APU 2000

KODBOK

060608 Martin Hällsten, SOFI

APU 2000 har kodats och kontrollerats under perioden oktober 2004 – mars 2005. Analyser av bortfall, validitet m.m. har genomförts och finns tillgängligt i en separat rapport. Data finns tillgängligt i STATA och SPSS-format. Denna kodbok beskriver innehållet i följande filer.

APU 2000.sav	SPSS-version (14.0.1)
apu2000.dta	STATA-version (SE 8.0)

Variabelnamn
Varje fråga kan ge upphov till ett flertal variabler. Bland annat förekommer delfrågor och delsvar för tjänstekategorierna högre tjänstemän, övriga tjänstemän och arbetare samt könsspecifika svar. Variabelnamnen kan förstås enligt nedanstående princip (vissa avvikelser finns dock):

xa ## { a | b | c | d | e | f } {ht | ot | ab} {k | m | t} {#}

- {#} – indelning av svar
- {k | m | t} – könsspecifik fråga (k = kvinnor; m = män; t = totalt)
- {ht | ot | ab} – tjänstespecifik fråga (ht = högre tjänstmän; ot = övriga tjänstemän; ab = arbetare)
- { a | b | c | d | e | f } – delfråga
- ## – frågenummer (1-46)
- xa – variabelprefix (x = variabelprefix LNU2000; a = arbetsplatsundersökningen)

Exempel: xa42ht avser högre tjänstemän och ingår i fråga 42.

Variabelbeskrivning
Till varje variabel hör en beskrivning (’label’) av variabelinnehållet. Denna är av dataskäl begränsad till 80 tecken och kan skilja sig från den faktiska frågeformuleringen. Vissa nyanser är svåra att återge med denna begränsning. Man bör kontrollera de frågor man avser använda mot frågeformuläret.

Variabellista
Samtliga variabler i frågeformuläret har kodats och ingår i datafilerna. Följande förteckning visar variabelnamn, frågenummer i formuläret som beskrivning av variabeln.

Variabelnamn	Frågenr	Beskrivning
UENR	-	identitet
xa_ast	-	arbetsställets avgränsning
xa1	1	antal anställda på arbetsplatsen
xa2	2	ägandeform
xa3	3	finns en eller ett fåtal dominerande ägare
xa4	4	är någon i ledningen delägare?
xa5a	5	utländsk ägare
xa5b	5	andel utländskt ägande
xa6a	6	marknad: lokal eller regional
xa6b	6	marknad: över hela Sverige
xa6c	6	marknad: inom Norden (utanför Sverige)
xa6d	6	marknad: inom Europa (utanför Norden)
xa6e	6	marknad: utanför Europa
xa7	7	antal konkurrenter

xa8	8	antal nivåer av chefer
xa9a	9	beslutsnivå för löneökningar
xa9b	9	beslutsnivå för befordringar
xa10	10	skrivna regler för personalrekrytering
xa11	11	dokumentation av anställdas rättigheter och skyldigheter
xa12	12	verksamhetens styrning efter skrivna regler
xa13ht_nyk1	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk2	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk3	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk4	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_sei1	13	SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän
xa13ht_sei2	13	SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän
xa13ht_sei3	13	SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän
xa13ht_sei4	13	SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän
xa13ot_nyk1	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk2	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk3	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk4	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_sei1	13	SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän
xa13ot_sei2	13	SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän
xa13ot_sei3	13	SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän
xa13ot_sei4	13	SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän
xa13ab_nyk1	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk2	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk3	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk4	13	vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_sei1	13	SEI för vanligaste yrke, arbetare
xa13ab_sei2	13	SEI för vanligaste yrke, arbetare
xa13ab_sei3	13	SEI för vanligaste yrke, arbetare
xa13ab_sei4	13	SEI för vanligaste yrke, arbetare
xa14am	14	antal fast anställda (högre tjänstemän män)
xa14ak	14	antal fast anställda (högre tjänstemän, kvinnor)
xa14bm	14	antal tidsbegränsat anställda (högre tjänstemän, män)
xa14bk	14	antal tidsbegränsat anställda (högre tjänstemän, kvinnor)
xa14cm	14	antal fast anställda (övriga tjänstemän, män)
xa14ck	14	antal fast anställda (övriga tjänstemän, kvinnor)
xa14dm	14	antal tidsbegränsat anställda (övriga tjänstemän, män)
xa14dk	14	antal tidsbegränsat anställda (övriga tjänstemän, kvinnor)
xa14em	14	antal fast anställda (arbetare, män)
xa14ek	14	antal fast anställda (arbetare, kvinnor)
xa14fm	14	antal tidsbegränsat anställda (arbetare, män)
xa14fk	14	antal tidsbegränsad anställda (arbetare, kvinnor)
xa15b1	15	inhyrd ekonomi/redovisningshjälp: nej
xa15b2	15	inhyrd ekonomi/redovisningshjälp: ja, vid arbetstoppar
xa15b3	15	inhyrd ekonomi/redovisningshjälp: ja, nödvändig kompetens saknas
xa15b4	15	inhyrd konomi/redovisningshjälp: ja, annat skäl
xa15c1	15	inhyrda datakonsulter: nej
xa15c2	15	inhyrda datakonsulter: ja, vid arbetstoppar
xa15c3	15	inhyrda datakonsulter: ja, nödvändig kompetens saknas

xa15c4	15	inhyrda datakonsulter: ja, annat skäl
xa15d1	15	inhyrda expeter/konsulter: nej
xa15d2	15	inhyrda expeter/konsulter: ja, vid arbetstoppar
xa15d3	15	inhyrda expeter/konsulter: ja, nödvändig kompetens saknas
xa15d4	15	inhyrda expeter/konsulter: ja, annat skäl
xa15e1	15	inhyrd personal till verksamhetens kärnverksamhet: nej
xa15e2	15	inhyrd personal till verksamhetens kärnverksamhet: ja, vid arbetstoppar
xa15e3	15	inhyrd personal till verksamhetens kärnverksamhet: ja, nödvändig kompetens
xa15e4	15	inhyrd personal till verksamhetens kärnverksamhet: ja, annat skäl
xa16	16	antal inhyrd personal en genomsnittliga arbetsdag
xa17	17	antal chefer på arbetsplatsen, totalt
xa17k	17	antal chefer på arbetsplatsen, kvinnor
xa17m	17	antal chefer på arbetsplatsen, män
xa18aht	18	antal nyanställda (fast anställning, högre tjänstemän)
xa18aot	18	antal nyanställda (fast anställning, övriga tjänstemän)
xa18aab	18	antal nyanställda (fast anställning, arbetare)
xa18bht	18	antal nyanställda (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)
xa18bot	18	antal nyanställda (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)
xa18bab	18	antal nyanställda (tidsbeg. anställning, arbetare)
xa18cht	18	antal som slutat (fast anställning, högre tjänstemän)
xa18cot	18	antal som slutat (fast anställning, övriga tjänstemän)
xa18cab	18	antal som slutat (fast anställning, arbetare)
xa18dht	18	antal uppsagda (fast anställning, högre tjänstemän)
xa18dot	18	antal uppsagda (fast anställning, övriga tjänstemän)
xa18dab	18	antal uppsagda (fast anställning, arbetare)
xa18eht	18	antal som slutat (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)
xa18eot	18	antal som slutat (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)
xa18eab	18	antal som slutat (tidsbegr. anställning, arbetare)
xa18fht	18	antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)
xa18fot	18	antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)
xa18fab	18	antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, arbetare)
xa19aht	19	anställningskriterier: anställningstid (högre tjänstemän)
xa19aot	19	anställningskriterier: anställningstid (övriga tjänstemän)
xa19aab	19	anställningskriterier: anställningstid (arbetare)
xa19bht	19	anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (högre tjänstemän)
xa19bot	19	anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (övriga tjänstemän)
xa19bab	19	anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (arbetare)
xa19cht	19	anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (högre tjänstemän)
xa19cot	19	anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (övriga tjänstemän)
xa19cab	19	anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (arbetare)
xa19dht	19	anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (högre tjänstemän)
xa19dot	19	anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (övriga tjänstemän)
xa19dab	19	anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (arbetare)
xa19eht	19	anställningskriterier: balanserad könssammansättning (högre tjänstemän)
xa19eot	19	anställningskriterier: balanserad könssammansättning (övriga tjänstemän)
xa19eab	19	anställningskriterier: balanserad könssammansättning (arbetare)
xa19fht	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (högre tjänstemän)
xa19fot	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (övriga tjänstemän)
xa19fab	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (arbetare)

xa19ght	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (högre tjänstemän)
xa19got	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (övriga tjänstemän)
xa19gab	19	anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (arbetare)
xa20aht	20	metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (högre tjänstemän)
xa20aot	20	metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (övriga tjänstemän)
xa20aab	20	metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (arbetare)
xa20bht	20	metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (högre tjänstemän)
xa20bot	20	metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (övriga tjänstemän)
xa20bab	20	metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (arbetare)
xa20cht	20	metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (högre tjänstemän)
xa20cot	20	metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (övriga tjänstemän)
xa20cab	20	metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (arbetare)
xa20dht	20	metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (högre tjänstemän)
xa20dot	20	metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (övriga tjänstemän)
xa20dab	20	metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (arbetare)
xa20eht	20	metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (högre tjänstemän)
xa20eot	20	metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (övriga tjänstemän)
xa20eab	20	metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (arbetare)
xa21ht	21	arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (högre tjänstemän)
xa21ot	21	arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (övriga tjänstemän)
xa21ab	21	arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (arbetare)
xa22ht	22	avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (högre tjänstemän)
xa22ot	22	avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (övriga tjänstemän)
xa22ab	22	avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (arbetare)
xa23ht	23	antal externa sökande i genomsnitt för en vakans
xa23ot	23	antal externa sökande i genomsnitt för en vakans
xa23ab	23	antal externa sökande i genomsnitt för en vakans
xa24ht	24	antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans
xa24ot	24	antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans
xa24ab	24	antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans
xa25aht	25	intern rekrytering innan extern utlysning (högre tjänstemän)
xa25aot	25	intern rekrytering innan extern utlysning (övriga tjänstemän)
xa25aab	25	intern rekrytering innan extern utlysning (arbetare)
xa25b	25	totalt antal interntillsättningar
xa25bhtk	25	antalet interntillsättningar (högre tjänstemän, kvinnor)
xa25bhtm	25	antalet interntillsättningar (högre tjänstemän, män)
xa25botk	25	antalet interntillsättningar (övriga tjänstemän, kvinnor)
xa25botm	25	antalet interntillsättningar (övriga tjänstemän, män)
xa25babk	25	antalet interntillsättningar (arbetare, kvinnor)
xa25babm	25	antalet interntillsättningar (arbetare, män)
xa26a	25	kan övriga tjänstemän befrodras till högre tjänsteman?
xa26b	26	kan arbetare befordras till övrig tjänsteman?
xa26cht	26	förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (högre tjänstemän)?
xa26cot	26	förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (övriga tjänstemän)?
xa26cab	26	förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (arbetare)?
xa27htk	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän, kvinnor)
xa27htm	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän,män)
xa27otk	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, kvinnor)
xa27otm	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, män)

xa27abk	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, kvinnor)
xa27abm	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, män)
xa27htt	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän, totalt)
xa27ott	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, totalt)
xa27abt	27	antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, totalt)
xa28ht	28	arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (högre tjänstemän)
xa28ot	28	arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (övriga tjänstemän)
xa28ab	28	arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (arbetare)
xa29ht	29	antal i intern utb. >1 vecka senaste året (högre tjänstemän)
xa29ot	29	antal i intern utb. >1 vecka senaste året (övriga tjänstemän)
xa29ab	29	antal i intern utb. >1 vecka senaste året (arbetare)
xa29k	29	antal i intern utb. >1 vecka senaste året (kvinnor)
xa29m	29	antal i intern utb. >1 vecka senaste året (män)
xa30ht	30	anställdas verksamhetsspecifika kompetens (högre tjänstemän)
xa30ot	30	anställdas verksamhetsspecifika kompetens (övriga tjänstemän)
xa30ab	30	anställdas verksamhetsspecifika kompetens (arbetare)
xa31ht	31	andel anställda som är svåra att ersätta (högre tjänstemän)
xa31ot	31	andel anställda som är svåra att ersätta (övriga tjänstemän)
xa31ab	31	andel anställda som är svåra att ersätta (arbetare)
xa32ht	32	andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb
xa32ot	32	andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb
xa32ab	32	andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb
xa33ht	33	organisation i arbetsgrupper (högre tjänstemän)
xa33ot	33	organisation i arbetsgrupper (övriga tjänstemän)
xa33ab	33	organisation i arbetsgruppe? (arbetare)
xa34	34	arbetsgruppens storlek
xa35	35	ansvarsfördelning inom arbetsgruppen
xa36ht	36	hur ofta bedöms arbetsprestationer (högre tjänstemän)
xa36ot	36	hur ofta bedöms arbetsprestationer (övriga tjänstemän)
xa36ab	36	hur ofta bedöms arbetsprestationer (arbetare)
xa37ht	37	arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (högre tjänstemän)
xa37ot	37	arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (övriga tjänstemän)
xa37ab	37	arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (arbetare)
xa38ht	38	arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (högre tjänstemän)
xa38ot	38	arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (övriga tjänstemän)
xa38ab	38	arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (arbetare)
xa39ht	39	styrning av arbetet (högre tjänstemän)
xa39ot	39	styrning av arbetet (övriga tjänstemän)
xa39ab	39	styrning av arbetet (arbetare)
xa40ht	40	genomsnittlig månadslön (högre tjänstemän)
xa40ot	40	genomsnittlig månadslön (övriga tjänstemän)
xa40ab	40	genomsnittlig månadslön (arbetare)
xa41ht	41	lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (högre tjänstemän)
xa41ot	41	lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (övriga tjänstemän)
xa41ab	41	lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (arbetare)
xa42	42	betalar ni någon form av prestationslön till era anställda?
xa43ht	43	andel prestationslön (högre tjänstemän)
xa43ot	43	andel prestationslön (övriga tjänstemän)
xa43ab	43	andel prestationslön (arbetare)

xa44	44	får all personal högre lön om lönen för en pers. grupp höjs över markn. lön?
xa45ht	45	andel av anställda med i facklig organisation (högre tjänstemän)
xa45ot	45	andel av anställda med i facklig organisation (övriga tjänstemän)
xa45ab	45	andel av anställda med i facklig organisation (arbetare)
xa46	46	finns kollektivavtal på företaget?
xa46_fackorg1	46	avtal med fackförbund #1
xa46_fackorg2	46	avtal med fackförbund #2
xa46_fackorg3	46	avtal med fackförbund #3
xa46_fackorg4	46	avtal med fackförbund #4
xa46_fackorg5	46	avtal med fackförbund #5
xa46_fackorg6	46	avtal med fackförbund #6
xa46_fackorg7	46	avtal med fackförbund #7
xa46_fackorg8	46	avtal med fackförbund #8
xa46_fackorg9	46	avtal med fackförbund #9
teleuppf	-	indikator för telefonuppföljning av bortfall
SNI	-	näringsgren enligt SNI92
jurform	-	juridisk ägandeform enligt SCB-kod
kommunkod	-	kommun enl SCB-kod
stklass	-	arbetsställets storleksklass enligt SCB-kod
urval91	-	indikator för panel APU1991 (panel)
urval2000	-	indikator för urval LNU2000
ubnr1991	-	SOFI ubnr 1991 (första respondenten)
ubnr2000	-	SOFI ubnr 2000 (första respondenten)

Telefonuppföljning

Av de som initialt vägrade har en telefonuppföljning genomförts med ett reducerat frågeformulär. Dessa observationer ingår i data, men kan urskiljas med variabeln ”teleuppf” samt speciella bortfallskoder i de frågor som inte ingick i uppföljningen.

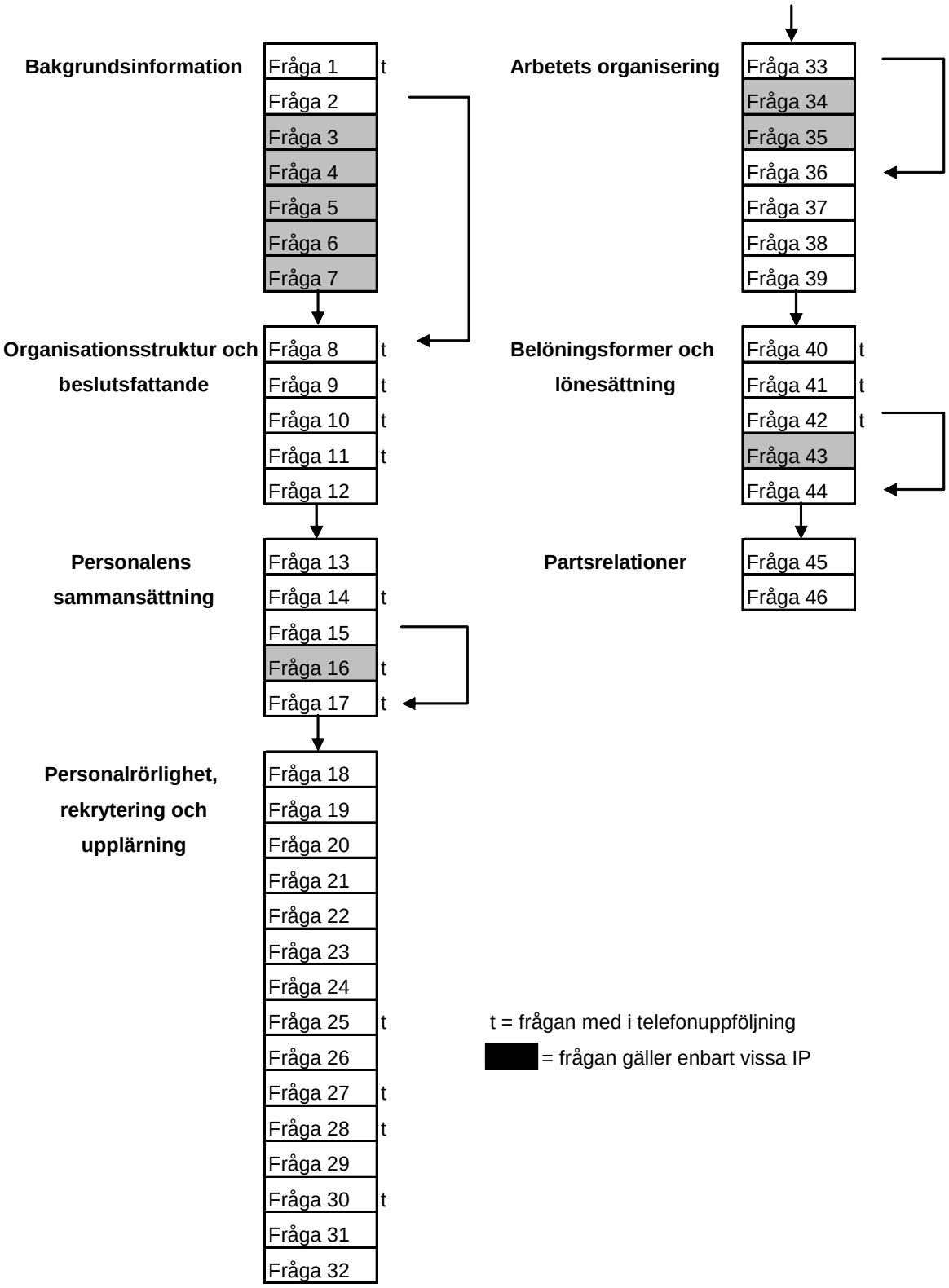
Bortfallskoder

För att kunna skilja på bortfall efter orsak finns fyra olika bortfallskoder, vilka framgår i nedanstående tabell.

STATA-version	SPSS-version	Förklaring
.a	-99999 99999	Frågan ej besvarad med giltigt svar
.b	-88888 88888	Frågan gäller ej av andra skäl
.c	-77777 77777	Frågan gäller ej IP p.g.a. föregående hoppfråga dyl.
.d	-66666 66666	Frågan ej med i telefonuppföljning av bortfallsgrupp

Datakarta

Följande karta visar vilka frågor som är med i bortfallsuppföljning samt vilka frågor som inte besvaras av samtliga intervjupersoner.



BAKGRUNDSINFORMATION

xa_ast arbetsställets avgränsning

frekvens	procent	värde	beskrivning
1184	93	1	arbetsstället samma som enkät
67	5	2	respondenten har avgränsat arbetsstället i förh. till enkät
26	2	3	2 + svaret avser många arbetsställen, helt företag el dyl.
1277	100		
63	5	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: är denna arbetsplats en klart avgränsad enhet som du tror att du kan besvara frågor om?

xa1 antal anställda på arbetsplatsen

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
1486	200.79	486.81	10	15	26	55	150	411	7500

frekvens	procent	värde	beskrivning
31	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många anställda finns det totalt på arbetsplatsen?

xa2 ägandeform

frekvens	procent	värde	beskrivning
633	47	1	affärsdrivande företag
48	4	2	konsument eller producentkooperativ
625	47	4	statlig myndighet, kommun eller landsting
30	2	5	folkrörelse, parti, fackförening, frikyrka, eller liknande
4	0	6	annan icke affärsdrivande verksamhet
1340	100		

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: är ägaren till arbetsplatsen en/ett… (1) affärsdrivande företag (2) konsument- eller producentkooperativ (t ex konsum eller LRF) (3) Annan affärsdrivande verksamhet, vilken? … (4) statlig myndighet, kommun eller landsting (5) folkrörelse, parti, fackförening, frikyrka eller liknande (6) annan icke affärsdrivande verksamhet, vilken? ...

xa3 dominerande ägare

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
234	43	1	ja
312	57	2	nej
546	100		
88	7	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: finns det en eller ett fåtal fysiska personer som är dominerande ägare till företaget?

xa4 är någon i ledningen delägare?

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
163	30	1	ja
382	70	2	nej
545	100		
89	7	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: är någon i arbetsplatsledningen delägare i företaget?

xa5a utländsk ägare

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
310	58	1	nej
200	38	2	ja
22	4	3	ja, ej specificerad andel
532	100		
102	8	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har företaget någon utländsk ägare?

xa5b andel utländskt ägande

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
200	80.68	30.61	3	25	50	100	100	100	100

frekvens	procent	beskrivning
7	1	(1 - 10)
9	1	(11 - 20)
10	1	(21 - 30)
4	0	(31 - 40)
21	2	(41 - 50)
6	0	(51 - 60)
4	0	(71 - 80)
3	0	(81 - 90)
136	10	(91 - 100)
124	9	.a partiellt bortfall
1016	76	.c ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har företaget någon utländsk ägare?

xa6a marknad: lokal eller regional

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
327	94	1	ja
20	6	2	nej
347	100		
287	21	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur skulle du vilja beskriva marknaden för de tjänster som produceras
(a) lokalt eller regionalt i Sverige

xa6b marknad: över hela Sverige

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
381	88	1	ja
52	12	2	nej
433	100		
201	15	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur skulle du vilja beskriva marknaden för de tjänster som produceras (b) över hela Sverige

xa6c marknad: inom Norden (utanför Sverige)

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
304	81	1	ja
71	19	2	nej
375	100		
259	19	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur skulle du vilja beskriva marknaden för de tjänster som produceras (c) inom Norden (utanför Sverige)

xa6d marknad: inom Europa (utanför Norden)

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
288	78	1	ja
83	22	2	nej
371	100		
263	20	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur skulle du vilja beskriva marknaden för de tjänster som produceras (d) inom Europa (utanför norden)

xa6e marknad: utanför Europa

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
218	67	1	ja
105	33	2	nej
323	100		
311	23	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur skulle du vilja beskriva marknaden för de tjänster som produceras (e) utanför Europa?

xa7 antal konkurrenter

selektion: frågan gäller om xa2 = {1, 3, 4, 6}

frekvens	procent	värde	beskrivning
16	3	1	ingen konkurrent
7	1	2	1 konkurrent
204	38	3	2-5 konkurrenter
119	22	4	6-10 konkurrenter
195	36	5	fler än 10 konkurrenter
541	100		
93	7	.a	partiellt bortfall
706	53	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många viktiga konkurrenter har ni?

ORGANISATIONSSTRUKTUR OCH BESLUTSFATTANDE

xa8 antal nivåer av chefer

	n	medelvärde	std avv.	min	max
xa8	1504	2.53	1.30	0	24

frekvens	procent	beskrivning
7	0	0
260	17	(1)
535	36	(2)
467	31	(3)
211	14	(4 - 5)
21	1	(6 - 10)
3	0	(11 +)
1504	100	
13	1	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många nivåer av chefer eller arbetsledare finns det totalt på arbetsplatsen?

xa9a beslutsnivå för löneökningar

frekvens	procent	värde	beskrivning
325	22	1	utanför arbetsplatsen
844	57	2	högsta arbetsplatsledningen
321	22	3	på lägre nivå
1490	100		
27	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: på vilken nivå fattas följande beslut? Vi är intresserade av var besluten fattas i praktiken, oavsett var de sedan formellt bekräftas (a) att ge en löneökning till en lägre tjänsteman eller arbetare

xa9b beslutsnivå för befordringar

frekvens	procent	värde	beskrivning
247	19	1	utanför arbetsplatsen
798	62	2	högsta arbetsplatsledningen
240	19	3	på lägre nivå
1285	100		
55	4	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: på vilken nivå fattas följande beslut? Vi är intresserade av var besluten fattas i praktiken, oavsett var de sedan formellt bekräftas (b) att beordra en lägre tjänsteman eller arbetare

xa10 skrivna regler för personalrekrytering

frekvens	procent	värde	beskrivning
1043	70	1	ja, för de flesta anställda
34	2	2	för ungefär hälften av de anställda
73	5	3	för en mindre del av de anställda
347	23	4	nej, för ingen eller i stort sett ingen anställd
1497	100		
20	1	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: finns det skrivna regler för hur rekrytering av personal skall gå till?

xa11 dokumentation av anställdas rättigheter och skyldigheter

frekvens	procent	värde	beskrivning
1005	76	1	ja, för del flesta eller alla anställda
56	4	2	ja, för ungefär hälften av de anställda
99	7	3	ja, för en mindre del av de anställda
168	13	4	nej, för ingen eller i stort sett ingen anställd
1328	100		
12	1	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: är personalens rättigheter och skyldigheter gentemot arbetsgivaren beskrivna i allmänt tillgängliga dokument?

xa12 verksamhetens styrning efter skrivna regler

frekvens	procent	värde	beskrivning
576	39	1	i hög grad
623	42	2	i viss grad
254	17	3	i liten grad
42	3	4	inte alls
1495	100		
22	1	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: i vilken grad är den dagliga verksamheten på arbetsplatsen styrd av skrivna regler?

PERSONALENS SAMMANSÄTTNING

xa13ht_nyk1 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk2 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk3 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän
xa13ht_nyk4 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, högre tjänstemän

se SCB: MiS 1989:5

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland högre tjänstemän?

xa13ht_sei1 SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän

frekvens	procent	värde	
1	0	33	lägre tjänstemän i
21	2	35	lägre tjänstemän ii - förmän
25	2	36	lägre tjänstemän ii -övriga
10	1	45	tjänstemän på mellannivå - arbetsledare
267	27	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
466	46	56	högre tjänstemän
213	21	57	högre tjänstemän - ledande befattningar
1003	100		
337	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland högre tjänstemän?

xa13ht_sei2 SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän

frekvens	procent	värde	
1	1	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
1	1	33	lägre tjänstemän i
2	1	35	lägre tjänstemän ii - förmän
7	5	36	lägre tjänstemän ii -övriga
3	2	45	tjänstemän på mellannivå - arbetsledare
32	22	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
67	47	56	högre tjänstemän
30	21	57	högre tjänstemän - ledande befattningar
143	100		
1197	89	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland högre tjänstemän?

xa13ht_sei3 SEI för vanligaste yrke, högre tjänstemän

frekvens	procent	värde	
5	25	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
9	45	56	högre tjänstemän
6	30	57	högre tjänstemän - ledande befattningar
20	100		
1320	99	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland högre tjänstemän?

xa13ot_nyk1 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk2 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk3 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän
xa13ot_nyk4 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, övriga tjänstemän

se SCB: MiS 1989:5

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland övriga tjänstemän?

xa13ot_sei1 SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän

frekvens	procent	värde	
2	0	11	arbetare, ej facklärda, varuproducerande
18	2	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
3	0	21	arbetare, facklärda, varuproducerande
3	0	22	arbetare, facklärda, tjänsteproducerande
124	10	33	lägre tjänstemän i
54	5	35	lägre tjänstemän ii - förmän
242	20	36	lägre tjänstemän ii -övriga
67	6	45	tjänstemän på mellannivå - arbetsledare
526	44	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
141	12	56	högre tjänstemän
20	2	57	högre tjänstemän - ledande befattningar
1200	100		
140	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland övriga tjänstemän?

xa13ot_sei2 SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän

frekvens	procent	värde	
1	1	11	arbetare, ej facklärda, varuproducerande
1	1	21	arbetare, facklärda, varuproducerande
1	1	22	arbetare, facklärda, tjänsteproducerande
17	11	33	lägre tjänstemän i
7	4	35	lägre tjänstemän ii - förmän
34	22	36	lägre tjänstemän ii -övriga
11	7	45	tjänstemän på mellannivå - arbetsledare
67	42	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
18	11	56	högre tjänstemän
1	1	57	högre tjänstemän - ledande befattningar
158	100		
1182	88	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland övriga tjänstemän?

xa13ot_sei3 SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän

frekvens	procent	värde	
1	5	35	lägre tjänstemän ii - förmän
4	19	36	lägre tjänstemän ii -övriga
11	52	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
5	24	56	högre tjänstemän
21	100		
1319	98	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland övriga tjänstemän?

xa13ot_sei4 SEI för vanligaste yrke, övriga tjänstemän

frekvens	procent	värde	
1	100	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
1	100		
1339	100	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland övriga tjänstemän?

xa13ab_nyk1 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk2 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk3 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare
xa13ab_nyk4 vanligaste yrke kodat enligt NYK85, arbetare

se SCB: MiS 1989:5

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland arbetare?

xa13ab_sei1 SEI för vanligaste yrke, arbetare

frekvens	procent	värde	
170	17	11	arbetare, ej facklärda, varuproducerande
327	34	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
157	16	21	arbetare, facklärda, varuproducerande
136	14	22	arbetare, facklärda, tjänsteproducerande
78	8	33	lägre tjänstemän i
2	0	35	lägre tjänstemän ii - förmän
43	4	36	lägre tjänstemän ii -övriga
2	0	45	tjänstemän på mellannivå - arbetsledare
53	5	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
4	0	56	högre tjänstemän
972	100		
368	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland arbetare?

xa13ab_sei2 SEI för vanligaste yrke, arbetare

frekvens	procent	värde	
11	10	11	arbetare, ej facklärda, varuproducerande
53	47	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
11	10	21	arbetare, facklärda, varuproducerande
16	14	22	arbetare, facklärda, tjänsteproducerande
13	12	33	lägre tjänstemän i
1	1	35	lägre tjänstemän ii - förmän
3	3	36	lägre tjänstemän ii -övriga
4	4	46	tjänstemän på mellannivå - övriga
112	100		
1228	92	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland arbetare?

xa13ab_sei3 SEI för vanligaste yrke, arbetare

frekvens	procent	värde	
7	44	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
2	13	21	arbetare, facklärda, varuproducerande
2	13	22	arbetare, facklärda, tjänsteproducerande
4	25	33	lägre tjänstemän i
1	6	36	lägre tjänstemän ii -övriga
16	100		
1324	99	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland arbetare?

xa13ab_sei4 SEI för vanligaste yrke, arbetare

frekvens	procent	värde	
1	100	12	arbetare, ej facklärda, tjänsteproducerande
1	100		
1339	100	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilket är det vanligaste yrket hos er bland arbetare?

xa14am antal fast anställda (högre tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1481	15.81	75.45	0	2250

frekvens	procent	beskrivning	
457	31	0	
582	39	(1 - 5)	
178	12	(6 - 10)	
54	4	(11 - 15)	
32	2	(16 - 20)	
41	3	(21 - 30)	
24	2	(31 - 40)	
19	1	(41 - 50)	
24	2	(51 - 75)	
19	1	(75 - 100)	
51	3	(101 +)	
1481	100		
36	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ak antal fast anställda (högre tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1481	9.24	34.91	0	750

frekvens	procent	beskrivning	
683	46	0	
488	33	(1 - 5)	
77	5	(6 - 10)	
50	3	(11 - 15)	
39	3	(16 - 20)	
40	3	(21 - 30)	
22	1	(31 - 40)	
24	2	(41 - 50)	
19	1	(51 - 75)	
15	1	(75 - 100)	
24	2	(101 +)	
1481	100		
36	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14bm antal tidsbegränsat anställda (högre tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.67	21.10	0	704

frekvens	procent	beskrivning
1136	85	0
153	11	(1 - 5)
20	1	(6 - 10)
9	1	(11 - 15)
8	1	(16 - 20)
7	1	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
2	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
3	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14bk antal tidsbegränsat anställda (högre tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.65	19.52	0	672

frekvens	procent	beskrivning
1136	85	0
151	11	(1 - 5)
19	1	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
9	1	(16 - 20)
3	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
4	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
3	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14cm antal fast anställda (övriga tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1494	27.82	95.70	0	1653

frekvens	procent	beskrivning
466	31	0
387	26	(1 - 5)
153	10	(6 - 10)
97	6	(11 - 15)
76	5	(16 - 20)
63	4	(21 - 30)
55	4	(31 - 40)
29	2	(41 - 50)
50	3	(51 - 75)
28	2	(75 - 100)
90	6	(101 +)
1494	100	
23	2	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ck antal fast anställda (övriga tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1494	25.60	100.39	0	1814

frekvens	procent	beskrivning	
333	22	0	
420	28	(1 - 5)	
223	15	(6 - 10)	
109	7	(11 - 15)	
96	6	(16 - 20)	
82	5	(21 - 30)	
46	3	(31 - 40)	
34	2	(41 - 50)	
61	4	(51 - 75)	
35	2	(75 - 100)	
55	4	(101 +)	
1494	100		
23	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14dm antal tidsbegränsat anställda (övriga tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.33	7.59	0	172

frekvens	procent	beskrivning
1055	79	0
226	17	(1 - 5)
28	2	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
4	0	(16 - 20)
5	0	(21 - 30)
4	0	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
4	0	(51 - 75)
2	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14dk antal tidsbegränsat anställda (övriga tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	2.28	12.77	0	240

frekvens	procent	beskrivning
965	72	0
282	21	(1 - 5)
40	3	(6 - 10)
22	2	(11 - 15)
7	1	(16 - 20)
6	0	(21 - 30)
2	0	(31 - 40)
4	0	(41 - 50)
5	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
6	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14em antal fast anställda (arbetare, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1459	48.23	161.87	0	2000

frekvens	procent	beskrivning
596	41	0
256	18	(1 - 5)
82	6	(6 - 10)
61	4	(11 - 15)
43	3	(16 - 20)
65	4	(21 - 30)
41	3	(31 - 40)
48	3	(41 - 50)
75	5	(51 - 75)
43	3	(75 - 100)
149	10	(101 +)
1459	100	
58	4	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ek antal fast anställda (arbetare, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1458	26.83	103.15	0	1703

frekvens	procent	beskrivning	
642	44	0	
239	16	(1 - 5)	
126	9	(6 - 10)	
81	6	(11 - 15)	
54	4	(16 - 20)	
70	5	(21 - 30)	
39	3	(31 - 40)	
58	4	(41 - 50)	
43	3	(51 - 75)	
35	2	(75 - 100)	
71	5	(101 +)	
1458	100		
59	4	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14fm antal tidsbegränsat anställda (arbetare, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	3.77	16.90	0	375

frekvens	procent	beskrivning
954	71	0
233	17	(1 - 5)
41	3	(6 - 10)
28	2	(11 - 15)
26	2	(16 - 20)
21	2	(21 - 30)
14	1	(31 - 40)
6	0	(41 - 50)
6	0	(51 - 75)
4	0	(75 - 100)
7	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14fk antal tidsbegränsad anställda (arbetare, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	3.82	21.08	0	487

frekvens	procent	beskrivning
923	69	0
264	20	(1 - 5)
65	5	(6 - 10)
27	2	(11 - 15)
19	1	(16 - 20)
15	1	(21 - 30)
8	1	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
5	0	(51 - 75)
4	0	(75 - 100)
8	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ht antal anställda högre tjänstemän (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	26.72	122.96	0	3000

frekvens	procent	beskrivning
330	25	0
469	35	(1 - 5)
179	13	(6 - 10)
73	5	(11 - 15)
42	3	(16 - 20)
51	4	(21 - 30)
40	3	(31 - 40)
26	2	(41 - 50)
35	3	(51 - 75)
19	1	(75 - 100)
76	6	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ot antal anställda övriga tjänstemän (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	56.11	183.63	0	2521

frekvens	procent	beskrivning
199	15	0
265	20	(1 - 5)
194	14	(6 - 10)
121	9	(11 - 15)
83	6	(16 - 20)
103	8	(21 - 30)
73	5	(31 - 40)
37	3	(41 - 50)
69	5	(51 - 75)
49	4	(75 - 100)
147	11	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14ab antal anställda arbetare (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	79.77	241.25	0	2302

frekvens	procent	beskrivning
422	31	0
125	9	(1 - 5)
106	8	(6 - 10)
92	7	(11 - 15)
63	5	(16 - 20)
70	5	(21 - 30)
56	4	(31 - 40)
62	5	(41 - 50)
91	7	(51 - 75)
56	4	(75 - 100)
197	15	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14m antal anställda män (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	94.00	264.08	0	3519

frekvens	procent	beskrivning
159	12	0
221	16	(1 - 5)
131	10	(6 - 10)
120	9	(11 - 15)
84	6	(16 - 20)
91	7	(21 - 30)
70	5	(31 - 40)
65	5	(41 - 50)
93	7	(51 - 75)
55	4	(75 - 100)
251	19	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14k antal anställda kvinnor (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	68.60	218.08	0	3183

frekvens	procent	beskrivning
142	11	0
173	13	(1 - 5)
133	10	(6 - 10)
127	9	(11 - 15)
103	8	(16 - 20)
150	11	(21 - 30)
93	7	(31 - 40)
69	5	(41 - 50)
114	9	(51 - 75)
77	6	(75 - 100)
159	12	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14fast antal fast anställda (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
1514	149.54	368.26	0	9	17	43	113	304	4241

frekvens	procent	beskrivning
98	6	0
37	2	(1 - 5)
54	4	(6 - 10)
140	9	(11 - 15)
121	8	(16 - 20)
152	10	(21 - 30)
131	9	(31 - 40)
115	8	(41 - 50)
157	10	(51 - 75)
94	6	(75 - 100)
415	27	(101 +)
1514	100	
3	0	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (underlag till frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa14tbegr antal tidsbegränsat anställda (härledd variabel)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	14.52	62.79	0	1594

frekvens	procent	beskrivning
491	37	0
406	30	(1 - 5)
152	11	(6 - 10)
69	5	(11 - 15)
49	4	(16 - 20)
64	5	(21 - 30)
27	2	(31 - 40)
20	1	(41 - 50)
13	1	(51 - 75)
17	1	(75 - 100)
32	2	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har för närvarande fast respektive tidsbegränsad anställning?

xa15a inhyrd sekreterar- och skrivhjälp

frekvens	procent	värde	beskrivning
918	80	1	nej
137	12	2	ja, vid arbetstoppar
12	1	3	ja, nödvändig kompetens saknas
62	5	4	ja, annat skäl
4	0	5	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas
13	1	6	ja, vid arbetstoppar + annat skäl
1	0	7	ja, nödvändig kompetens saknas + annat skäl
2	0	8	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas + annat skäl
1149	100		
191	14	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?

xa15b inhyrd ekonomi/redovisningshjälp

frekvens	procent	värde	beskrivning
929	83	1	nej
99	9	2	ja, vid arbetstoppar
40	4	3	ja, nödvändig kompetens saknas
42	4	4	ja, annat skäl
6	1	5	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas
6	1	6	ja, vid arbetstoppar + annat skäl
1	0	7	ja, nödvändig kompetens saknas + annat skäl
1123	100		
217	16	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?

xa15c inhyrda datakonsulter

frekvens	procent	värde	beskrivning
797	71	1	nej
49	4	2	ja, vid arbetstoppar
184	16	3	ja, nödvändig kompetens saknas
46	4	4	ja, annat skäl
38	3	5	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas
1	0	6	ja, vid arbetstoppar + annat skäl
4	0	7	ja, nödvändig kompetens saknas + annat skäl
2	0	8	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas + annat skäl
1121	100		
219	16	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?

xa15d inhyrda experter/konsulter

frekvens	procent	värde	beskrivning
781	70	1	nej
57	5	2	ja, vid arbetstoppar
158	14	3	ja, nödvändig kompetens saknas
74	7	4	ja, annat skäl
29	3	5	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas
3	0	6	ja, vid arbetstoppar + annat skäl
8	1	7	ja, nödvändig kompetens saknas + annat skäl
2	0	8	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas + annat skäl
1112	100		
228	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?

xa15e inhyrd personal till verksamhetens kärnverksamhet

frekvens	procent	värde	beskrivning
836	70	1	nej
177	15	2	ja, vid arbetstoppar
64	5	3	ja, nödvändig kompetens saknas
79	7	4	ja, annat skäl
13	1	5	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas
11	1	6	ja, vid arbetstoppar + annat skäl
3	0	7	ja, nödvändig kompetens saknas + annat skäl
3	0	8	ja, vid arbetstoppar + nödvändig kompetens saknas + annat skäl
1186	100		
154	11	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: har ni under de senaste 12 månaderna använt er av inhyrd personal?

xa16 antal inhyrd personal en genomsnittlig arbetsdag

selektion: frågan gäller om någon av xa15a-xa15e = {2, 3, 4, 5, 6, 7, 8}

n	medelvärde	std avv.	min	max
1424	3.91	23.59	0	596

frekvens	procent	beskrivning	
878	62	0	
426	30	(1 - 5)	
53	4	(6 - 10)	
12	1	(11 - 15)	
12	1	(16 - 20)	
12	1	(21 - 30)	
7	0	(31 - 40)	
4	0	(41 - 50)	
3	0	(51 - 75)	
7	0	(75 - 100)	
10	1	(101 +)	
1424	100		
12	1	.a	partiellt bortfall
81	5	.c	ej selekterade

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: under en genomsnittlig arbetsdag, ungefär hur många inhyrda personer är verksamma på er arbetsplats?

xa17 antal chefer på arbetsplatsen, totalt

n	medelvärde	std avv.	min	max
1513	13.62	30.53	0	510

frekvens	procent	beskrivning	
50	3	0	
804	53	(1 - 5)	
280	19	(6 - 10)	
112	7	(11 - 15)	
51	3	(16 - 20)	
70	5	(21 - 30)	
31	2	(31 - 40)	
21	1	(41 - 50)	
30	2	(51 - 75)	
29	2	(75 - 100)	
35	2	(101 +)	
1513	100		
4	0	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många chefer/arbetsledare finns det på arbetsplatsen?

xa17k antal chefer på arbetsplatsen, kvinnor

n	medelvärde	std avv.	min	max
1514	3.73	10.96	0	254

frekvens	procent	beskrivning
423	28	0
898	59	(1 - 5)
100	7	(6 - 10)
26	2	(11 - 15)
23	2	(16 - 20)
17	1	(21 - 30)
6	0	(31 - 40)
6	0	(41 - 50)
10	1	(51 - 75)
3	0	(75 - 100)
2	0	(101 +)
1514	100	
3	0	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många chefer/arbetsledare finns det på arbetsplatsen?

xa17m antal chefer på arbetsplatsen, män

n	medelvärde	std avv.	min	max
1513	9.89	24.45	0	450

frekvens	procent	beskrivning
307	20	0
704	47	(1 - 5)
207	14	(6 - 10)
84	6	(11 - 15)
49	3	(16 - 20)
57	4	(21 - 30)
18	1	(31 - 40)
23	2	(41 - 50)
21	1	(51 - 75)
23	2	(75 - 100)
20	1	(101 +)
1513	100	
4	0	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur många chefer/arbetsledare finns det på arbetsplatsen?

PERSONALRÖRLIGHET, REKRYTERING OCH UPPLÄRNING

xa18aht antal nyanställda (fast anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	2.41	9.92	0	157

frekvens	procent	beskrivning
847	63	0
395	29	(1 - 5)
38	3	(6 - 10)
14	1	(11 - 15)
11	1	(16 - 20)
11	1	(21 - 30)
6	0	(31 - 40)
4	0	(41 - 50)
9	1	(51 - 75)
3	0	(75 - 100)
2	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18aot antal nyanställda (fast anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	4.11	17.05	0	350

frekvens	procent	beskrivning
707	53	0
460	34	(1 - 5)
79	6	(6 - 10)
24	2	(11 - 15)
19	1	(16 - 20)
17	1	(21 - 30)
5	0	(31 - 40)
11	1	(41 - 50)
8	1	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
8	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18aab antal nyanställda (fast anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	4.99	24.70	0	450

frekvens	procent	beskrivning
856	64	0
306	23	(1 - 5)
79	6	(6 - 10)
29	2	(11 - 15)
15	1	(16 - 20)
9	1	(21 - 30)
14	1	(31 - 40)
11	1	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
5	0	(75 - 100)
15	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18bht antal nyanställda (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.91	6.89	0	195

frekvens	procent	beskrivning
1156	86	0
142	11	(1 - 5)
22	2	(6 - 10)
5	0	(11 - 15)
5	0	(16 - 20)
4	0	(21 - 30)
2	0	(31 - 40)
2	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18bot antal nyanställda (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.62	6.99	0	131

frekvens	procent	beskrivning
969	72	0
295	22	(1 - 5)
36	3	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
10	1	(16 - 20)
8	1	(21 - 30)
3	0	(31 - 40)
1	0	(41 - 50)
5	0	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18bab antal nyanställda (tidsbeg. anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	4.66	19.86	0	350

frekvens	procent	beskrivning
904	67	0
258	19	(1 - 5)
63	5	(6 - 10)
27	2	(11 - 15)
23	2	(16 - 20)
19	1	(21 - 30)
9	1	(31 - 40)
8	1	(41 - 50)
12	1	(51 - 75)
11	1	(75 - 100)
6	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18cht antal som slutat (fast anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.74	8.25	0	180

frekvens	procent	beskrivning
945	71	0
327	24	(1 - 5)
28	2	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
7	1	(16 - 20)
9	1	(21 - 30)
2	0	(31 - 40)
3	0	(41 - 50)
5	0	(51 - 75)
3	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18cot antal som slutat (fast anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	3.68	19.56	0	550

frekvens	procent	beskrivning
770	57	0
411	31	(1 - 5)
78	6	(6 - 10)
19	1	(11 - 15)
18	1	(16 - 20)
14	1	(21 - 30)
11	1	(31 - 40)
4	0	(41 - 50)
6	0	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
7	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18cab antal som slutat (fast anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	3.75	15.19	0	300

frekvens	procent	beskrivning
820	61	0
363	27	(1 - 5)
65	5	(6 - 10)
24	2	(11 - 15)
20	1	(16 - 20)
13	1	(21 - 30)
12	1	(31 - 40)
6	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
7	1	(75 - 100)
7	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18dht antal uppsagda (fast anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.09	0.76	0	15

frekvens	procent	beskrivning
1297	97	0
38	3	(1 - 5)
3	0	(6 - 10)
2	0	(11 - 15)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18dot antal uppsagda (fast anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.37	3.82	0	90

frekvens	procent	beskrivning
1259	94	0
65	5	(1 - 5)
7	1	(6 - 10)
3	0	(11 - 15)
1	0	(16 - 20)
2	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
2	0	(75 - 100)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18dab antal uppsagda (fast anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.39	3.06	0	68

frekvens	procent	beskrivning
1237	92	0
86	6	(1 - 5)
7	1	(6 - 10)
2	0	(11 - 15)
1	0	(16 - 20)
4	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
2	0	(51 - 75)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18eht antal som slutat (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.59	8.36	0	279

frekvens	procent	beskrivning
1243	93	0
80	6	(1 - 5)
6	0	(6 - 10)
1	0	(11 - 15)
4	0	(16 - 20)
1	0	(21 - 30)
2	0	(31 - 40)
1	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18eot antal som slutat (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.33	17.65	0	620

frekvens	procent	beskrivning
1124	84	0
169	13	(1 - 5)
22	2	(6 - 10)
6	0	(11 - 15)
8	1	(16 - 20)
6	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
1	0	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
2	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18eab antal som slutat (tidsbegr. anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	3.24	18.64	0	320

frekvens	procent	beskrivning
1024	76	0
209	16	(1 - 5)
44	3	(6 - 10)
16	1	(11 - 15)
11	1	(16 - 20)
7	1	(21 - 30)
4	0	(31 - 40)
5	0	(41 - 50)
8	1	(51 - 75)
5	0	(75 - 100)
7	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18fht antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.25	2.04	0	61

frekvens	procent	beskrivning
1256	94	0
68	5	(1 - 5)
11	1	(6 - 10)
2	0	(11 - 15)
2	0	(16 - 20)
1	0	(51 - 75)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18fot antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.70	4.96	0	110

frekvens	procent	beskrivning
1145	85	0
163	12	(1 - 5)
16	1	(6 - 10)
8	1	(11 - 15)
2	0	(16 - 20)
2	0	(31 - 40)
2	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa18fab antal som erhållit fast anställning (tidsbegr. anställning, arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.84	7.63	0	120

frekvens	procent	beskrivning
1025	76	0
220	16	(1 - 5)
46	3	(6 - 10)
19	1	(11 - 15)
4	0	(16 - 20)
11	1	(21 - 30)
4	0	(31 - 40)
4	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
3	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer har nyanställts, slutat respektive blivit uppsagda under de senaste 12 månaderna?

xa19aht anställningskriterier: anställningstid (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
96	9	1	mycket viktigt
486	44	2	ganska viktigt
531	48	3	oviktigt
1113	100		
227	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga söker till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (a) lång anställningstid på arbetsplatsen/företaget

xa19aot anställningskriterier: anställningstid (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
94	8	1	mycket viktigt
650	53	2	ganska viktigt
482	39	3	oviktigt
1226	100		
114	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (a) lång anställningstid på arbetsplatsen/företaget

xa19aab anställningskriterier: anställningstid (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
148	15	1	mycket viktigt
507	50	2	ganska viktigt
365	36	3	oviktigt
1020	100		
320	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (a) lång anställningstid på arbetsplatsen/företaget

xa19bht anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
233	21	1	mycket viktigt
624	56	2	ganska viktigt
248	22	3	oviktigt
1105	100		
235	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (b) erfarenhet från andra jobb på arbetsplatsen/företaget

xa19bot anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
198	16	1	mycket viktigt
818	68	2	ganska viktigt
195	16	3	oviktigt
1211	100		
129	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (b) erfarenhet från andra jobb på arbetsplatsen/företaget

xa19bab anställningskriterier: erf. fr. andra jobb på arb.platsen (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
155	15	1	mycket viktigt
610	61	2	ganska viktigt
239	24	3	oviktigt
1004	100		
336	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (b) erfarenhet från andra jobb på arbetsplatsen/företaget

xa19cht anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
470	42	1	mycket viktigt
589	53	2	ganska viktigt
52	5	3	oviktigt
1111	100		
229	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (c) erfarenhet från andra företag/arbetsgivare

xa19cot anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
318	26	1	mycket viktigt
821	67	2	ganska viktigt
89	7	3	oviktigt
1228	100		
112	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (c) erfarenhet från andra företag/arbetsgivare

xa19cab anställningskriterier: erf. fr. andra arbetsgivare (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
193	19	1	mycket viktigt
669	66	2	ganska viktigt
151	15	3	oviktigt
1013	100		
327	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (c) erfarenhet från andra företag/arbetsgivare

xa19dht anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
682	61	1	mycket viktigt
419	37	2	ganska viktigt
23	2	3	oviktigt
1124	100		
216	16	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (d) formella utbildningsmeriter

xa19dot anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
468	38	1	mycket viktigt
722	58	2	ganska viktigt
49	4	3	oviktigt
1239	100		
101	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (d) formella utbildningsmeriter

xa19dab anställningskriterier: formella utbildningsmeriter (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
243	24	1	mycket viktigt
579	57	2	ganska viktigt
198	19	3	oviktigt
1020	100		
320	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (d) formella utbildningsmeriter

xa19eht anställningskriterier: balanserad könssammansättning (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
193	17	1	mycket viktigt
590	53	2	ganska viktigt
335	30	3	oviktigt
1118	100		
222	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) rätt kön, för att uppnå en balanserad könssammansättning

xa19eot anställningskriterier: balanserad könssammansättning (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
204	17	1	mycket viktigt
698	57	2	ganska viktigt
327	27	3	oviktigt
1229	100		
111	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) rätt kön, för att uppnå en balanserad könssammansättning

xa19eab anställningskriterier: balanserad könssammansättning (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
160	16	1	mycket viktigt
529	52	2	ganska viktigt
331	32	3	oviktigt
1020	100		
320	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) rätt kön, för att uppnå en balanserad könssammansättning

xa19fht anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
864	78	1	mycket viktigt
234	21	2	ganska viktigt
14	1	3	oviktigt
1112	100		
228	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (f) goda vitsord/utvärderingsresultat från tidigare anställningar på arbetsplatsen/företaget

xa19fot anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
913	75	1	mycket viktigt
294	24	2	ganska viktigt
15	1	3	oviktigt
1222	100		
118	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (f) goda vitsord/utvärderingsresultat från tidigare anställningar på arbetsplatsen/företaget

xa19fab anställningskriterier: vitsord fr. andra jobb på arb.platsen (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
700	69	1	mycket viktigt
292	29	2	ganska viktigt
20	2	3	oviktigt
1012	100		
328	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (f) goda vitsord/utvärderingsresultat från tidigare anställningar på arbetsplatsen/företaget

xa19ght anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
844	76	1	mycket viktigt
260	23	2	ganska viktigt
8	1	3	oviktigt
1112	100		
228	17	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) goda vitsord från andra företag/arbetsgivare

xa19got anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
891	73	1	mycket viktigt
322	26	2	ganska viktigt
9	1	3	oviktigt
1222	100		
118	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) goda vitsord från andra företag/arbetsgivare

xa19gab anställningskriterier: vitsord fr. andra arbetsgivare (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
683	67	1	mycket viktigt
318	31	2	ganska viktigt
17	2	3	oviktigt
1018	100		
322	24	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om det finns flera lämpliga sökande till ett ledigt arbete på din arbetsplats, hur viktiga är normalt följande kriterier vid beslut om vem som skall få jobbet? (e) goda vitsord från andra företag/arbetsgivare

xa20aht metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
313	29	1	i hög grad
184	17	2	i viss grad
214	20	3	i liten grad
384	35	4	inte alls
1095	100		
245	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (a) arbetsförmedlingen, platsjournalen

xa20aot metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
412	34	1	i hög grad
322	27	2	i viss grad
266	22	3	i liten grad
215	18	4	inte alls
1215	100		
125	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (a) arbetsförmedlingen, platsjournalen

xa20aab metod för externrekrytering: arbetsförmedling/platsjournal (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
433	43	1	i hög grad
298	30	2	i viss grad
167	17	3	i liten grad
111	11	4	inte alls
1009	100		
331	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (a) arbetsförmedlingen, platsjournalen

xa20bht metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
742	67	1	i hög grad
224	20	2	i viss grad
66	6	3	i liten grad
68	6	4	inte alls
1100	100		
240	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (b) annan annonsering eller utlysning

xa20bot metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
666	55	1	i hög grad
390	32	2	i viss grad
102	8	3	i liten grad
62	5	4	inte alls
1220	100		
120	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (b) annan annonsering eller utlysning

xa20bab metod för externrekrytering: annan annonseriong/utlysning (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
324	32	1	i hög grad
353	35	2	i viss grad
179	18	3	i liten grad
143	14	4	inte alls
999	100		
341	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (b) annan annonsering eller utlysning

xa20cht metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
146	14	1	i hög grad
456	42	2	i viss grad
300	28	3	i liten grad
178	16	4	inte alls
1080	100		
260	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (c) rekommendationer från nuvarande anställda

xa20cot metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
185	15	1	i hög grad
565	47	2	i viss grad
324	27	3	i liten grad
127	11	4	inte alls
1201	100		
139	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (c) rekommendationer från nuvarande anställda

xa20cab metod för externrekrytering: rek. fr. nuvarande anställda (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
224	22	1	i hög grad
482	48	2	i viss grad
227	22	3	i liten grad
76	8	4	inte alls
1009	100		
331	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (c) rekommendationer från nuvarande anställda

xa20dht metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
259	24	1	i hög grad
495	45	2	i viss grad
238	22	3	i liten grad
103	9	4	inte alls
1095	100		
245	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (d) genom kontakter i branschen eller yrket, t ex rekommendationer från andra personer

xa20dot metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
218	18	1	i hög grad
603	50	2	i viss grad
286	24	3	i liten grad
101	8	4	inte alls
1208	100		
132	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (d) genom kontakter i branschen eller yrket, t ex rekommendationer från andra personer

xa20dab metod för externrekrytering: kontakter i branschen/yrket (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
170	17	1	i hög grad
465	46	2	i viss grad
266	26	3	i liten grad
105	10	4	inte alls
1006	100		
334	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (d) genom kontakter i branschen eller yrket, t ex rekommendationer från andra personer

xa20eht metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
180	16	1	i hög grad
197	18	2	i viss grad
164	15	3	i liten grad
560	51	4	inte alls
1101	100		
239	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (e) rekryteringsföretag

xa20eot metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
45	4	1	i hög grad
160	13	2	i viss grad
225	19	3	i liten grad
776	64	4	inte alls
1206	100		
134	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (e) rekryteringsföretag

xa20eab metod för externrekrytering: rekryteringsföretag (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
8	1	1	i hög grad
37	4	2	i viss grad
108	11	3	i liten grad
851	85	4	inte alls
1004	100		
336	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: i vilken grad använder ni er av följande metoder när ni externrekryterar personal? (e) rekryteringsföretag

xa21ht arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
13	1	1	mindre än 1 vecka
60	5	2	1-4 veckor
184	17	3	1-3 månader
510	47	4	3-12 månader
234	21	5	1-2 år
93	9	6	mer än 2 år
1094	100		
246	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: utöver den kompetens som fordras för att få arbetet, ungefär hur lång tid tar det normalt för en nyanställd att lära sig utföra arbetet någorlunda väl?

xa21ot arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
11	1	1	mindre än 1 vecka
126	10	2	1-4 veckor
390	32	3	1-3 månader
518	42	4	3-12 månader
149	12	5	1-2 år
44	4	6	mer än 2 år
1238	100		
102	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: utöver den kompetens som fordras för att få arbetet, ungefär hur lång tid tar det normalt för en nyanställd att lära sig utföra arbetet någorlunda väl?

xa21ab arbetets inlärningstid utöver kompetenskrav (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
70	7	1	mindre än 1 vecka
326	32	2	1-4 veckor
317	32	3	1-3 månader
210	21	4	3-12 månader
53	5	5	1-2 år
28	3	6	mer än 2 år
1004	100		
336	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: utöver den kompetens som fordras för att få arbetet, ungefär hur lång tid tar det normalt för en nyanställd att lära sig utföra arbetet någorlunda väl?

xa22ht avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
193	18	1	intern upplärning helt dominerande
249	23	2	intern upplärning överväger
300	28	3	båda förekommer i lika mån
237	22	4	extern kompetensrekrytering överväger
81	8	5	extern kompetensrekrytering helt dominerande
1060	100		
280	21	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilken avvägning mellan intern upplärning (utöver den formella utbildning ni brukar kräva vid nyanställningar) och extern kompetensrekrytering (så att intern upplärning kan minimeras) görs på er arbetsplats?

xa22ot avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
266	22	1	intern upplärning helt dominerande
391	32	2	intern upplärning överväger
405	33	3	båda förekommer i lika mån
126	10	4	extern kompetensrekrytering överväger
22	2	5	extern kompetensrekrytering helt dominerande
1210	100		
130	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilken avvägning mellan intern upplärning (utöver den formella utbildning ni brukar kräva vid nyanställningar) och extern kompetensrekrytering (så att intern upplärning kan minimeras) görs på er arbetsplats?

xa22ab avvägning mellan upplärning och kompetensrekrytering (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
426	44	1	intern upplärning helt dominerande
278	29	2	intern upplärning överväger
211	22	3	båda förekommer i lika mån
51	5	4	extern kompetensrekrytering överväger
7	1	5	extern kompetensrekrytering helt dominerande
973	100		
367	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilken avvägning mellan intern upplärning (utöver den formella utbildning ni brukar kräva vid nyanställningar) och extern kompetensrekrytering (så att intern upplärning kan minimeras) görs på er arbetsplats?

xa23ht antal externa sökande i genomsnitt för en vakans (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
61	6	1	ingen
61	6	2	1 sökande
366	35	3	2-5 sökande
246	24	4	6-10 sökande
311	30	5	fler än 10 sökande
1045	100		
295	22	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många externa sökande brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa23ot antal externa sökande i genomsnitt för en vakans (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
32	3	1	ingen
56	5	2	1 sökande
341	29	3	2-5 sökande
271	23	4	6-10 sökande
491	41	5	fler än 10 sökande
1191	100		
149	11	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många externa sökande brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa23ab antal externa sökande i genomsnitt för en vakans (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
26	3	1	ingen
37	4	2	1 sökande
275	28	3	2-5 sökande
198	20	4	6-10 sökande
435	45	5	fler än 10 sökande
971	100		
369	28	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många externa sökande brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa24ht antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
359	34	1	ingen
326	31	2	1 kandidat
327	31	3	2-5 kandidater
18	2	4	6-10 kandidater
12	1	5	fler än 10 kandidater
1042	100		
298	22	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många interna kandidater brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa24ot antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
243	21	1	ingen
300	25	2	1 kandidat
547	46	3	2-5 kandidater
69	6	4	6-10 kandidater
20	2	5	fler än 10 kandidater
1179	100		
161	12	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många interna kandidater brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa24ab antal interna kandidater i genomsnitt för en vakans (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
238	25	1	ingen
164	17	2	1 kandidat
387	40	3	2-5 kandidater
115	12	4	6-10 kandidater
60	6	5	fler än 10 kandidater
964	100		
376	28	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många interna kandidater brukar det i genomsnitt finnas för en vakans?

xa25aht intern rekrytering innan extern utlysning (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
572	46	1	ja
663	54	2	nej
1235	100		
282	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: (a) försöker ni vanligtvis tillsätta lediga platser internt, innan ni utlyser platsen på annat sätt?

xa25aot intern rekrytering innan extern utlysning (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
917	66	1	ja
462	34	2	nej
1379	100		
138	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: (a) försöker ni vanligtvis tillsätta lediga platser internt, innan ni utlyser platsen på annat sätt?

xa25aab intern rekrytering innan extern utlysning (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
769	68	1	ja
358	32	2	nej
1127	100		
390	26	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: (a) försöker ni vanligtvis tillsätta lediga platser internt, innan ni utlyser platsen på annat sätt?

xa25b totalt antal interntillsättningar

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	5.67	45.30	0	1500

frekvens	procent	beskrivning
659	49	0
489	36	(1 - 5)
92	7	(6 - 10)
28	2	(11 - 15)
15	1	(16 - 20)
16	1	(21 - 30)
9	1	(31 - 40)
11	1	(41 - 50)
8	1	(51 - 75)
5	0	(75 - 100)
8	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25bhtk antalet interntillsättningar (högre tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.32	1.24	0	22

frekvens	procent	beskrivning
1140	85	0
189	14	(1 - 5)
8	1	(6 - 10)
2	0	(11 - 15)
1	0	(21 - 30)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25bhtm antalet interntillsättningar (högre tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.52	2.47	0	60

frekvens	procent	beskrivning
1112	83	0
206	15	(1 - 5)
9	1	(6 - 10)
8	1	(11 - 15)
2	0	(16 - 20)
2	0	(21 - 30)
1	0	(51 - 75)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25botk antalet interntillsättningar (övriga tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.84	2.86	0	62

frekvens	procent	beskrivning
942	70	0
365	27	(1 - 5)
18	1	(6 - 10)
7	1	(11 - 15)
5	0	(16 - 20)
1	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
1	0	(51 - 75)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25botm antalet interntillsättningar (övriga tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.94	3.43	0	60

frekvens	procent	beskrivning
999	75	0
292	22	(1 - 5)
25	2	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
5	0	(16 - 20)
7	1	(21 - 30)
1	0	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25babk antalet interntillsättningar (arbetare, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.94	4.20	0	100

frekvens	procent	beskrivning
1057	79	0
235	18	(1 - 5)
30	2	(6 - 10)
7	1	(11 - 15)
1	0	(16 - 20)
7	1	(21 - 30)
2	0	(41 - 50)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa25babm antalet interntillsättningar (arbetare, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.62	12.80	0	400

frekvens	procent	beskrivning
1076	80	0
201	15	(1 - 5)
25	2	(6 - 10)
13	1	(11 - 15)
5	0	(16 - 20)
7	1	(21 - 30)
6	0	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
2	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
2	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: (b) hur många lediga platser har tillsats internt under de senaste 12 månaderna?

xa26a kan övriga tjänstemän befordras till högre tjänsteman?

frekvens	procent	värde	beskrivning
914	79	1	ja
250	21	2	nej
1164	100		
176	13	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser? (a) kan övriga tjänstemän komma ifråga för en befattning som högre tjänsteman

xa26b kan arbetare befordras till tjänsteman?

frekvens	procent	värde	beskrivning
707	68	1	ja
333	32	2	nej
1040	100		
300	22	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser? (b) kan arbetare komma ifråga för ett arbetet som tjänsteman

xa26cht förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (högre tjänstemän)?

frekvens	procent	värde	beskrivning
840	80	1	ja
209	20	2	nej
1049	100		
291	22	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser? (c) kan anställda från någon annan avdelning/enhet än den där vakansen finns komma ifråga för lediga arbeten som...?

xa26cot förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (övriga tjänstemän)?

frekvens	procent	värde	beskrivning
1042	90	1	ja
118	10	2	nej
1160	100		
180	13	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser? (c) kan anställda från någon annan avdelning/enhet än den där vakansen finns komma ifråga för lediga arbeten som...?

xa26cab förekommer internrekrytering från annan avdelning/enhet (arbetare)?

frekvens	procent	värde	beskrivning
859	88	1	ja
112	12	2	nej
971	100		
369	28	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vilka grupper av interna kandidater kan normalt komma ifråga för att få jobbet vid interntillsättningar av vakanser? (c) kan anställda från någon annan avdelning/enhet än den där vakansen finns komma ifråga för lediga arbeten som...?

xa27htk antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.73	5.21	0	170

frekvens	procent	beskrivning
1063	79	0
250	19	(1 - 5)
14	1	(6 - 10)
5	0	(11 - 15)
3	0	(16 - 20)
3	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27htm antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.24	8.65	0	260

frekvens	procent	beskrivning
998	74	0
292	22	(1 - 5)
29	2	(6 - 10)
7	1	(11 - 15)
3	0	(16 - 20)
4	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
1	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27otk antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.07	4.48	0	90

frekvens	procent	beskrivning
959	72	0
337	25	(1 - 5)
22	2	(6 - 10)
6	0	(11 - 15)
8	1	(16 - 20)
4	0	(21 - 30)
2	0	(31 - 40)
2	0	(75 - 100)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27otm antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.57	7.28	0	140

frekvens	procent	beskrivning
938	70	0
334	25	(1 - 5)
33	2	(6 - 10)
12	1	(11 - 15)
4	0	(16 - 20)
10	1	(21 - 30)
3	0	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
2	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27abk antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	0.60	3.24	0	50

frekvens	procent	beskrivning
1136	85	0
181	14	(1 - 5)
12	1	(6 - 10)
3	0	(11 - 15)
4	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
3	0	(41 - 50)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27abm antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	1.54	10.11	0	250

frekvens	procent	beskrivning
1011	75	0
270	20	(1 - 5)
34	3	(6 - 10)
10	1	(11 - 15)
4	0	(16 - 20)
1	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
1	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
3	0	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27ht antal befordrade under de senaste 3 åren (högre tjänstemän, totalt)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1455	2.37	15.64	0	430

frekvens	procent	beskrivning
945	65	0
406	28	(1 - 5)
54	4	(6 - 10)
18	1	(11 - 15)
7	0	(16 - 20)
9	1	(21 - 30)
5	0	(31 - 40)
2	0	(41 - 50)
2	0	(51 - 75)
4	0	(75 - 100)
3	0	(101 +)
1455	100	
62	4	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27ot antal befordrade under de senaste 3 åren (övriga tjänstemän, totalt)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1471	2.87	11.76	0	220

frekvens	procent	beskrivning
853	58	0
470	32	(1 - 5)
76	5	(6 - 10)
24	2	(11 - 15)
12	1	(16 - 20)
10	1	(21 - 30)
9	1	(31 - 40)
7	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
1	0	(75 - 100)
6	0	(101 +)
1471	100	
46	3	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27ab antal befordrade under de senaste 3 åren (arbetare, totalt)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1458	2.49	14.65	0	300

frekvens	procent	beskrivning
996	68	0
351	24	(1 - 5)
61	4	(6 - 10)
16	1	(11 - 15)
15	1	(16 - 20)
3	0	(21 - 30)
1	0	(31 - 40)
1	0	(41 - 50)
5	0	(51 - 75)
2	0	(75 - 100)
7	0	(101 +)
1458	100	
59	4	.a partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27m antal befordrade under de senaste 3 åren (män (härledd))

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	4.36	19.95	0	360

frekvens	procent	beskrivning
692	52	0
465	35	(1 - 5)
91	7	(6 - 10)
27	2	(11 - 15)
14	1	(16 - 20)
19	1	(21 - 30)
12	1	(31 - 40)
7	1	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
3	0	(75 - 100)
9	1	(101 +)
1340	100	

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27k antal befordrade under de senaste 3 åren (kvinnor (härledd))

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	2.39	10.07	0	254

frekvens	procent	beskrivning
692	52	0
465	35	(1 - 5)
91	7	(6 - 10)
27	2	(11 - 15)
14	1	(16 - 20)
19	1	(21 - 30)
12	1	(31 - 40)
7	1	(41 - 50)
1	0	(51 - 75)
3	0	(101 +)
9	1	

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa27t antal befordrade under de senaste 3 åren (totalt (härledd))

n	medelvärde	std avv.	min	max
1493	7.58	31.99	0	552

frekvens	procent	beskrivning
570	38	0
599	40	(1 - 5)
137	9	(6 - 10)
58	4	(11 - 15)
39	3	(16 - 20)
25	2	(21 - 30)
20	1	(31 - 40)
7	0	(41 - 50)
14	1	(51 - 75)
7	0	(75 - 100)
17	1	(101 +)
1493	100	
24	2	.a partiellt bortfall

frågelydelse: ungefär hur många anställda på arbetsplatsen har blivit befordrade under de senaste tre åren (från lägre till högre befattning)?

xa28ht arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	Beskrivning
381	31	1	mycket vanligt
551	45	2	ganska vanligt
219	18	3	inte så vanligt
76	6	4	ovanligt
1227	100		
290	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur vanligt är det att personalen gradvis får mer kvalificerade och ansvarsfyllda uppgifter inom ramen för sitt jobb, dvs utan att befordras?

xa28ot arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
325	24	1	mycket vanligt
759	55	2	ganska vanligt
247	18	3	inte så vanligt
50	4	4	ovanligt
1381	100		
136	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur vanligt är det att personalen gradvis får mer kvalificerade och ansvarsfyllda uppgifter inom ramen för sitt jobb, dvs utan att befordras?

xa28ab arbetsuppg. blir gradvis mer kvalificerade/ansvarsfyllda (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
166	15	1	mycket vanligt
503	44	2	ganska vanligt
381	33	3	inte så vanligt
89	8	4	ovanligt
1139	100		
378	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur vanligt är det att personalen gradvis får mer kvalificerade och ansvarsfyllda uppgifter inom ramen för sitt jobb, dvs utan att befordras?

xa29ht antal i intern utb. >1 vecka senaste året (högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	4.91	22.67	0	435

frekvens	procent	beskrivning
874	65	0
290	22	(1 - 5)
72	5	(6 - 10)
21	2	(11 - 15)
20	1	(16 - 20)
19	1	(21 - 30)
12	1	(31 - 40)
5	0	(41 - 50)
3	0	(51 - 75)
14	1	(75 - 100)
10	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

xa29ot antal i intern utb. >1 vecka senaste året (övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	9.48	38.17	0	540

frekvens	procent	beskrivning
768	57	0
295	22	(1 - 5)
91	7	(6 - 10)
36	3	(11 - 15)
34	3	(16 - 20)
34	3	(21 - 30)
20	1	(31 - 40)
15	1	(41 - 50)
11	1	(51 - 75)
9	1	(75 - 100)
27	2	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

xa29ab antal i intern utb. >1 vecka senaste året (arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	11.68	72.60	0	1500

frekvens	procent	beskrivning
985	74	0
153	11	(1 - 5)
55	4	(6 - 10)
29	2	(11 - 15)
23	2	(16 - 20)
17	1	(21 - 30)
15	1	(31 - 40)
12	1	(41 - 50)
13	1	(51 - 75)
10	1	(75 - 100)
28	2	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

xa29k antal i intern utb. >1 vecka senaste året (kvinnor)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	8.19	32.60	0	578

frekvens	procent	beskrivning
758	57	0
294	22	(1 - 5)
101	8	(6 - 10)
35	3	(11 - 15)
39	3	(16 - 20)
36	3	(21 - 30)
24	2	(31 - 40)
12	1	(41 - 50)
12	1	(51 - 75)
10	1	(75 - 100)
19	1	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

xa29m antal i intern utb. >1 vecka senaste året (män)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1340	13.34	66.43	0	1103

frekvens	procent	beskrivning
761	57	0
283	21	(1 - 5)
81	6	(6 - 10)
44	3	(11 - 15)
38	3	(16 - 20)
37	3	(21 - 30)
20	1	(31 - 40)
12	1	(41 - 50)
17	1	(51 - 75)
11	1	(75 - 100)
36	3	(101 +)
1340	100	

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från introduktionskurser för nyanställda, hur många av de anställda har under de senaste 12 månaderna deltagit i intern utbildning som varat minst en vecka (sammanlagt)?

xa30ht anställdas verksamhetsspecifika kompetens (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
390	32	1	inte mycket av kompetensen är speciell
568	46	2	en del av kompetensen är speciell
187	15	3	det mesta av kompetensen är speciell
85	7	4	i stort sett all kompetens är speciell
1230	100		
287	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur mycket av den kompetens som en anställd skaffat sig hos er är speciell för er verksamhet och därför mindre användbar hos andra arbetsgivare inom samma bransch eller yrkesverksamhet?

xa30ot anställdas verksamhetsspecifika kompetens (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
400	29	1	inte mycket av kompetensen är speciell
640	46	2	en del av kompetensen är speciell
250	18	3	det mesta av kompetensen är speciell
87	6	4	i stort sett all kompetens är speciell
1377	100		
140	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur mycket av den kompetens som en anställd skaffat sig hos er är speciell för er verksamhet och därför mindre användbar hos andra arbetsgivare inom samma bransch eller yrkesverksamhet?

xa30ab anställdas verksamhetsspecifika kompetens (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
431	39	1	inte mycket av kompetensen är speciell
398	36	2	en del av kompetensen är speciell
196	18	3	det mesta av kompetensen är speciell
88	8	4	i stort sett all kompetens är speciell
1113	100		
404	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: hur mycket av den kompetens som en anställd skaffat sig hos er är speciell för er verksamhet och därför mindre användbar hos andra arbetsgivare inom samma bransch eller yrkesverksamhet?

xa31ht andel anställda som är svåra att ersätta (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
167	16	1	100
225	21	2	80-90
209	20	3	60-80
181	17	4	ca 50
108	10	5	20-40
95	9	6	10-20
84	8	7	0
1069	100		
271	20	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda är svåra att ersätta?

xa31ot andel anställda som är svåra att ersätta (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
83	7	1	100
160	13	2	80-90
239	20	3	60-80
278	23	4	ca 50
199	16	5	20-40
154	13	6	10-20
98	8	7	0
1211	100		
129	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda är svåra att ersätta?

xa31ab andel anställda som är svåra att ersätta (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
35	4	1	100
56	6	2	80-90
115	12	3	60-80
196	20	4	ca 50
181	18	5	20-40
267	27	6	10-20
136	14	7	0
986	100		
354	26	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda är svåra att ersätta?

xa32ht andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
44	4	1	100
66	6	2	80-90
77	7	3	60-80
133	12	4	ca 50
124	11	5	20-40
287	26	6	10-20
360	33	7	0
1091	100		
249	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda skulle ha svårt att hitta andra likvärdiga jobb om de av någon anledning måste sluta hos er?

xa32ot andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
37	3	1	100
66	5	2	80-90
111	9	3	60-80
197	16	4	ca 50
212	17	5	20-40
327	27	6	10-20
280	23	7	0
1230	100		
110	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda skulle ha svårt att hitta andra likvärdiga jobb om de av någon anledning måste sluta hos er?

xa32ab andel av anställda med svårigheter att finna likvärdiga jobb (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
31	3	1	100
65	6	2	80-90
76	8	3	60-80
137	14	4	ca 50
170	17	5	20-40
285	28	6	10-20
242	24	7	0
1006	100		
334	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många av era anställda skulle ha svårt att hitta andra likvärdiga jobb om de av någon anledning måste sluta hos er?

ARBETETS ORGANISERING

xa33ht organisation i arbetsgrupper (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
284	26	1	nej, ingen eller i stort sett ingen
254	23	2	ja, en mindre del
135	12	3	ja, ungefär hälften
412	38	4	ja, de allra flesta eller alla
1085	100		
255	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: arbetar de anställda under större delen av sin arbetstid i arbetsgrupper (eller projektgrupper) med ansvar för planering och uppföljning av arbetet?

xa33ot organisation i arbetsgrupper (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
214	17	1	nej, ingen eller i stort sett ingen
350	28	2	ja, en mindre del
242	20	3	ja, ungefär hälften
423	34	4	ja, de allra flesta eller alla
1229	100		
111	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: arbetar de anställda under större delen av sin arbetstid i arbetsgrupper (eller projektgrupper) med ansvar för planering och uppföljning av arbetet?

xa33ab organisation i arbetsgrupper (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
265	27	1	nej, ingen eller i stort sett ingen
251	25	2	ja, en mindre del
97	10	3	ja, ungefär hälften
379	38	4	ja, de allra flesta eller alla
992	100		
348	26	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: arbetar de anställda under större delen av sin arbetstid i arbetsgrupper (eller projektgrupper) med ansvar för planering och uppföljning av arbetet?

xa34 arbetsgruppens storlek

selektion: frågan gäller om någon av xa33ht-xa33ab = {2, 3, 4}

frekvens	procent	värde	beskrivning
604	55	1	2-5 personer
394	36	2	6-10 personer
90	8	3	11-20 personer
8	1	4	fler än 20 personer
1096	100		
43	3	.a	partiellt bortfall
201	15	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur många personer ingår i genomsnitt i varje arbetsgrupp eller projektgrupp?

xa35 ansvarsfördelning inom arbetsgruppen

frekvens	procent	värde	beskrivning
314	29	1	gemensamt eller roterande ansvar
241	22	2	en av gruppmedlemmarna vald ledare
536	49	3	en av den högre ledningen tillsatt ledare
1091	100		
48	4	.a	partiellt bortfall
201	15	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: vem eller vilka inom gruppen projektet har vanligtvis det huvudsakliga ansvaret planering av arbetet?

xa36ht hur ofta bedöms arbetsprestationer (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
9	1	1	flera gånger om dagen
87	9	2	dagligen
107	11	3	veckovis
219	22	4	månadsvis
119	12	5	kvartalsvis
167	17	6	halvårsvis
257	26	7	årligen eller mer sällan
39	4	8	aldrig
1004	100		
336	25	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från eventuella utvecklingssamtal, ungefär hur ofta brukar arbetsledningen bedöma om personalens arbetsprestationer håller en godtagbar nivå?

xa36ot hur ofta bedöms arbetsprestationer (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
8	1	1	flera gånger om dagen
122	10	2	dagligen
163	14	3	veckovis
265	23	4	månadsvis
130	11	5	kvartalsvis
190	16	6	halvårsvis
269	23	7	årligen eller mer sällan
20	2	8	aldrig
1167	100		
173	13	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från eventuella utvecklingssamtal, ungefär hur ofta brukar arbetsledningen bedöma om personalens arbetsprestationer håller en godtagbar nivå?

xa36ab hur ofta bedöms arbetsprestationer (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
19	2	1	flera gånger om dagen
174	18	2	dagligen
150	16	3	veckovis
195	20	4	månadsvis
69	7	5	kvartalsvis
148	16	6	halvårsvis
180	19	7	årligen eller mer sällan
18	2	8	aldrig
953	100		
387	29	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: bortsett från eventuella utvecklingssamtal, ungefär hur ofta brukar arbetsledningen bedöma om personalens arbetsprestationer håller en godtagbar nivå?

xa37ht arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
1	0	1	enkla
1	0	2	2
1	0	3	3
2	0	4	4
24	2	5	5
48	4	6	6
249	23	7	7
377	35	8	8
376	35	9	komplicerade
1079	100		
261	19	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur komplicerade arbetsuppgifter har följande personer hos er?

xa37ot arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
-	-	1	enkla
1	0	2	2
6	0	3	3
51	4	4	4
222	18	5	5
255	21	6	6
348	29	7	7
183	15	8	8
151	12	9	komplicerade
1217	100		
123	9	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur komplicerade arbetsuppgifter har följande personer hos er?

xa37ab arbetsuppgifternas komplexitet, skala 1-9 (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
24	2	1	enkla
61	6	2	2
162	17	3	3
149	15	4	4
234	24	5	5
135	14	6	6
130	13	7	7
48	5	8	8
36	4	9	komplicerade
979	100		
361	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur komplicerade arbetsuppgifter har följande personer hos er?

xa38ht arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
13	1	1	arbetsinsatsen har liten betydelse
28	3	2	arbetsinsatsen har viss betydelse
361	34	3	arbetsinsatsen har ganska stor betydelse
650	62	4	arbetsinsatsen har mycket stor betydelse
1052	100		
288	21	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur mycket påverkas de anställdas arbetsresultat av hur stor insats de lägger ned på arbetet?

xa38ot arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
5	0	1	arbetsinsatsen har liten betydelse
51	4	2	arbetsinsatsen har viss betydelse
596	50	3	arbetsinsatsen har ganska stor betydelse
538	45	4	arbetsinsatsen har mycket stor betydelse
1190	100		
150	11	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur mycket påverkas de anställdas arbetsresultat av hur stor insats de lägger ned på arbetet?

xa38ab arbetsinsatsens effekt på produktivitet/kvalitet (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
8	1	1	arbetsinsatsen har liten betydelse
118	12	2	arbetsinsatsen har viss betydelse
495	51	3	arbetsinsatsen har ganska stor betydelse
350	36	4	arbetsinsatsen har mycket stor betydelse
971	100		
369	28	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: hur mycket påverkas de anställdas arbetsresultat av hur stor insats de lägger ned på arbetet?

xa39ht styrning av arbetet (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
440	41	1	den anställde styr nästan helt själv över sitt arbete
363	34	2	den anställde styr mest själv
203	19	3	den anställde och ledningen styr i lika hög grad
54	5	4	ledningen styr mest
7	1	5	ledningen styr nästan helt över den anställdes arbete
1067	100		
273	20	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: en persons arbete kan styras i olika hög grad av såväl den anställde själv som av ledningen. hur styrs arbetet på er arbetsplats?

xa39ot styrning av arbetet (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
124	10	1	den anställde styr nästan helt själv över sitt arbete
509	42	2	den anställde styr mest själv
464	38	3	den anställde och ledningen styr i lika hög grad
101	8	4	ledningen styr mest
10	1	5	ledningen styr nästan helt över den anställdes arbete
1208	100		
132	10	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: en persons arbete kan styras i olika hög grad av såväl den anställde själv som av ledningen. hur styrs arbetet på er arbetsplats?

xa39ab styrning av arbetet (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
53	5	1	den anställde styr nästan helt själv över sitt arbete
235	24	2	den anställde styr mest själv
414	43	3	den anställde och ledningen styr i lika hög grad
233	24	4	ledningen styr mest
37	4	5	ledningen styr nästan helt över den anställdes arbete
972	100		
368	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: en persons arbete kan styras i olika hög grad av såväl den anställde själv som av ledningen. hur styrs arbetet på er arbetsplats?

xa40ht genomsnittlig månadslön (högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
1104	30558.60	8674.52	16000	21000	25000	30000	35000	40700	103145

frekvens	procent	värde	beskrivning
413	27	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: vilken är den ungefärliga genomsnittslönen för heltidsanställda personer på arbetsplatsen?

xa40ot genomsnittlig månadslön (övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
1272	20392.68	3525.74	10000	16500	18000	20000	22000	25000	40000

frekvens	procent	värde	beskrivning
245	16	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: vilken är den ungefärliga genomsnittslönen för heltidsanställda personer på arbetsplatsen?

xa40ab genomsnittlig månadslön (arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	p10	p25	p50	p75	p90	max
1049	16403.50	2122.93	9900	14000	15000	16000	17500	19000	28000

frekvens	procent	värde	beskrivning
468	31	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: vilken är den ungefärliga genomsnittslönen för heltidsanställda personer på arbetsplatsen?

xa41ht lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (högre tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
514	41	1	helt individuell lönesättning
129	10	2	2
167	13	3	3
76	6	4	4
152	12	5	5
43	3	6	6
66	5	7	7
36	3	8	8
58	5	9	helt styrd av kollektivavtal
1241	100		
276	18	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: i vilken grad bestäms personalens löner av kollektivavtal?

xa41ot lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (övriga tjänstemän)

frekvens	procent	värde	beskrivning
219	16	1	helt individuell lönesättning
70	5	2	2
200	14	3	3
135	10	4	4
322	23	5	5
128	9	6	6
158	11	7	7
67	5	8	8
91	7	9	helt styrd av kollektivavtal
1390	100		
127	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: i vilken grad bestäms personalens löner av kollektivavtal?

xa41ab lönesättning via kollektivavtal, skala 1-9 (arbetare)

frekvens	procent	värde	beskrivning
51	5	1	helt individuell lönesättning
17	2	2	2
62	6	3	3
47	4	4	4
186	17	5	5
101	9	6	6
198	18	7	7
197	18	8	8
264	24	9	helt styrd av kollektivavtal
1123	100		
394	26	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: i vilken grad bestäms personalens löner av kollektivavtal?

xa42 betalar ni någon form av prestationslön till era anställda?

frekvens	procent	värde	beskrivning
424	29	1	ja
1053	71	2	nej
1477	100		
40	3	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1517 obs (frågan med i telefonuppföljning)

frågelydelse: betalar ni någon form av prestationslön till någon av era anställda?

xa43ht andel prestationslön (högre tjänstemän)

selektion: frågan gäller om xa42 = {1}

frekvens	procent	värde	beskrivning
210	80	1	1-19
36	14	2	20-39
9	3	3	40-59
5	2	4	60-79
3	1	5	80-100
263	100		
136	10	.a	partiellt bortfall
941	70	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor andel av en genomsnittlig total lön utgör den rörliga delen (dvs. prestationsdelen) för följande personalgrupper?

xa43ot andel prestationslön (övriga tjänstemän)

selektion: frågan gäller om xa42 = {1}

frekvens	procent	värde	beskrivning
228	86	1	1-19
20	8	2	20-39
10	4	3	40-59
5	2	4	60-79
1	0	5	80-100
264	100		
135	10	.a	partiellt bortfall
941	70	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor andel av en genomsnittlig total lön utgör den rörliga delen (dvs. prestationsdelen) för följande personalgrupper?

xa43ab andel prestationslön (arbetare)

selektion: frågan gäller om xa42 = {1}

frekvens	procent	värde	beskrivning
183	81	1	1-19
26	12	2	20-39
8	4	3	40-59
3	1	4	60-79
5	2	5	80-100
225	100		
174	13	.a	partiellt bortfall
941	70	.c	ej selekterade

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor andel av en genomsnittlig total lön utgör den rörliga delen (dvs. prestationsdelen) för följande personalgrupper?

xa44 får all personal högre lön om lönen för en pers. grupp höjs över markn. lön?

frekvens	procent	värde	beskrivning
620	50	1	nej, ingen eller så gott som ingen får högre lön
247	20	2	ja, vissa delar av den övriga personalen får högre lön
57	5	3	ja, större delen av den övriga personalen får högre lön
44	4	4	ja, all eller så gott som all personal får högre lön
271	22	5	vi betalar ingen över den lönenivå som råder på marknaden
1239	100		
101	8	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: om ni av något skäl höjer lönen för en personalgrupp till en nivå över den rådande marknadslönen, får övrig personal också högre löner då?

PARTSRELATIONER

xa45ht andel av anställda med i facklig organisation (högre tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1057	59.71	44.76	0	100

frekvens	procent	beskrivning	
353	33	(1 - 10)	
11	1	(11 - 20)	
12	1	(21 - 30)	
7	1	(31 - 40)	
44	4	(41 - 50)	
6	1	(51 - 60)	
16	2	(61 - 70)	
51	5	(71 - 80)	
80	8	(81 - 90)	
477	45	(91 - 100)	
1057	100		
283	21	.b	vet ej

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor del av de anställda är medlemmar i någon facklig organisation?

xa45ot andel av anställda med i facklig organisation (övriga tjänstemän)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1163	78.57	34.18	0	100

frekvens	procent	beskrivning	
150	13	(1 - 10)	
12	1	(11 - 20)	
16	1	(21 - 30)	
11	1	(31 - 40)	
36	3	(41 - 50)	
21	2	(51 - 60)	
26	2	(61 - 70)	
85	7	(71 - 80)	
120	10	(81 - 90)	
686	59	(91 - 100)	
1163	100		
177	13	.b	vet ej

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor del av de anställda är medlemmar i någon facklig organisation?

xa45ab andel av anställda med i facklig organisation (arbetare)

n	medelvärde	std avv.	min	max
1185	65.53	43.78	0	100

frekvens	procent	beskrivning	
349	29	(1 - 10)	
3	0	(11 - 20)	
9	1	(21 - 30)	
4	0	(31 - 40)	
18	2	(41 - 50)	
11	1	(51 - 60)	
13	1	(61 - 70)	
43	4	(71 - 80)	
135	11	(81 - 90)	
600	51	(91 - 100)	
1185	100		
155	12	.b	vet ej

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: ungefär hur stor del av de anställda är medlemmar i någon facklig organisation?

xa46 finns kollektivavtal på företaget?

frekvens	procent	värde	beskrivning
56	4	0	nej
1254	96	1	ja
1310	100		
30	2	.a	partiellt bortfall

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: finns det kollektivavtal på företaget?

xa46_fackorg1 avtal med facklig organisation 1
xa46_fackorg2 avtal med facklig organisation 2
xa46_fackorg3 avtal med facklig organisation 3
xa46_fackorg4 avtal med facklig organisation 4
xa46_fackorg5 avtal med facklig organisation 5
xa46_fackorg6 avtal med facklig organisation 6
xa46_fackorg7 avtal med facklig organisation 7
xa46_fackorg8 avtal med facklig organisation 8
xa46_fackorg9 avtal med facklig organisation 9

Värdemängd	
1	Industrifacket.
2	Bleck och plåt.
4	Byggnadsarb. förb.
5	Elektrikerförb.
6	Fabriksarb. förb.
7	Fastighetsanst. förb.
9	Försäkringsanst. förb.
11	Handels.
12	Hotell och rest. anst. förb.
13	Kommunalarb. förb.
14	Lantarb. förb.
16	Livsmedelsarb. förb.
17	Metall.
18	Musikerförbundet.
19	Målarförbundet.
20	Pappers.
21	Sjöfolksförbundet.
23	Skogsarb. förbund/Skog och trä/Träind förb.
24	Statsanst förb/Fack för service och kom. (SEKO).
25	Transportarb förbundet.
27	Grafiska fackförbundet/Typograf förbundet.
28	Ospec LO.
29	Sveriges arb. central org. (SAC).
30	Farmaciförb/Apotekstjm förbundet.
31	Ledarna/Arbetsledar förbundet.
32	Finansförb/Bankmanna förbundet.
33	Lärarförb/Facklärar förbundet.
35	Folkhögsk lärarförbundet.
36	Försvarets civila tjm förbundet.
37	Försäkrings tjm förbundet.
38	Handels tjm förb (HTF).
39	Vårdförb/Hälso- och sjukv. tjmförbundet.
40	Industritjm förbundet.
41	Journalist förbundet.
42	Kommunaltjm förbundet.
46	Yrkesmusiker förbundet.
47	Polisförbundet.
48	Skogs- och lantbruks tjm.
49	Stats tjm förbundet (ST).

50	Teaterförbundet.
51	Tull- kust/Tulltjm förbundet.
52	Ospec TCO.
53	Järnvägars tjmförbund.
54	Agrifack.
55	Civilek riksförbund.
56	Dik- förb, dokum, info, kultur.
57	Ingenjörs förbundet.
58	JUSEK.
59	Sjukgymn riksförbund.
60	Lärarnas riksförbund.
62	SACO: s allm. tjm förbund.
63	Skolledar förbundet.
64	Arkitekt förbundet.
65	Officer förbundet.
67	Civilingenjör förbundet.
68	Farmacevt förbundet.
70	Läkarförbundet.
71	Naturvetareförbundet.
72	Psykologförbundet.
73	Akademikerförb/Socionom riksförbund, SSR.
74	Tandläkarförbundet.
75	Arbetsterapeuters förbund.
76	Veterinärförbundet.
77	Universitetslärare.
79	Lantbrukarnas riksförbund.
86	Hamnarbetarförbundet.
87	Handels repr /säljarnas riksförbund.
100	KFO.
101	OFR.
102	SRAT.
103	PTK.
104	ALMEGA.

giltig bas: 1340 obs

frågelydelse: finns det kollektivavtal på företaget?

URVALSINFORMATION

teleuppf **indikator för telefonuppföljning av bortfall**

frekvens	procent	värde	beskrivning
1340	88	0	postenkät
177	12	1	Telefonuppföljning
1517	100		

SNI **näringsgren enligt SNI92**

jurform **juridisk ägandeform enligt SCB-kod**

kommunkod **kommun enl SCB-kod**

stklass **arbetsställets storleksklass enligt SCB-kod**

urval91 **indikator för panel APU1991 (panel)**

frekvens	procent	värde	beskrivning
745	49	0	-
722	51	1	tillhör panelen från 1991
1517	100		

urval2000 **indikator för urval LNU2000**

frekvens	procent	värde	beskrivning
271	18	0	-
1246	82	1	tillhör urval 2000
1517	100		