Handlingsplan 2025 för arbetsmiljöarbetet vid Institutionen för molekylär biovetenskap, Wenner-Grens institut

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: Neus Visa,Van Le Sabrie, Munira Akhter, Maria Ekoff, Monika Björk, Kicki Ryman, Martin Säftlund, Lilly Levin Jansson, Jessika Lind (sekreterare).

Mål (vad som ska uppnås)	**Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)**	**Ansvarig person för genomförandet (vem)**	**Slutdatum för genomföran det (när)**	**Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat**
Systematiskt arbetsmiljö- och lika villkorsarbete för att förhindra att risker för ohälsa och olycksfall uppstår				
1. Utarbeta riskbedömningar för de riskerna som varje grupp har identifierat i sin verksamhet.	För varje riskbedömning utser gruppledarna eller närmaste chef en person som utarbetar riskbedömningen med stöd från den tekniska gruppen.	Gruppledare eller närmaste chef	2025-09-30	Jämföra och säkerställa att listan över risker samstämmer med riskbedömningarna som finns i labbet.
2. Öka antal deltagare till introkursen i labsäkerhet.	Skicka riktade inbjudningar till alla nya personer samt påminna GL om betydelsen av att nya personer deltar i kursen.	Administration, GL, Prefekt	Löpande	Göra sammanställning av andel nya personer som går utbildningen.

Organisatorisk och social arbetsmiljö. 1. Öka kunskapen hos chefer gällande hur man förebygger en ohälsosam arbetsbelastning samt hur man som chef fångar upp tidiga signaler på ohälsa hos sina medarbetare. 2. Fortsätta öka kunskapen hos medarbetare i vad man själv kan göra för att hantera och påverka sin arbetssituation.	Uppmuntra chefer att delta på interna utbildningar inom arbetsmiljö. Nyanställda på MBW får information i introduktion- och labsäkerhetsutbildning vid start. Medarbetare får information om stödåtgärder via MBW:s hemsida.	Prefekt Personalhandläggare, Lab manager	Löpande	Göra sammanställning av antal utbildningar som chefer och GL har deltagit i.
Lika villkor 1. Alla medarbetare och doktorander ska veta vart man vänder sig om man känner sig utsatt för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.	Informera vid introkursen och synliggöra relevant information på MBW:s hemsida.	Administratör ansvarig för hemsidan, HR		

Doktoranders arbetsmiljö Öka doktoranders psykosociala arbetsmiljö	Informera om stödsystem som finns på SU. Uppmuntra till sociala och vetenskapliga aktiviteter samt friskvårdsaktiviteter för doktoranderna.	Doktoranderna, HR och administratör ansvarig för hemsidan.		Arbetsmiljögruppen