

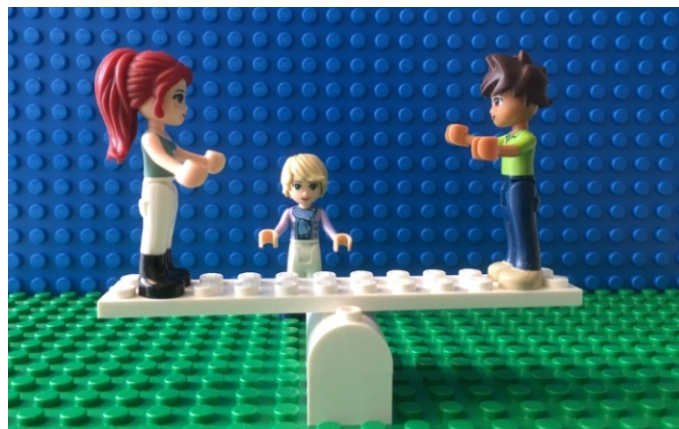
Avdelningen för arbets- och organisationspsykologi

Arbets- och organisationspsykologin studerar individers arbetsrelaterade upplevelser, erfarenheter, reaktioner och handlingar i förhållande till arbetets innehåll och organisering, individuella förutsättningar samt de sätt på vilka individerna ingår i och/eller interagerar med grupper och organisationer.

Samspel mellan lönearbete och övrigt liv har en viktig plats i forskningen liksom stress och hälsa, personlig och yrkesmässig utveckling samt individens ställning på arbetsmarknaden.

Forskning

Avdelningen samarbetar med såväl nationella som internationella aktörer. Forskningen fokuserar i vid bemärkelse på arbetsmiljöns betydelse för arbetsrelaterade attityder, beteenden, hälsa och välbefinnande samt yrkesmässig utveckling. Här ligger fokus på både krav (riskfaktorer) och resurser (friskfaktorer) i arbetet. Bland omgivningsfaktorerna ägnas särskild uppmärksamhet åt organisatorisk och teknisk förändring, organisations- och anställningsformer, belönings-system, facklig anslutning och arbetets flexibilisering. Annan forskning inkluderar arbetsplats- och arbetsmiljöinterventioner. Vidare uppmärksammas betydelsen av individfaktorer, som kognitiv förmåga, personlighet, personliga resurser, utbildningsnivå och kön, samt frågor kopplade till jämställdhet, mångfald och inkludering i arbetslivet.



Forskningsfinansiärer (urval)

- Forte – Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd
- AFA Försäkring
- Formas
- Handelsrådet
- Region Stockholm
- Svenskt Näringsliv
- Vetenskapsrådet

Utbildning

Avdelningens medarbetare undervisar på grund-, avancerad och forskarnivå inom ämnen som arbets- och organisationspsykologi, stress och hälsa, metod, statistik och forskningsetik. Undervisningen sker bland annat inom PAO-programmet (Personal, arbete och organisation) och Psykologprogrammet.Handledning av studenter sker på kandidat-, master- och doktorandnivå.

Kontakt

Magnus Sverke, avdelningsföreståndare
magnus.sverke@psychology.su.se
www.psychology.su.se/ao

