Stockholms universitet

2026-11-09

Filosofiska institutionen

Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Denna handlingsplan har upprättats av administrativ chef och prefekt, reviderats delvis i samråd med det lokala RALV samt beslutats på institutionsstyrelsen i november 2026.

1. Syfte och utgångspunkter

På Stockholms universitet råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Filosofiska institutionen ska erbjuda en trygg studie- och arbetsmiljö där alla behandlas med respekt. Misstankar eller upplevelser av sådana beteenden ska tas på allvar och hanteras skyndsamt.

2. Om du upplever dig utsatt eller ser någon utsättas

Om du upplever eller bevittnar diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling bör du:

- Tala om för personen att beteendet är oönskat, om situationen medger det.
- Dokumentera händelsen, exempelvis tid, plats och vad som inträffat.
- Kontakta någon av de kontaktfunktioner som anges nedan.

3. Stöd och kontaktvägar

Upplevd händelse mellan studenter

Studentavdelningen ansvarar för att hantera sådana ärenden. Studenter kan vända sig till Studentombud eller Studenthälsan för stöd. Du kan också prata med någon anställd på institutionen så får du hjälp med att komma vidare.

Studentkåren: www.sus.se/ombud
Studenthälsan: https://www.su.se/studenthalsan

Upplevd händelse mellan student och anställd eller mellan anställda

Student: kontakta gärna din lärare, studievägledare, studierektor, jämställdhets- och likavillkorsansvarig eller prefekt och berätta om händelsen.

Anställd: kontakta gärna arbetsmiljöombud, jämställdhets- och likavillkorsansvarig eller din närmaste chef. Anställda har möjlighet till stödsamtal via Stockholms universitets företagshälsovård. Vid händelser mellan anställda är det viktigt att informationen ges även till prefekt, administrativ chef eller Personalavdelningen.

Om ärendet gäller prefekten kan du vända dig direkt till dekanus eller Personalavdelningen.

Kontaktuppgifter

Prefekt: Gunnar Björnsson, gunnar.bjornsson@philosophy.su.se
Stf prefekt: Mikael Janvid, mikael.janvid@philosophy.su.se
Administrativ chef: Marjan Bastansiar, marjan.bastansiar@philosophy.su.se
Arbetsmiljöombud: Sama Agahi, sama.agahi@philosophy.su.se
Jämställdhets- och likavillkorsansvarig: Katharina Berndt Rasmussen, katharina.berndt@philosophy.su.se
Företagshälsovård: mer info finns på Medarbetarwebben

4. Utredning och uppföljning

Medarbetare som får kännedom om en sådan situation är skyldiga att föra informationen vidare till prefekten eller, om prefekten är inblandad, till dekanus eller Personalavdelningen, så att ärendet kan utredas. Universitetet är skyldigt att utreda uppgifter om trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling och vidta åtgärder vid behov.

Vid utredningar utgår vi från Stockholms universitets centrala rekommendationer och handläggningsordning. Prefekten är ytterst ansvarig för att se till att utredningar och uppföljningar görs skyndsamt. Personalavdelningen kan stötta prefekten i arbetet.

Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling - Medarbetarwebben

Handläggningsordning för diskrimineringsärenden avseende studenter - Medarbetarwebben

5. Hot, förföljelse eller allvarliga säkerhetsrisker

Om händelsen innebär hot, förföljelse eller risk för personlig säkerhet ska Sektionen för säkerhet kontaktas omgående. Sektionen kan ge råd, genomföra riskbedömningar och bistå vid polisanmälan.

- Säkerhet, väktare: 08-16 22 16
- Väktare vid Albano: 08-16 22 17
- Väktare dygnet runt: 08-16 42 00
- Reservnummer väktare: 08-15 42 00