1	81.4
	1952	100.0	100.0

ya89a I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *ARBETSFÖRMEDLINGEN, PLATSJOURNALEN* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	788	40.4	36.0
2 I viss grad	296	15.2	15.2
3 I liten grad	417	21.4	21.3
4 Inte alls	449	23.0	27.5
	1950	100.0	100.0

ya89b I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *ANNAN ANNONSERING ELLER UTLYSNING* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	1105	56.7	57.9
2 I viss grad	363	18.6	17.2
3 I liten grad	273	14.0	12.6
4 Inte alls	209	10.7	12.3
	1950	100.0	100.0

ya89c I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *REKOMMENDATIONER FRÅN NUVARANDE ANSTÄLLDA* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/ övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	417	21.5	24.9
2 I viss grad	735	37.8	38.8
3 I liten grad	507	26.1	22.5
4 Inte alls	283	14.6	13.8
	1942	100.0	100.0

ya89d I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *REKOMMENDATIONER FRÅN ANDRA PERSONER, T.EX. GENOM KONTAKTER I BRANSCHEN ELLER YRKET* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	334	17.1	21.1
2 I viss grad	630	32.4	34.7
3 I liten grad	604	31.0	26.3
4 Inte alls	379	19.5	17.9
	1947	100.0	100.0

ya89e I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *KONTAKT FRÅN ARBETSSÖKANDE UTAN FÖREGÅENDE ANNONSERING ELLER UTLYSNING* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	210	10.8	9.8
2 I viss grad	495	25.4	22.7
3 I liten grad	707	36.3	37.4
4 Inte alls	535	27.5	30.1
	1947	100.0	100.0

ya89f I VILKEN GRAD ANVÄNDER NI ER AV *HEADHUNTERS (EXTERN KONSULTHJÄLP)* NÄR NI NYREKRYTERAR (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	20	1.0	1.2
2 I viss grad	62	3.2	3.3
3 I liten grad	111	5.7	4.4
4 Inte alls	1755	90.1	91.1
	1948	100.0	100.0

ya90x HUR MÅNGA LEDIGA PLATSER PÅ ARBETSPLATSEN HAR TILLSATTS INTERNT UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA? (*C-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	300	1.7	11.4	933

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	2	3

Mv	St.a	Viktat
0.9	2.5	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	1	2	

ya90 HUR MÅNGA LEDIGA PLATSER FÖR HÖGRE TJÄNSTEMÄN HAR TILLSATTS INTERNT UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	200	2.8	11.0	998

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	2	5

	Mv	St.a	Viktat
	1.1	4.6	

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	1	3

ya91 HUR MÅNGA LEDIGA PLATSER FÖR ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN HAR TILLSATTS INTERNT UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	700	8.5	37.4	960

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	4	15

	Mv	St.a	Viktat
	2.3	12.7	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	5	

ya92 HUR MÅNGA LEDIGA PLATSER FÖR ARBETARE HAR TILLSATTS INTERNT UNDER DE SENASTE 12 MÅNADERNA? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	500	10.1	36.6	939

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	5	20

	Mv	St.a	Viktat
	2.7	11.6	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	6	

ya93 FÖRSÖKER NI VANLIGTVIS TILLSÄTTA LEDIGA PLATSER FÖR NÅGON PERSONALGRUPP INTERN INNAN NI UTLYSER PLATSEN PÅ ANNAT SÄTT? *(B-intervju)*

1	Ja	854	83.8	80.2
2	Nej	165	16.2	19.8
		1019	100.0	100.0

ya94a FÖR VILKA GRUPPER ÄR DET VANLIGT ATT NI GÖR PÅ DET SÄTTET? FÖR *HÖGRE TJÄNSTEMÄN*. (*B-intervju*)

1	Ja	488	58.3	52.8
2	Nej	349	41.7	47.2
		837	100.0	100.0

ya94b FÖR VILKA GRUPPER ÄR DET VANLIGT ATT NI GÖR PÅ DET SÄTTET? FÖR *ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN*. (*B-intervju*)

1	Ja	769	78.5	73.1
2	Nej	211	21.5	26.9
		980	100.0	100.0

ya94c FÖR VILKA GRUPPER ÄR DET VANLIGT ATT NI GÖR PÅ DET SÄTTET? FÖR *ARBETARE*. (*B-intervju*)

1	Ja	647	75.9	71.3
2	Nej	205	24.1	28.7
		852	100.0	100.0

ya96a HUR SVÅRT ÄR DET ATT FÅ TAG I PERSONER MED RELEVANT KOMPETENS PÅ DEN EXTERNA ARBETSMARKNADEN, FÖR *HÖGRE TJÄNSTEMÄN*? (*B-intervju)*

1	Mycket svårt	92	11.3	13.1
2	Ganska svårt	304	37.4	35.7
3	Inte svårt	417	51.3	51.2
		813	100.0	100.0

ya96b HUR SVÅRT ÄR DET ATT FÅ TAG I PERSONER MED RELEVANT KOMPETENS PÅ DEN EXTERNA ARBETSMARKNADEN, FÖR *ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN*? (*B-intervju)*

1	Mycket svårt	23	2.4	2.8
2	Ganska svårt	163	16.9	19.9
3	Inte svårt	779	80.7	77.3
		965	100.0	100.0

ya96c HUR SVÅRT ÄR DET ATT FÅ TAG I PERSONER MED RELEVANT KOMPETENS PÅ DEN EXTERNA ARBETSMARKNADEN, FÖR *ARBETARE*? (*B-intervju)*

1	Mycket svårt	24	2.8	3.4
2	Ganska svårt	114	13.5	16.9
3	Inte svårt	707	83.7	79.7
		845	100.0	100.0

ya97x HUR VANLIGT ÄR DET ATT PERSONALEN GRADVIS FÅR MER KVALIFICERADE OCH ANSVARSFYLLDA UPPGIFTER INOM RAMEN FÖR SITT JOBB, D V S UTAN ATT BEFORDRAS? (*C-intervju*)

1	Mycket vanligt	175	19.0	18.5
2	Ganska vanligt	421	45.8	46.6
3	Inte så vanligt	249	27.1	27.4

4 Ovanligt	75	8.1	7.5
	920	100.0	100.0

ya97a HUR VANLIGT ÄR DET ATT PERSONALEN GRADVIS FÅR MER KVALIFICERADE OCH ANSVARSFYLLDA UPPGIFTER INOM RAMEN FÖR SITT JOBB, D V S UTAN ATT BEFORDRAS? BLAND *HÖGRE TJÄNSTEMÄN* ÄR DET... (*B-intervju*)

1 Mycket vanligt	205	25.4	23.7
2 Ganska vanligt	395	48.9	44.4
3 Inte så vanligt	158	19.6	23.9
4 Ovanligt	49	6.1	8.0
	807	100.0	100.0

ya97b HUR VANLIGT ÄR DET ATT PERSONALEN GRADVIS FÅR MER KVALIFICERADE OCH ANSVARSFYLLDA UPPGIFTER INOM RAMEN FÖR SITT JOBB, D V S UTAN ATT BEFORDRAS? BLAND *ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN* ÄR DET... (*B-intervju*)

1 Mycket vanligt	170	17.5	16.8
2 Ganska vanligt	543	56.0	53.3
3 Inte så vanligt	218	22.5	24.9
4 Ovanligt	39	4.0	5.0
	970	100.0	100.0

ya97c HUR VANLIGT ÄR DET ATT PERSONALEN GRADVIS FÅR MER KVALIFICERADE OCH ANSVARSFYLLDA UPPGIFTER INOM RAMEN FÖR SITT JOBB, D V S UTAN ATT BEFORDRAS? BLAND *ARBETARE* ÄR DET... (*B-intervju*)

1 Mycket vanligt	111	13.2	11.2
2 Ganska vanligt	356	42.2	41.8
3 Inte så vanligt	297	35.2	36.4
4 Ovanligt	79	9.4	10.6
	843	100.0	100.0

ya98 HUR MÅNGA ARBETARE PÅ ARBETSPLATSEN HAR UNDER DE SENASTE TRE ÅREN BLIVIT BEFORDRADE (från lägre till högre befattning)?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	500	5.5	22.2	1846

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	3	10

	Mv	St.a	Viktat
	1.1	5.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	1	3	

ya99a UNGEFÄR HUR MÅNGA ARBETARE HAR BLIVIT BEFORDRADE TILL *ARBETSLEDARE*? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St.a	N
0	100	2.7	6.9	968

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	3	7

	Mv	St.a	Viktat
	1.4	3.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	4	

ya99b UNGEFÄR HUR MÅNGA ARBETARE HAR BLIVIT BEFORDRADE TILL *TJÄNSTEMANNABEFATTNINGAR UTAN ARBETSLEDNING*? (*B-intervju*)

Min	Max	Mv	St. a	N
0	280	1.8	10.1	1021

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	1	4

	Mv	St.a	Viktat
	0.6	2.6	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	0	2	

ya100 HUR MÅNGA AV DE BEFORDRADE ARBETARNA ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	240	1.4	8.8	1909

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	0	2

	Mv	St.a	Viktat
	0.3	1.7	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	0	1	

ya101 FÖREKOMMER DET ATT ARBETARE UTAN YRKESUTBILDNING VIA INTERN UPPLÄRNING KAN ERHÅLLA ARBETEN SOM STÄLLER KRAV PÅ YRKESSKICKLIGHET? (*B-intervju*)

1 Ja ofta	216	34.7	33.9
2 Ja ibland	226	36.3	35.6
3 Sällan	126	20.2	20.8
4 Aldrig	55	8.8	9.7
	623	100.0	100.0

ya102 HUR MÅNGA TJÄNSTEMÄN PÅ ARBETSPLATSEN HAR UNDER DE SENASTE TRE ÅREN BLIVIT BEFORDRADE?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	300	6.0	21.1	1819

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	1	4	10

	Mv	St.a	Viktat
	1.4	5.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	2	3	

ya103 HUR MÅNGA AV DE BEFORDRADE TJÄNSTEMÄNNEN ÄR KVINNOR?

Min	Max	Mv	St.a	N
0	280	2.2	10.1	1821

Percentiler:

10	25	50	75	90
0	0	0	1	4

Mv	St.a	Viktat
0.6	2.0	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
0	0	0	1	2	

ya104 FÖREKOMMER DET ATT TJÄNSTEMÄN UTAN YRKESUTBILDNING VIA INTERN UPPLÄRNING KAN ERHÅLLA ARBETEN SOM STÄLLER KRAV PÅ YRKESSKICKLIGHET? (*B-intervju*)

1 Ja ofta	139	19.0	18.5
2 Ja ibland	309	42.3	38.6
3 Sällan	165	22.6	23.1
4 Aldrig	118	16.1	19.8
	731	100.0	100.0

ya105 FÖREKOMMER DET ATT HÖGRE TJÄNSTEMÄN BEFORDRAS TILL HÖGRE BEFATTNINGAR UTAN ATT DE DÄRMED BLIR ARBETSLEDARE ELLER CHEFER? (*B-intervju*)

1 Ja	344	54.1	46.6
2 Nej	292	45.9	53.4
	636	100.0	100.0

ya106a VILKA KRAV STÄLLS I ALLMÄNHET PÅ DEN PERSON SOM SÖKER ARBETE (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) PÅ ARBETSPLATSEN? *För högre tjänstemän: FORDRAR NI HÖGSKOLEUTBILDNING MED NÅGON SPECIELL INRIKTNING? För övriga tjänstemän: FORDRAR NI MINST 3-ÅRIGT GYMNASIUM? För arbetare: FORDRAR NI MINST 2-ÅRIGT GYMNASIUM?*

1 Alltid	666	34.1	38.3
2 För det mesta	563	28.9	24.9
3 I vissa fall	380	19.5	16.8
4 Aldrig	341	17.5	20.0
	1950	100.0	100.0

ya106b VILKA KRAV STÄLLS I ALLMÄNHET PÅ DEN PERSON SOM SÖKER ARBETE (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) PÅ ARBETSPLATSEN? *YRKES- OCH ARBETSLIVSERFARENHET?*

1 Alltid	463	23.8	28.5
2 För det mesta	815	41.8	39.0
3 I vissa fall	480	24.6	22.8
4 Aldrig	191	9.8	9.7
	1949	100.0	100.0

ya107 HUR MYCKET AV DEN KOMPETENS SOM EN (högre tjänsteman/övrig tjänsteman/arbetare) SKAFFAT SIG HOS ER ÄR SPECIELL FÖR ER VERKSAMHET OCH DÄRFÖR MINDRE ANVÄNDBAR HOS ANDRA ARBETSGIVARE INOM SAMMA BRANSCH ELLER YRKESVERKSAMHET?

1 Inte mycket av kompetensen är speciell	1289	66.2	70.1
2 En del av kompetensen är speciell	447	22.9	20.7
3 Det mesta av kompetensen är speciell	148	7.6	5.8
4 I stort sett all kompetens är speciell	65	3.3	3.4
	1949	100.0	100.0

ya108 HAR NI INTRODUKTIONSKURSER (för högre tjänstemän/ övriga tjänstemän/arbetare)?

1 Ja	1366	69.8	62.3
2 Nej	590	30.2	37.7
	1956	100.0	100.0

ya109 HUR LÅNG ÄR INTRODUKTIONSKURSEN (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 Högst en dag	264	19.4	25.6
2 Mellan en dag och en vecka	758	55.7	53.1
3 Mellan en vecka och en månad	254	18.7	15.0
4 Längre än en månad	84	6.2	6.3
	1360	100.0	100.0

ya110 BORTSETT FRÅN INTRODUKTIONSKURSER FÖR DE NYANSTÄLLDA, HAR NÅGON (av högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) UNDER DET SENASTE ÅRET DELTAGIT I INTERN UTBILDNING SOM VARAT MINST EN VECKA (SAMMANLAGT)? (*B-intervju*)

1 Ja	746	73.4	65.2
2 Nej	271	26.6	34.8
	1017	100.0	100.0

ya111 UNGEFÄR HUR MÅNGA (högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) HAR GENOMGÅTT SÅDAN INTERNUTBILDNING UNDER DET SENASTE ÅRET? (*B-intervju)*

1 I stort sett ingen	20	2.7	2.8
2 En mindre del	420	56.3	52.5
3 Ungefär hälften	111	14.9	14.0
4 En större del	92	12.3	12.2
5 I stort sett alla	103	13.8	18.5
	746	100.0	100.0

ya112 FINNS DET KVALITETSCIRKLAR (UTVECKLINGSGRUPPER) DÄR FRÅGOR OM VERKSAMHETEN DISKUTERAS AV DE ANSTÄLLDA? *(B-intervju)*

1 Ja	648	63.2	57.9
2 Nej	378	36.8	42.1
	1026	100.0	100.0

ya113 NU KOMMER NÅGRA FRÅGOR OM HUR LÖNERNA BESTÄMS PÅ ARBETSPLATSEN (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare). I VILKEN GRAD FÖREKOMMER INDIVIDUELL LÖNESÄTTNING (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)?

1 I hög grad	766	39.2	34.5
2 I viss grad	340	17.4	19.5
3 I liten grad	324	16.6	15.6
4 Inte alls	525	26.8	30.4
	1955	100.0	100.0

ya114a I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) MED LIKNANDE JOBB, ENBART BEROENDE PÅ *ARBETSPRESTATION?*

1 I hög grad	317	16.3	14.0
2 I viss grad	496	25.6	23.8
3 I liten grad	350	18.0	17.5
4 Inte alls	778	40.1	44.7
	1941	100.0	100.0

ya114b I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) MED LIKNANDE JOBB, ENBART BEROENDE PÅ *FRÅNVARO?*

1 I hög grad	24	1.2	1.6
2 I viss grad	110	5.7	6.2
3 I liten grad	186	9.7	8.3
4 Inte alls	1606	83.4	83.9
	1926	100.0	100.0

ya114c I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) MED LIKNANDE JOBB, ENBART BEROENDE PÅ *OMSTÄLLNINGSFÖRMÅGA, FLEXIBILITET?*

1 I hög grad	352	18.2	16.4
2 I viss grad	531	27.5	25.3
3 I liten grad	223	11.5	10.9
4 Inte alls	828	42.8	47.5
	1934	100.0	100.0

ya115a BORTSETT FRÅN DEN ANSTÄLLDES PERSONLIGA EGENSKAPER, I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) ENBART BEROENDE PÅ *ARBETETS SVÅRIGHETSGRAD?*

1 I hög grad	557	29.1	22.7
2 I viss grad	692	36.1	34.3
3 I liten grad	234	12.2	14.1
4 Inte alls	433	22.6	28.9
	1916	100.0	100.0

ya115b BORTSETT FRÅN DEN ANSTÄLLDES PERSONLIGA EGENSKAPER, I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) ENBART BEROENDE PÅ *ARBETSLEDARANSVAR?*

1 I hög grad		639	33.7	30.1
2 I viss grad		698	36.8	36.0
3 I liten grad		204	10.8	10.9
4 Inte alls		354	18.7	23.0
		1895	100.0	100.0

ya115c BORTSETT FRÅN DEN ANSTÄLLDES PERSONLIGA EGENSKAPER, I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) ENBART BEROENDE PÅ *SJÄLVSTÄNDIGA ARBETSUPPGIFTER?*

1 I hög grad		422	21.9	19.0
2 I viss grad		647	33.7	30.4
3 I liten grad		276	14.3	13.9
4 Inte alls		578	30.1	36.7
		1923	100.0	100.0

ya116a BORTSETT BÅDE FRÅN DEN ANSTÄLLDES PERSONLIGA EGENSKAPER OCH ARBETSUPPGIFTERNAS KARAKTÄR, HUR VIKTIGA ÄR FÖLJANDE FAKTORER FÖR LÖNESÄTTNINGEN*? LÖNELÄGET HOS ANDRA ARBETSGIVARE?*

1 Mycket viktigt	253	13.4	13.9	
2 Ganska viktigt		814	43.1	41.8
3 Inte speciellt viktigt		453	24.0	21.0
4 Inte alls viktigt		367	19.5	23.3
		1887	100.0	100.0

ya116b BORTSETT BÅDE FRÅN DEN ANSTÄLLDES PERSONLIGA EGENSKAPER OCH ARBETSUPPGIFTERNAS KARAKTÄR, HUR VIKTIGA ÄR FÖLJANDE FAKTORER FÖR LÖNESÄTTNINGEN*? ARBETSKRAFTSBRIST?*

1 Mycket viktigt	169	9.0	8.7	
2 Ganska viktigt		613	32.7	30.5
3 Inte speciellt viktigt		522	27.8	26.9
4 Inte alls viktigt		572	30.5	33.9
		1876	100.0	100.0

ya117a I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) BEROENDE PÅ *ERFARENHET SOM FÖRVÄRVATS INOM ARBETSPLATSEN ELLER FÖRETAGET*?

1 I hög grad		543	28.2	25.4
2 I viss grad		928	48.2	47.6
3 I liten grad		268	13.9	14.1
4 Inte alls		186	9.7	12.9
		1925	100.0	100.0

ya117b I VILKEN GRAD VARIERAR LÖNEN (bland högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) BEROENDE PÅ *ALLMÄN YRKESERFARENHET*?

1 I hög grad	268	14.0	14.2
2 I viss grad	799	41.6	38.9
3 I liten grad	393	20.5	19.6
4 Inte alls	460	23.9	27.3
	1920	100.0	100.0

ya118 KAN TVÅ PERSONER MED I STORT SETT SAMMA JOBB PÅ DIN ARBETSPLATS FÅ OLIKA HÖG LÖN, PÅ GRUND AV ATT DE HAR OLIKA UTBILDNING?

1 Ja	898	46.1	43.3
2 Nej	1049	53.9	56.7
	1947	100.0	100.0

ya119 HUR ÄR LÖNENIVÅN (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) PÅ ER ARBETSPLATS JÄMFÖRT MED LIKVÄRDIGA YRKESGRUPPER PÅ DE FLESTA ANDRA ARBETSPLATSER?

1 Högre	288	15.0	16.6
2 Ungefär samma	1388	72.1	70.7
3 Lägre	249	12.9	12.7
	1925	100.0	100.0

ya120a ATT NI BETALAR HÖGRE LÖNER (till högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare), ÄR DET EN MEDVETEN STRATEGI FÖR ATT *FÖRBÄTTRA PERSONALENS ARBETSINSATSER*?

1 Ja	172	60.6	72.4
2 Nej	112	39.4	27.6
	284	100.0	100.0

ya120b ATT NI BETALAR HÖGRE LÖNER (till högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare), ÄR DET EN MEDVETEN STRATEGI FÖR ATT *UNDERLÄTTA REKRYTERING AV BRA FOLK*?

1 Ja	195	68.4	74.6
2 Nej	90	31.6	25.4
	285	100.0	100.0

ya120c ATT NI BETALAR HÖGRE LÖNER (till högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare), ÄR DET EN MEDVETEN STRATEGI FÖR ATT *MINSKA PERSONALOMSÄTTNINGEN*?

1 Ja	178	62.2	71.4
2 Nej	108	37.8	28.6
	286	100.0	100.0

ya121 FÖREKOMMER LOKALA LÖNEFÖRHANDLINGAR PÅ FÖRETAGS- ELLER ARBETSPLATSNIVÅ? (*B-intervju*)

1 Ja	869	84.4	79.4
2 Nej	161	15.6	20.6
	1030	100.0	100.0

ya122 FÖREKOM DET NÅGON LÖNEÖKNING (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare) UTÖVER DEN SOM SLUTITS PÅ FÖRBUNDSNIVÅ ELLER HÖGRE UNDER DEN SENAST AVSLUTADE AVTALSPERIODEN?

(B-intervju)

1 Ja	392	39.1	36.6
2 Nej	611	60.9	63.4
	1003	100.0	100.0

ya123 UNGEFÄR HUR HÖG VAR DENNA YTTERLIGARE LÖNEÖKNING (för högre tjänstemän/övriga tjänstemän/arbetare)? (*B-intervju*)

1 Högre än 10%	10	2.6	1.3
2 5-10%	90	23.4	27.5
3 Mindre än 5%	285	74.0	71.2
	385	100.0	100.0

ya124m VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per månad*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA HÖGRE TJÄNSTEMÄN PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
10167	50833	20951.3	5328.3	1199

Percentiler:

10	25	50	75	90
15250	16775	20333	24400	28467

Mv	St.a	Viktat
19590.5	5510.1	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
14233	15250	18300	22367	27450	

ya124t VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per timme*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA HÖGRE TJÄNSTEMÄN PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
59	293	120.9	30.7	1199

Percentiler:

10	25	50	75	90
88	97	117	141	164

Mv	St.a	Viktat
113.0	31.8	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
82	88	106	129	158	

ya125 UNGEFÄR HUR MÅNGA PROCENT MER TJÄNAR DE HÖGST BETALDA *HÖGRE TJÄNSTEMÄNNEN* JÄMFÖRT MED DE LÄGST BETALDA *HÖGRE TJÄNSTEMÄNNEN*? (*B-intervju*)

1	Mer än 200 procent (d v s mer än tre gånger så hög lön)	84	10.8	6.0
2	100-200 procent (d v s mellan två och tre gånger)	203	26.2	21.7
3	50-100 procent	218	28.1	31.1
4	25-50 procent	167	21.5	24.3
5	10-25 procent	88	11.3	13.7
6	Mindre än 10 procent	16	2.1	3.2
		776	100.0	100.0

ya126m VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per månad*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
8133	25417	13907.4	1945.5	1563

Percentiler:

10	25	50	75	90
11692	12302	13725	15250	16267

	Mv	St.a	Viktat
	19590.5	5510.1	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
14233	15250	18300	22367	27450	

ya126t VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per timme*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA ÖVRIGA TJÄNSTEMÄN PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
47	147	80.2	11.2	1563

Percentiler:

10	25	50	75	90
67	71	79	88	94

	Mv	St.a	Viktat
	79.6	12.4	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
66	70	76	88	97	

ya127 UNGEFÄR HUR MÅNGA PROCENT MER TJÄNAR DE HÖGST BETALDA *ÖVRIGA TJÄNSTEMÄNNEN* JÄMFÖRT MED DE LÄGST BETALDA *ÖVRIGA TJÄNSTEMÄNNEN*? (*B-intervju*)

1	Mer än 200 procent (d v s mer än tre gånger så hög lön)	31	3.3	2.5
2	100-200 procent (d v s mellan två och tre gånger)	95	10.2	7.7
3	50-100 procent	242	26.0	22.2
4	25-50 procent	284	30.6	31.4
5	10-25 procent	235	25.3	30.4
6	Mindre än 10 procent	43	4.6	5.8
		930	100.0	100.0

ya128m VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per månad*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA ARBETARE PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
8133	28196	12167.3	1818.3	1446

Percentiler:

10	25	50	75	90
10167	11183	11692	12864	14233

	Mv	St.a	Viktat
	12112.6	1850.3	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
10167	10980	11692	12708	14742	

ya128t VILKEN ÄR DEN UNGEFÄRLIGA GENOMSNITTSLÖNEN (*per timme*) FÖR HELTIDSANSTÄLLDA ARBETARE PÅ ARBETSPLATSEN?

Min	Max	Mv	St.a	N
47	163	70.2	10.5	1446

Percentiler:

10	25	50	75	90
59	65	67	74	82

	Mv	St.a	Viktat
	69.9	10.7	

Percentiler:

10	25	50	75	90	Viktat
59	63	67	73	85	

ya129 UNGEFÄR HUR MÅNGA PROCENT MER TJÄNAR DE HÖGST BETALDA *ARBETARNA* JÄMFÖRT MED DE LÄGST BETALDA *ARBETARNA*?
(*B-intervju*)

1	Mer än 200 procent (d v s mer än tre gånger så hög lön)	2	0.3	0.2
2	100-200 procent (d v s mellan två och tre gånger)	9	1.1	0.9
3	50-100 procent	53	6.5	4.6
4	25-50 procent	196	24.2	21.8
5	10-25 procent	382	47.2	48.5
6	Mindre än 10 procent	168	20.7	24.0
		810	100.0	100.0

ya130 HAR FÖRETAGET ETT VINSTDELNINGSSYSTEM SOM KNYTER LÖNEN TILL RÖRELSERESULTATET?
(*B-intervju*. *Endast affärsdrivande verksamhet)*

1	Ja för alla anställda	75	19.4	18.7
2	Ja för vissa anställda	60	15.5	16.3
3	Nej	252	65.1	65.0
		387	100.0	100.0